



ASİM-SEN
ASKERİ İŞ YERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
MERKEZ YÜRÜTME KURULU
HAZİRAN 2018– AĞUSTOS 2020
ÇALIŞMA RAPORU-TAHMİNİ BÜTÇE
VE
MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

ASİM-SEN
ASKERİ İŞ YERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI
SENDİKASI
MERKEZ YÜRÜTME KURULU
HAZİRAN 2018– AĞUSTOS 2020
ÇALIŞMA RAPORU

ASİM-SEN 1. Olağanüstü Genel Kurulu ve Genel Merkez zorunlu organlarının seçimi 9-10 Haziran 2018 tarihinde gerçekleşmiş ve Yürütme Kuruluna Özgür Karaca, Selçuk METİN, Halil METİNCAN, İsmail LALELİ, Barış ARIN, Turgay ÖNER ve Sezen BOZKURT seçilmiştir. Daha sonra Selçuk METİN ve İsmail LALELİ'nin Merkez Yürütme Kurulundaki görevlerinden çekilmesiyle Tuncay AYVAZ ve Çiğdem YILDIZ ARSLANOĞLU yedek üyelikten göreve gelmiş ve Sekreterliklerin hali hazırdaki dağılımı aşağıdaki gibi olmuştur;



GENEL BAŞKAN :

Özgür KARACA

GENEL SEKRETER :

Halil METİNCAN

GENEL MALİ SEKRETER :

Barış ARIN

GENEL TİS VE HUKUK SEKRETERİ :

Tuncay AYVAZ

GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ :

Turgay ÖNER

GENEL BASIN YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ :

Çiğdem YILDIZ ARSLANOĞLU

GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ :

Sezen BOZKURT

SEKRETERLİKLER OLARAK YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Genel Sekreterlik:

Genel Sekreterlik tarafından yürütme kurulu kararı ile askeri birliklere toplantı talebi ve uygulama hatalarıyla ilgili uyarı yazıları yazılmıştır.

Dokümantasyon ve arşivlemede fark edilen karışıklıklar ve eksiklikler giderilerek evrak işleyişinin kolaylaşması sağlanmıştır.

Dönem içerisinde ASİM-SEN Mobil Uygulama hayata geçirilerek üyelerle interaktif iletişim kurulmuştur.

ASİM-SEN Genel Merkezine güvenlik sistemi (alarm ve kamera) ve duman detektörü kurulumu yapılmıştır.

COVID-19 pandemi sürecinde üye, çalışan ve yöneticilerimizin sağlıklarının korunması ve bulaş riskinin engellenmesi amacıyla gerekli tedbirler alınarak uygulanmıştır.



Genel TİS ve Hukuk Sekreterliği:

1.) Sendikamızın Merkez Yürütme Kurulunun anlaşma sağlayarak sözleşme imzaladığı Avukat Sn. Demir ORHON sendikamıza yedi gün yirmi dört saat esasıyla hizmet vermekte ve salı ile perşembe günleri Sendikamızın Genel Merkezinde üyelerimizle buluşarak gerekli hukuki desteği yüzyüze de sağlamaktadır.

Ayrıca avukatımız sendikamızın ve sendikamıza kendileri adına dava açma yetkisi veren üyelerimizin yargı mercilerinde yasal temsilciliğini yapmaktadır. Böylelikle sendikamızın ve üyelerimizin dış piyasadaki hukuk bürolarına bağımlılığı ortadan kaldırılmış, üyelerimize de problemin nevine göre herhangi bir ücret ödmeden veya düşük maliyetli avukatlık hizmeti sağlanmıştır.

Bu kapsamda Haziran 2020 döneminden itibaren, yeni bir uygulama olarak; sorunu ile alakalı yargı aşamasına gelen üyemizin başvurusu ile ilgili olarak; MYK'nın onayladığı kıstaslar dahilinde başvuru üyemiz ve sendika avukatımız arasında karşılıklı yükümlülüklerini içeren bir sözleşme imzalanmaktadır. Böylelikle yargı süreci başlamadan önce üyelerimizin ve avukatımızın yargı süreci boyunca sözkonusu olan hakları ve yükümlülükleri bahse konu sözleşme ile resmi belge niteliğine kavuşmuş olmaktadır.

Ayrıca avukatımız Demir ORHON ve hukuk bürosu çalışanları, Sendikamız Hukuk Sekreterliği koordinesinde tüm Disiplin Kurullarına katılarak etkin ve sonuca yönelik hukuk hizmetleri vermektedir.

2.) Hizmet kolundaki sorunların özel niteliği gereği, sorunları en doğru ve en hızlı şekilde ele almak ve mevzuattaki karşılığına en doğru ve en hızlı şekilde ulaşmak ve aynı zamanda sendikamızın hukuk süreçlerinin üçüncü bir göz olarak gözlemlenebilmesi maksadıyla, aşağıda kimlik bilgileri belirtilen konusunda uzman ve tecrübeli üyelerimizin katılımıyla ASİM-SEN Mevzuat İnceleme Komisyonu ve ASİM-SEN İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu kurulmuş ve işlerlikleri sağlanmıştır :

ASİM-SEN MEVZUAT İNCELEME KOMİSYONU

1. Beyza Özgür ŞAYAR SAYKOL (Avukat-Syr.Hidr.Oş.D. Bşk.İlğı-İstanbul)
2. Mehmet Erkin ERKEK (Foça Onarım Destek K.İlğı-İzmir)
3. Murat MANDALOĞLU (Özel Kuvvetler K.İlğı-Ankara)
4. Adem ASLAN (MEBS ve Siber Savunma K.İlğı-Ankara)
5. Ulaş KILIÇ (Hava Lojistik K.İlğı-Ankara)

ASİM-SEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

1. Beyza Özgür ŞAYAR SAYKOL (Avukat-Syr.Hidr.Oş.D. Bşk.İlğı-İstanbul)
2. Mehmet Erkin ERKEK (Foça Onarım Destek K.İlğı-İzmir)
3. Mehmet GARAN (A Sınıfı İGU-İskenderun Bk.Onr.veİsth.K.İlğı-Hatay)
4. Serkan ÖZTÜRK (B Sınıfı İGU.-Antalya Hava Meydan K.İlğı-Antalya)
5. Cihan HARMAN (Etiler Orduevi Md.lüğü-Ankara)

3.) ASİM-SEN Genel TİS ve Hukuk Sekreterliği kordinesindeki 18 Şubat 2017 tarihinden bu yana; 8' i sendika, 11'i üye üzerinden olmak üzere toplam 19 adet dava açılmıştır. Bu davalardan 3 adedi lehimize, 3 adedi aleyhimize sonuçlanmış olup, 13 adedi halihazırda devam etmektedir.

Devam etmekte olan 13 ad. davanın sendikamız üzerinden açılan 6 adedi ile ilgili olarak ;

- Türk Silahlı Kuvvetleri Konut Yönergesinin 5. A ve B maddesinin iki bendine lojman dağıtımındaki adaletsizliği kaldırmak maksadıyla yürütmeyi durdurma ve iptal davası açılmıştır. Yargı süreci Danıştay 11 nci Daire' de devam etmektedir.

- Üyemizin harcırak talebine kurumun olumsuz cevap vermesine müteakiben üyemiz adına açmış olduğumuz dava ilk derece mahkemesi tarafından reddedilmiş, süreç sendikamızca istinaf mahkemesine taşınmıştır.

- Üyemize verilen disiplin cezasının ilk derece yargıda iptal edilmesi üzerine, davalı idare tarafından istinaf sürecine gidilmiştir.

- İdari İşlemin iptali (SHÇEK) davası aleyhimize sonuçlanmakla beraber; kararda sendika adına tüm SHÇEK'li üyelerimiz için idava açmak yerine üyenin kendi adına başvurarak süreci başlatması gerektiği belirtilmiş ve buna istinaden başvuru yapmak isteyen bir üyemize gerekli hukuki destek verilmek suretiyle üyemiz adına yargı süreci başlatılmıştır. Süreç halihazırda İzmir 2 nci İdare Mahkemesinde devam etmektedir.

- ASİM-SEN MYK olarak; üyemizin fazla mesai/ nöbet konusunda uğradığı haksızlıklar üzerinden, askeri iş yerlerinde görevli devlet memurları için adaletsizliğin ana kaynağı olan 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 232'nci maddesinin iptalini de içerecek şekilde Anayasa Mahkemesine başvuruda bulunulmuştur.

- Üst öğrenim haklarının kurum tarafından süresi içinde verilmemesi nedeniyle üyemiz üzerinden açmış olduğumuz idari işlemin iptali davası devam ederken, kurum üyemize ödeme yapmayı kabul etmiş olmakla beraber, yargılama süreci devam etmektedir.

Devam etmekte olan 13 ad. davanın üye üzerinden açılan 7 adedi ile ilgili olarak ;

- Kadroları kapatılan ceza infaz koruma memurlarının branş değişiklikleriyle ilgili önceki dönemden süre gelen davaları, Genel TİS ve Hukuk Sekreterliğimiz koordinesinde takip edilmektedir. Bu kapsamdaki 3 (üç) üyemizin davası Danıştay aşamasında olup, Danıştay Başsavcılığı üyelerimiz lehinde işlem yapılmasının gerektiği yönünde kanaat raporunu Danıştay İkinci Daire hakimliğine sunmuştur.

- Döner Sermaye taşra teşkilinde görev yapan üyemizin Milli Savunma Uzmanlığı sınavına başvuru yapmasının engellenmesi neticesinde, üyemiz üzerinden yürüttüğümüz yargı sürecinde ilk derece mahkemesi tarafından oy çokluğu ile lehimize karar verilmiş, akabinde idare istinaf başvurusunda bulunmuştur.

- Üyemize yönelik öngörülen disiplin cezasının ilk derece mahkemede iptal edilmesi üzerine, idare tarafından istinaf sürecine gidilmiştir.

- Üyemizin atama talebinin reddedilmesi üzerine, idari işlemin iptali için şahsı üzerinden yargı süreci başlatılmıştır.

- Malulen emeklilik onayı alan üyemize OYAK tarafından maluliyet yardımının verilmemesi üzerine şahıs üzerinden yargı süreci başlatılmış olup, halihazırda derdest aşamasındadır.

4.) 18 Şubat 2017 tarihinden bu yana, kurumları tarafından üyelerimiz üzerinden işletilen disiplin süreçlerine istinaden verilen 49 ad. disiplin cezası kapsamında disiplin kurulu toplantısında üyelerimiz temsil edilmiş olup;

- 13 ad. ceza ile ilgili itirazımız kabul edilmiş ve cezalar kaldırılmıştır.

- 2 ad. cezada bir alt ceza uygulamasına gidilmiştir.

- 32 ad. ceza yüksek disiplin kurulunda aleyhimize sonuçlanmıştır. (Aleyhimize sonuçlanan 32 ad. cezadan 4 adedi üyelerimizin idari yargıya başvurusu neticesinde iptal edilmiştir.)

- 2 ad. cezai işlemle ilgili süreç halihazırda devam etmektedir.

Ayrıca son 3 (üç) ay içerisinde soruşturma açılarak cezai işlem tesis edilmeye çalışılan 5 ad. disiplin sürecinin 3 adedine savunma aşamasında MYK TİS ve Hukuk Sekreterliği koordinesinde müdahale edilerek cezai işlem uygulanması engellenmiştir. Diğer 1 adedi halihazırda soruşturma aşamasında, diğer 1 adedi de kademe ilerlemesinin durdurulması öngörüldüğü için halihazırda Kurum Disiplin Kurulunda işlem görmektedir.

5.) Pandemi sürecinin başından itibaren Cumhurbaşkanlığı, MSB.lığı, İçişleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Jandarma Genel K.lığı, Sahil Güvenlik K.lığı, Kuvvet Komutanlıkları, İl Pandemi Kurulları ve ilgili işyerleri ile pandemi, engelli hakları ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili muhtelif yazışmalar yapılmış olup; yazışmalara kurumlardan verilen cevapların değerlendirilmesi neticesinde planlanacak işlemlerin hayata geçirilmesi için MYK TİS ve Hukuk Sekreterliğinde gerekli takip ve kontrol sağlanmaktadır.

6.) Yukarıda raporlanan hususlar dışında; sendikamıza son 3 (üç) ayda; atama/görevlendirme kapsamında 18 ad., pandemi kapsamında 11 ad., engelli hakları kapsamında 4 ad., parasal haklar kapsamında 3 ad. ve diğer özlük hakları kapsamında 8 ad. olmak üzere toplam 44 ad. başvuru yapılmıştır. Bu 44 adet başvurunun;

- 3 adedi kurumsal yazışma yolu ile,

- 4 adedi hukuki danışmanlık yapılarak,

- 5 adedi de dilekçe yazılarak çözüme kavuşturulmuş,

- 3 adedine dilekçe yazıldığı halde 1 adedinde sorunun hala devam ettiği gözlenmiş olup dilekçe yazılan diğer 2 adedinde ise dilekçelere cevap gelmesi beklenmektedir.

- 27 adedinde üyeye mevzuat konusunda gerekli bilgilendirmeler yapılmış ve hukuki danışmanlık hizmeti verilmiş olup, konu ile ilgili inceleme/ araştırma ve karar süreçleri takip ve kontrolümüz altında devam etmektedir.

- Geriye kalan 2 ad. başvuru ise sendikamıza üye olmayan devlet memurlarına ait olup, kendilerine mevzuat kapsamında gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği:

1. Tüm temsilcilerimizin resmi temsilcilik yazıları yazılarak, birliklerine gönderilmiştir.
2. Ankara, İzmir, İstanbul, Kocaeli, Diyarbakır, Mardin, Şanlıurfa, Aydın, Antalya, Mersin, Tekirdağ illerinde gerçekleştirilen ziyaretlerde işyerleri ziyaret edilmiş ve yeni üyelerin sendikamıza katılımı sağlanmıştır.
3. Temsilci ve üyelerle Sendika Genel Merkezinde toplantılar düzenlenmiştir.
4. 17 Şubat Merasim Sokak Anma Etkinlikleri düzenlenmiştir. Son yapılan 17 Şubat 2020 tarihindeki Anma Etkinliğine diğer Sendika ve Derneklerle birlikte katılım sağlanmıştır.



5. Asker veya sivil tüm Türk Silahlı Kuvvetleri personeli ve ailelerinin her an yaşadığı ortak tehlike ve zorluklara dikkat çekerek toplumsal farkındalık yaratmak, 17 Şubat Merasim Sokak Terör Saldırısının en küçük mağduru Buse Şenses'in bürokratik engelleri aşarak Gazilik statüsü kazanması zorlu mücadelesinde 11 Kasım 2018 tarihinde 40'ıncı Avrasya Maratonunda "Buse İçin Koş" etkinliği düzenlenmiştir.
6. Ankara'da bulunan tüm birliklere resmi toplantı talebi gönderilmiş ve toplantı talebi kabul edilen işyerlerine ziyarette bulunulmuştur.
7. Tüm Milli Bayramlarda Anıtkabir ziyareti gerçekleştirilmiştir.
8. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü (Ankara, İzmir, İstanbul) katılımı sağlanmıştır.
9. 7 Aralık 2018 ve 6 Aralık 2019 tarihlerinde Sendikamızın 26'ncı ve 27'nci kuruluş yıldönümü nedeniyle dayanışma gecesi düzenlenmiştir.
10. 6-7-8 Aralık 2018 ve 8-9 Mart 2019 tarihlerinde Temsilci Eğitimi verilmiştir.



11. 17 Ocak 2019 tarihinde ILO, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının düzenlediği Sosyal Diyalog Projesinin sonuçları konferansına katılım sağlanmıştır.
12. 10 Şubat 2019 tarihinde EYT Ankara Mitingine katılım sağlanmıştır.
13. 11 Mayıs 2019 tarihinde Eskişehir ilinde gerçekleşen “Haydi Tüm Çocuklar Tiyatroya” etkinliğine katkı ve katılım sağlanmıştır.
14. 29 Haziran 2019 tarihinde Asim-Sen Dayanışma Pikniği düzenlenmiştir.



15. 14 Eylül 2019 tarihinde Aşure Etkinliği düzenlenmiştir.
16. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları için sınava girecek tüm üyelerimize sınava hazırlık kitabı dağıtılmıştır.
17. 16 Eylül 2019 tarihinde 1 No'lu geçici şube kurulmuş ve 7 Aralık 2019 tarihinde 1. Olağan Genel Kurulu yapılmıştır.
18. 25 Şubat 2019 tarihinde 2 No'lu geçici şube kurulmuştur.

Örgütlenme Faaliyetleri Kapsamında Ziyaret Edilen İşyerleri:

- 21 Haziran 2018 Kara Havacılık K.İği, MSB Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı (Sivil Memur Misafirhanesi)
- 12 Temmuz 2018 Jandarma Bakım/Depo/Havacılık K.İği

- 19 Temmuz 2018 MEBS Okul K.ılığı
- 20 Eylül 2018 ATASE, Sahil Güvenlik K.ılığı, Hava Kuvvetleri K.ılığı
- 11 Ekim 2018 Genkur Basımevi Md.lüğü üyemiz Erdal KUZUKIRAN'ı GATA'da ziyaret



- 15 Kasım 2018 Jandarma Genel K.ılığı
- 21 Kasım 2018 Sıhhiye İkmal Bakım K.ılığı
- 25 Aralık 2018 Deniz Müzesi K.ılığı/İSTANBUL
- 21 Ocak 2019 Diyarbakır
- 1 Şubat 2019 MSB Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı (Sivil Memur Misafirhanesi)
- 6 Şubat 2019 EDOK K.ılığı
- 6-9 Şubat 2019 Ege Ordusu K.ılığı, Konak Subay/Astsubay Orduvleri, Foça Deniz Üs K.ılığı, İzmir Tersanesi K.ılığı, Hava Eğitim K.ılığı, Kordon Orduevi
- 22 Şubat 2019 MSB Fabrika Genel Müdürlüğü, MSB Destek Kıtaları K.ılığı
- 24 Şubat 2019 Kadın Kadına/Çocuğun İstismarı (Genel Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği – Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği)
- 4 Mart 2019 MSB 5 Ana Bakım Fabrika K.ılığı, Cumhurbaşkanlığı Muhafız Alay K.ılığı, Jandarma Bakım K.ılığı
- 8 Mart 2019 Ankara Kızılay Sakarya Caddesi
- 1-5 Nisan 2019 Diyarbakır, Şanlıurfa, Mardin (Çınar, Artuklu, Kızıltepe, Nusaybin, Midyat, Viranşehir, Eyyubiye, Siverek, Ergani, Sur, Bağlar ve Yenişehir Askerlik Şubeleri ile Diyarbakır Tedarik Bölge Başkanlığı, 7. Kolordu K.ılığı, Diyarbakır İnşaat Emlak Bölge Başkanlığı, Diyarbakır Orduevi, Diyarbakır Kalite Yönetim Bölge Başkanlığı ve Diyarbakır Asal Bölge Başkanlığı
- 9 Nisan 2019 MEBS Okulu ve Eğitim Merkezi K.ılığı

- 15 Haziran 2019 Çatlak Kızlar Askerlik Anılarını Anlatıyor kitabı söyleşisi (Genel Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği – Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği)
- 26 Temmuz 2019 2019 toplu sözleşme görüşmeleri basın açıklaması



- İzmit Belediye Başkanı Av. Fatma Kaplan HÜRRİYET'i ziyaret
- 14 Eylül 2019 Aşure Günü Etkinliği
- 43 Bkm.Mrk.K.lığı, 5 Kor.K.lığı ve MEBS Siber Savunma K.lığı Çorlu/TEKİRDAĞ
- 20-22 Kasım 2019 Deniz Müzesi K.lığı, Deniz Kuvvetleri Araştırma Mrk.Klığı (ARMERKOM), İstanbul Tersane K.lığı, Döner Sermaye Md.lüğü ve Tuzla Piyade Okl.K.lığı
- 2-3 Ocak 2020, İzmir, Aydın, Muğla işyerleri ziyaretleri
- 4-11 Ocak 2020 Diyarbakır, Şanlıurfa, Mardin,Şırnak işyerleri ziyaretleri
- 7 Şubat 2020, İzmir, Aydın, Muğla işyerleri ziyaretleri

Temsilci Toplantıları:

- 22 Haziran 2018 ile 31 Ağustos 2020 tarihleri arasında 15 adet Temsilci Toplantısı yapılmıştır.



Genel Mali Sekreterlik:

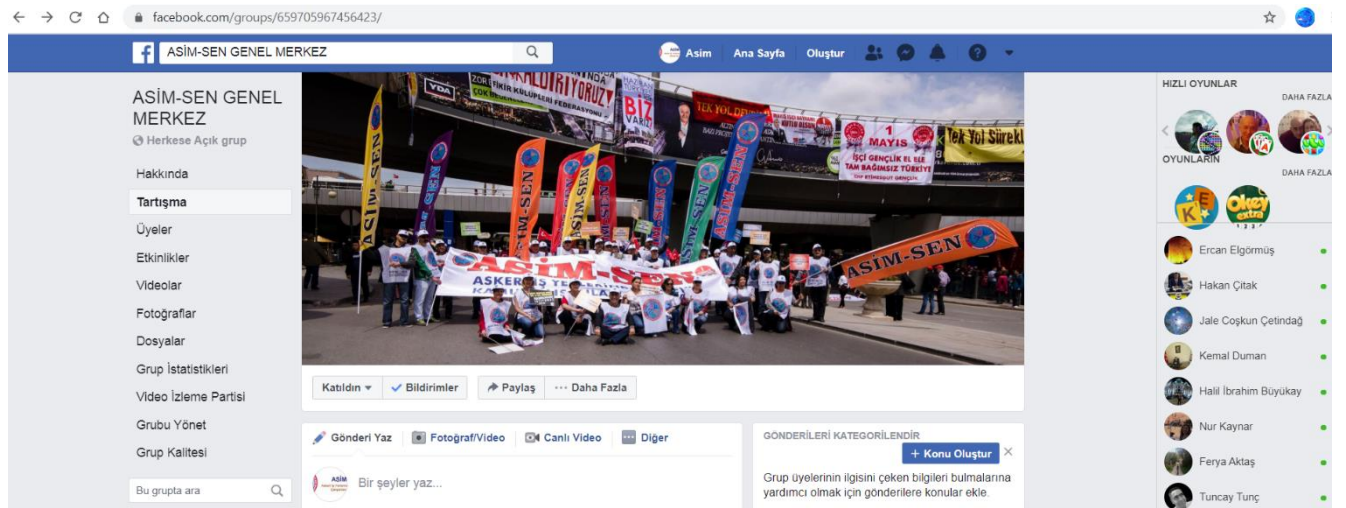
Mali sekreterlik tarafından tutulması zorunlu olan muhasebe defterleri ve muhasebe kayıtları usulüne uygun şekilde tutulmuştur. Dönem içerisinde ki bilançolar Denetleme Kurulu Raporunda sunulmuştur.

Genel Basın Yayın İletişim ve Halkla İlişkiler Sekreterliği:

Sendikanın gündemi doğrultusunda afiş, broşür, sunum, kitapçık ve görsel çalışmaları yapılmış, sendikanın ilkeleri doğrultusunda basın açıklamaları yazılmıştır.

Asim-Sen'in resmi web sitesi ve sosyal medya hesaplarının yönetimi yapılarak üyelerin sendikal gelişmelerden haberdar olması sağlanmıştır.

Asim-Sen'in resmi web sitesi asimsenorg.tr ile sosyal medya hesapları olan facebook ve twitter etkin kullanılmaya çalışılmış, bu dönem instagram hesabı da açılarak sosyal medya hesapları güçlendirilmiştir.



11 Haziran 2018-31 Ağustos 2020 tarihleri arasında eş zamanlı olarak resmi web sayfası ve sosyal medya hesaplarından 176 adet paylaşım yapılarak gündem ve gelişmeler duyurulmuştur.

Ayrıca facebook sosyal medya hesabımızın alt bölümlerinden olan Asim-Sen dayanışma sayfamızdan da 100 adet paylaşım yapılarak, üyelerimizin hüznünü ve sevinçlerini ailemizle paylaşması sağlanmıştır.

Dönem içerisinde 22 adet basın açıklaması ve kamuoyu duyurusu yayımlanmıştır.

“ASİM-SEN Emeğin Sesi Dergisi” dönem içerisinde olağanüstü artan maliyetler nedeniyle yayımlanmamıştır.

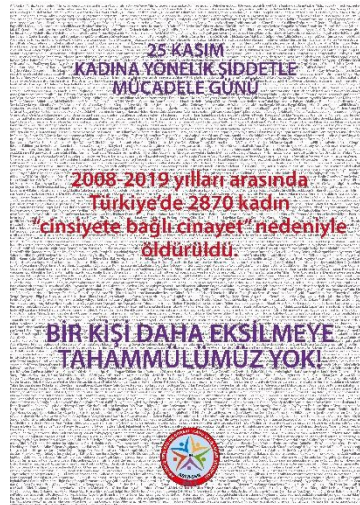
Dönem içerisinde ayrıca Ankara içindeki ve diğer şehirlerdeki iş yeri ziyaretlerinde Merkez Yürütme Kurulu üyelerine eşlik edilmiştir.

Genel Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği :

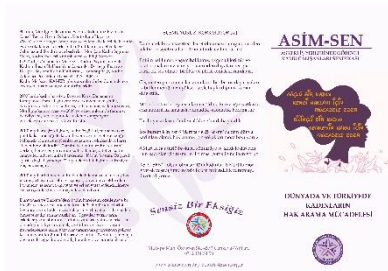
Kadın ve Çalışma Grupları Sekreterliği'nin Yönetmeliği güncel hale getirilerek gerekli değişiklikler yapılmış ve Genel Merkez Yürütme Kuruluna sunulularak yürürlüğe girmiştir.

Kadın ve Özel Çalışma Grupları sekreterliği tarafından kurulan Engelli Komisyonu Yönetmeliği hazırlanmış ve Genel Merkez Yürütme Kuruluna sunulularak yürürlüğe girmiştir.

8 Mart ve 25 Kasım'a yönelik görsel ve bildiri çalışmaları yapılarak yayımlanmış, düzenlenen yürüyüşlere katılım sağlanmıştır.



Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği tarafından 2 adet **Kadın broşürü** ve geri bildirim anketi basılarak kadınlara dağıtılmış, 1 adet **Engelli broşürü** hazırlanmış ancak basılmamıştır.



17 Şubat Merasim Sokak terör saldırısının mağdurlarından Buse Şenses'in mağduriyetine dikkat çekerek askeri kurumlarda çalışan devlet memurlarının sorunları hakkında farkındalık yaratmak amacıyla 40. İstanbul Maratonu'na "Buse İçin Koş" sloganıyla katılım sağlanması için gerekli görsel ve duyuru çalışmaları yapılarak organizasyonu sağlanmıştır.



Son yıllarda toplumda ciddi rahatsızlık oluşturan çocuğa yönelik cinsel istismar olaylarının yükselişi gözardı edilmeyerek bu konuda bilgilendirme amaçlı “Çocuğun Cinsel İstismarı” konulu etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Askeri kurumlarda çalışan kadınların sorunlarını paylaşarak birliktelik sağlamak amacıyla kendisi de eski bir üyemiz olan yazar Ayten Kaya Görgün ile birlikte “Çatlak Kızlar Askerlik Anılarını Anlatıyor” başlıklı söyleşi düzenlenmiştir.



Sendika temsilci eğitiminde ilk defa Kadın ve Özel çalışma grupları sekreterliği tarafından hazırlanarak “toplumsal cinsiyet eşitliği” eğitimi verilmiştir.

Genel Merkez tarafından organize edilen ve bir çok farklı şehirde gerçekleşen örgütlenme çalışmaları ve makam ziyaretlerine katılmıştır.

Kadın üyeler arasındaki bağı ve dayanışmayı arttırmak amacıyla “ASİM-SEN Kadın Dayanışma Ağı” oluşturulmuş ve kadınların gönüllükleriyle katılımları sağlanmıştır. Yeni üyeliklerde aramalar yapılarak hem sekreterlik çalışmaları hem de dayanışma ağı hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

2 senelik süreçte sendikalar ve özellikle kadın sekreterlikleri, dernekler, kadın platformuyla görüşmeler gerçekleştirilmiş, fikir alışverişi ve dayanışma çalışmalarına katılmıştır.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

GN.MRK. : 2020- 6- Dnt.Krl.

06 Eylül 2020

KONU : Denetim Raporu.

ASKERİ İŞ YERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI (ASİM-SEN)
GENEL BAŞKANLIĞINA

ANKARA

İLGİ : a) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu.

b) ASİM-SEN Tüzüğü

1. Sendikamız Merkez Yürütme Kurulu 04/09/2020 tarih ve 75 sayılı kararı ile 26-27 Eylül 2020 tarihinde oğlan genel kurul kararı almıştır.
2. İlgili kanunun 10. Maddesinin 3. Paragrafında İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin, denetleme kurulu veya denetçi raporunun genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden en az onbeş gün önce yazılı veya elektronik ortamda gönderileceği ve internet sitesinde ilan edileceğine hükmedilmiştir.
3. İlgili (b) Tüzüğün 25/d maddesinde Merkez Denetleme Kurulunun Olağan Genel Kurul toplantısına iki dönem arasındaki genel denetimlerini bir rapor ile bildireceği belirtilmiştir.
4. Bu kapsamda hazırlanan denetleme kurulu raporu EK'te gönderilmiştir.
5. Yukarıdaki 1. ve 2. Maddelerde de açıklandığı üzere, ilgili(a) kanunda olağan ve/veya olağan üstü ayrımı yapılmaksızın iki genel kurul arasındaki döneme ait denetim raporunun hazırlanması gerektiği belirtilmesine rağmen, tüzükte sadece olağan genel kurul için bu raporun hazırlanacağını belirtilmesinin kanuna uyarlı olmadığı, ilk tüzük kurultayında tüzüğün 25/d maddesinin " Merkez Denetleme Kurulu Olağan Genel Kurul toplantısına, iki dönem arasındaki genel denetimlerini bir raporla bildirir." Şeklinde düzenlenmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Bilginize sunarız.


Alaattin ÖZ
Dnt.Krl.Bşk.

Eki :

Ek-1 01.01.2018-31.08.2020 Dönemi
Denetim Raporu (52 Sayfa)

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

Denetim Dönemi	01 Ocak 2018 - 31 Ağustos 2020
Denetim Tarihi	03 - 06 Eylül 2020
Rapor Tarihi	06 Eylül 2020
Toplantı Yeri	ASİM-SEN Genel Merkezi
Denetimi Yapılan Birim	ASİM-SEN Genel Merkezi
Denetim Konusu	İdari ve Mali Denetim
Denetim Çeşidi	ASİM-SEN Tüzüğü'nün 25/d maddesi gereği Olağan Genel Kurul denetimi

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası (ASİM-SEN) Genel Merkez Denetleme Kurulu idari ve mali denetim yapmak üzere 03 Eylül 2020 tarihinde sendika genel merkezinde toplanmıştır. Denetim faaliyeti 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmeliğin 4. maddesine uygun olarak (6356 Sayılı Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda belirtilen esaslar çerçevesinde bu kuruluşların tüzük hükümleri ile genel kurul kararlarına uygun olarak) yapılmıştır. Denetimde;

(a) 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu,

(b) 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu,

(c) 26.11.2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutulacak Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmelik,

(ç) 07.09.2001 Tarih, 24516 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,

(d) Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası (ASİM-SEN) Tüzüğü,
Esas alınmıştır.

Denetim sonucunda elde edilen bulgular 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutulacak Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmeliğin 8/2. maddesine uygun olarak denetimin konusu ve denetlenen hususlar ile görüşler alt maddelerde ayrı ayrı belirtilmiştir.

Denetim raporu 28833 sayılı Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutulacak Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmeliğin 8/3. maddesi gereği denetleme kurulu karar defterine yazılarak denetimi yapanlar tarafından imzalanmıştır.

Tamamı 19 (Ondokuz) sayfadan oluşan Denetim Raporunun bir sureti evrak kayıt defterine kayıt yapılarak 28833 sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutulacak Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmeliğin 9/1. maddesi gereği Genel Kurul tarafından belirlenen uygun vasıtalarla derhal yayımlanmak üzere Merkez Yürütme Kurulu (MYK)'na teslim edilmiştir.

Denetim raporunun yayımlanma usulü ile ilgili olarak mevcut Genel Kurul kararı bulunmadığından, 28833 sayılı Yönetmeliğin 9/2. maddesi gereği sendika kurumsal resmi internet sitesi ana sayfasından veya ülke genelinde dağıtımı yapılan günlük bir gazetede yayımlanması MYK'nın bilgisine sunulmuştur.


Erol KISBET


Mehmet Reşit DEMİR


Deniz EROL

(Denetime Katılmadı)
Çelebi Yıldırım


Alaattin ÖZ
Dnt.Krl.Bşk.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

DENETİM

1	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmelik Madde 4
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonların idari ve mali denetimleri, 6356 Sayılı Kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde bu kuruluşların tüzük hükümleri ile genel kurul kararlarına uygun olarak denetleme kurulları tarafından yapılır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	İdari ve mali konuları kapsayan denetleme faaliyetlerinin, mevzuat hükümlerine uygun olarak sendika tüzüğünde belirlenen dönemlerde, denetleme kurulu tarafından yapıldığı kayıtların tetkikinde görülmüştür. Sendika tüzüğüne göre Temmuz ayında yapılması gereken 2020/1 dönem denetimi pandemi dolayısı ile Eylül ayında gerçekleştirilmiştir.
2	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-5/a
	Denetleme Konusu	Denetleme kurulu, idari denetim kapsamında sendika ve konfederasyonların; Yönetim ve işleyişlerinin 6356 Sayılı Kanuna , tüzüklerine ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığını denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Denetimde, yönetim ve işleyişin kanun tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı denetlenmiş, denetlenen hususlar ilerleyen maddelerde belirtilmiştir.
3	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-5/b
	Denetleme Konusu	Gelen ve giden evrak defterlerinin düzenli bir şekilde tutulup tutulmadığını, evrak numaralarının sıra takip edip etmediğini ve evrak arşivinin düzenli olup olmadığını, denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Gelen ve giden evrak defterinin ayrı ayrı defterler halinde uygun tutulduğu, defter tasdiklerinin zamanında yapıldığı, kayıtların mevzuata uygun yapıldığı, evrakların kayıt numarasına göre gelen evrak ve giden evrak klasörü şeklinde ayrı ayrı arşivlendiği görülmüştür.
4	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-5/c
	Denetleme Konusu	Üye kayıt ve üyelik sona erme listelerini, denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	MYK tarafından beyan edilen 31 Ağustos 2020 tarihli Üyelik kayıt ve üyelik sona erme listeleri denetlenmiştir. Tanzim edildiği ve güncel takip edildiği görülmüştür. 31.08.2020 tarihi itibarıyla Üye Durum Çizelgesi Ek-1'de sunulmuştur.
5	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-6/a
	Denetleme Konusu	Gelir ve giderlerinin 6356 Sayılı Kanuna , tüzüklerine, genel kurul kararlarına, bütçe esasları ile yönetim kurulu kararlarına uygun olup olmadığını denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Gelir ve giderlerin mevzuata uygun olduğu görülmüştür. Denetimde harcamaların yönetim kurulu kararlarına uygun olduğunun ve izlenebilirliğin kolay olması açısından her harcama belgesinin arkasına harcama amacı belirtilmiş ve harcayan tarafından imzalandığı, Genel başkan ile Mali Sekreter tarafından onaylandığı görülmüştür.
6	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-6/b
	Denetleme Konusu	Mali işlemlerinin 6356 Sayılı Kanuna göre tutulması zorunlu olan defterlere mevzuata uygun olarak yasal süreleri içinde işlenip işlenmediğini denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mali işlemlerin zamanında ilgili defterlere kaydedildiği görülmüştür.
7	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-6/c
	Denetleme Konusu	Vergi, sigorta ve buna benzer yasal yükümlülüklerle ilişkin beyanname ve bildirimlerinin süresinde verilip verilmediğini, bunlarla ilgili ödemelerin süresinde yapılıp yapılmadığını denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mali kayıtların incelemesinde, vergi, sigorta ve buna benzer yasal yükümlülüklerle ilişkin beyanname ve bildirimlerinin süresinde verildiği görülmüştür. Bağlı vergi dairesi borcu yok evrakı Ek-2'de, Bağlı sigorta müdürlüğüne ait borcu yok yazısı Ek-3'de sunulmuştur.
8	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-6/ç
	Denetleme Konusu	Gelir makbuzları ile gider evrakının mevzuata uygun olup olmadığını denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Gelir makbuzu kullanılmamaktadır. Aidat gelirleri banka ekstresi üzerinden takip edildiği, gider evraklarının mevzuata uygun olduğu görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

9	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-6/d
	Denetleme Konusu	Yönetim Kurulu üyeleri ile personele verilen avansların mevzuata, tüzüklerine ve yönetim kurulu kararlarına uygun olup olmadığını denetler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Avansların mevzuat ve tüzüğe uygun olduğu görülmüştür. Avansların verilmesi ile ilgili yönetim kurulu kararlarının/kararının olduğu görülmüştür. Verilen avanslar bir yönetim kurulu kararına dayandırılmıştır. Şube avansları tüzükte belirtilen şube paylarına uygun ödenmiştir. Avanslar belge ile kapatılmıştır. Verilen bir avans kapatılmadan ikinci bir avans verilmediği, verilen avansın verildiği ay içerisinde kapatıldığı görülmüştür.
10	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-10
	Denetleme Konusu	Denetleme kurulu ve yeminli mali müşavirler tarafından yapılan denetimler sonucu işlemlerde usulsüzlük veya yolsuzluk tespit edildiğinde; 6356 sayılı Kanun, 26/9/2004 tarihli ve 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu ve diğer kanunlar ile sendika ve konfederasyonların tüzük hükümlerine göre yapılması gereken işlemler denetimi yapanlar tarafından on beş gün içinde yerine getirilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Denetleme döneminde usulsüzlük veya yolsuzluk tespit edilmemiştir.
11	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-8/1
	Denetleme Konusu	Denetleme Kurulu ve Yeminli Mali Müşavirler tarafından yapılan her denetleme faaliyeti sonucunda denetim raporu düzenlenir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	2017 ve 2018 yıllarına ait dış denetim Yeminli Mali Müşavir tarafından 27.03.2019 tarihinde yapılmıştır. Denetim raporunun bir sureti 30 Mart 2019 tarihinde denetim kurulu tarafından teslim alınarak dosyalanmıştır. Denetim kurulu tarafından denetimler mevzuat ve tüzükte belirtilen hususlara göre yılda iki kez yapılmış, her denetim sonrası rapor düzenlenmiş ve denetim Kurulu tarafından resmi yazı ile MYK'na teslim edilmiştir. Dış Denetim raporu Ek-4'te sunulmuştur.
12	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-8/2
	Denetleme Konusu	Denetleme Kurulu ve Yeminli Mali Müşavirler tarafından hazırlanan denetim raporlarında, denetimin konusu ve denetlenen hususlar ile görüşler ayrı ayrı belirtilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Hazırlanan raporlarda denetimin konusu ve denetlenen hususlar ile görüşler yasal dayanakları ile ayrı ayrı belirtilmiştir.
13	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-8/3
	Denetleme Konusu	Denetleme Kurulu ve Yeminli Mali Müşavirler tarafından hazırlanan denetim raporlarının sonucu, Denetleme Kurulu karar defterine yazılarak denetimi yapanlar tarafından imzalanır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Yeminli Mali Müşavir ve Denetim Kurulu tarafından yapılan denetimler, denetim kurulu denetim defterine yazılarak imzalanmıştır.
14	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-7
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonların gelir ve giderlerine ilişkin mali denetimleri en geç iki yılda bir denetleme kurulunca belirlenecek yeminli mali müşavirlerce yapılır. Aynı yeminli mali müşavir arka arkaya en fazla iki defa mali denetim faaliyetinde bulunabilir. Bu denetimin yapılmış olması, denetleme kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	2017 ve 2018 yıllarını içeren dış denetimin 27 Mart 2019 tarihinde yapıldığı ve herhangi bir usulsüzlük olmadığı görülmüştür. Denetim raporunun bir sureti MYK'dan teslim alınarak dosyalanmıştır. 2019 ve 2020 yılı dış denetiminin en geç 2021 tarihinde yapılması için gerekli tedbir alınacak, denetim kurulu tarafından belirlenecek yeminli mali müşavir MYK'ya bildirilecektir.

GENEL KURUL FAALİYETLERİ

15	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-9
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonların faaliyet, dış denetim ve denetleme kurulu raporları ile genel kurul kararları, genel kurul tarafından belirlenen uygun vasıtalarla derhal yayımlanır. Genel kurul kararlarıyla uygun vasıtaların belirlenmediği durumlarda; faaliyet, dış denetim ve denetleme kurulu raporları ile genel kurul kararları, sendika ve konfederasyonların kurumsal resmi internet sitelerinin ana sayfasında veya ülke genelinde dağıtımı yapılan günlük bir gazetede derhal yayımlanır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Önceki dönem denetim kurulu raporlarının sendika resmi internet sayfasında yayımlandığı, yıllık iç denetim raporları ile 2017-2018 dönemine ait dış denetim raporunun ve T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına gönderildiği görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

16	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-8
	Denetleme Konusu	Genel kurullar tarafından zorunlu organlara seçilen üyelerin ad ve soyadları, meslek ve görevleri, adresleri ile tüzük değişiklikleri ve açılan, kapatılan veya birleştirilen şubeler; sendika şubesinin, sendikanın veya konfederasyonun bulunduğu illerin valiliklerine ve T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına otuz gün içinde bildirilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	16 Eylül 2019 tarihinde ASİM-SEN 1 NOLU şubenin kurulması için (36 numaralı karar), 21 Şubat 2020 tarihinde ASİM-SEN 2 NOLU şubenin kurulması (52 numaralı karar) için karar alındığı, Her iki şubenin de olağan genel kurullarını yaptığı, evraklarını Ankara Valiliğine yazı ile bildirildiği, işlemlerin mevzuata uygun yapıldığı evrak incelemesinde görülmüştür.
4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU KAPSAMINDA DENETLENEN		
17	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/a
	Denetleme Konusu	Genel olarak kamu personelinin hak ve ödevleri, çalışma koşulları, yükümlülükleri, iş güvenlikleri ile sağlık koşullarının geliştirilmesi konularında görüş bildirmek ve toplu sözleşmenin uygulanmasını izlemek üzere yapılacak çalışmalara temsilciler göndermek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta ilgili birimlere görüşler bildirildiği evrak incelemesinde görülmüştür. İdarenin bir temsilci talebi olmamıştır.
18	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/c
	Denetleme Konusu	Verimlilik araştırmaları yapmak, sonuçlarla ilgili raporlar düzenlemek, önerilerde bulunmak ve işverenlerle bu konularda ortak çalışmalar yapmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta mevzuat gereği, idarenin talebi olmamıştır.
19	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/d
	Denetleme Konusu	Üyelerin meslekî yeterliliklerinin artırılması ve sorunlarının çözülmesi ile sendikal faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik kurs, seminer ve sosyal amaçlı toplantılar düzenlemek, bilimsel çalışmalar yapmak ve yayınlarda bulunmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta temsilciler için eğitim toplantıları yapıldığı, üyelere yönelik bilgilendirme amaçlı broşürler basılarak dağıtımlarının yapıldığı, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları ile ilgili Eğitim dokümanlarının hazırlanarak ilgililerine dağıtımının yapıldığı kayıtların tetkikinde görülmüştür. Pandemiden kaynaklı kısıtlar sebebiyle 12 Mart - 12 Haziran 2020 döneminde bu hususta bir sendikal çalışma yapılamamıştır.
20	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/e
	Denetleme Konusu	Üyelerin ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatleri ile personel hukukunu ilgilendiren konularda ilgili kurumlara ve yetkili makamlara sunulmak üzere çalışmalar yapmak ve öneriler getirmek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Üye talepleri dikkate alınarak ve hukuki boyutları incelenerek bu kapsamda iş yerleri ile yazışmalar yapıldığı görülmüştür.
21	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/f
	Denetleme Konusu	Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukukî yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu kapsamda hukuk bürosu ile anlaşma yapıldığı, anlaşmalı avukatın haftanın iki günü sendikada çalıştığı, bu hususta üyelerin bilgilendirildiği ve avukat ile görüştürüldüğü, yargı önünde üyelerin temsil edildiği, açılmış davalar olduğu görülmüştür. 43'ü 13 Haziran 2018 yılı ve öncesine ait, 6'sı 14 Haziran 2018 ve sonrasına ait olmak üzere toplam 49 dava açıldığı, 15'inin dava sürecinin devam ettiği, 9 davanın lehte, 21 davanın alehte sonuçlandığı, 4 davadan ise feragat edildiği görülmüştür. Ayrıntılı Dava Çizelge Ek-5'de sunulmuştur.
22	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/g
	Denetleme Konusu	Üyeleri ve ailelerinin yararlanmaları için hizmet amacıyla, eğitim ve sağlık tesisleri, dinlenme yerleri, misafirhane spor alanları ve benzeri yerler ile kitaplık, kreş, yuva ve huzur evleri, yardımlaşma sandıkları kurmak ve yönetmek ile herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun yüzde onundan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi vermek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Hali hazırda bu hususta bir talep olmadığı dolayısı ile çalışma yapılmadığı görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

23	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-19/h
	Denetleme Konusu	Yangın, su baskını, deprem gibi tabii afetlerin vukuunda, gerektiğinde üyelik şartı aranmaksızın nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapılması amacıyla kamu yararına çalışan dernekler ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflar ile kamu kurum ve kuruluşlarına aynî ve nakdî yardımda bulunmak, afete uğrayan bölgelerde konut ve sağlık tesisleri yapmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	MYK tarafından sendika mali kaynaklarının öncelikli olarak kullanılması gereken alanlardaki eksik görülen hususlar giderilinceye kadar bu konuda bütçe ayrılamaması yönünde görüş bildirilmiştir.
24	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-23
	Denetleme Konusu	İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın hali hazır Atama ile görevlendirilmiş 18'i İşyeri Sendika Temsilcisi, 63'ü Sendika İşyeri temsilcisi olmak üzere 81 temsilcisinin bulunduğu, atama ile görevlendirmelerin üyeler ile istişre edilerek yapıldığı görülmüştür. Temsilci Görevlendirme Çizelgesi Ek-6'de sunulmuştur. İzmir'de bir temsilcilik bulunduğu dikkate alındığında bir il temsilcisi görevlendirilmesi gerektiği hususu MYK'ya hatırlatılmıştır.
25	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-24
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonlar tüm nakdî gelirlerini bankalara yatırmak zorundadırlar. Zorunlu giderler için kasalarında tutacakları azamî nakit mevcudu tüzüklerinde gösterilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu husus sendika tüzüğünün 55/a maddesinde en çok brüt asgari ücretin üç katı olarak belirlenmiştir.
26	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-24
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonlar, kendilerinin veya Türkiye Cumhuriyeti Devletinin üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlar hariç, dış kaynaklardan Bakanlar Kurulunun izni olmadıkça yardım ve bağış kabul edemezler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Gelir kayıtlarının incelenmesinde yardım ve bağışa rastlanmamıştır. Mizan kayıtlarındaki olağan dışı gelir ve kârlar hesabındaki gelirin ilgili kanunlar kapsamındaki vergi/sigorta prim iade ve indirimlerine ait olduğu görülmüştür.
27	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-26 ASİM-SEN tüzüğü Madde-54
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonlar gelirleri tüzüklerinde belirtilen amaçları ve bu Kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamazlar ve bağışlayamazlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Gelirler kayıtlarının incelenmesi sonucunda tüzükle belirtilen amaçları ve yasal mevzuatta gösterilen faaliyet dışı gider ve bağış kaydına rastlanmamıştır.
28	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-26
	Denetleme Konusu	Sendika ve konfederasyonlar, gelirlerinin en az yüzde onunu (%10) üyelerinin mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadırlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	01.01.2018 - 31.08.2020 dönemi hesap incelemesinde dönem gelirinin 714.256,69 TL. olduğu, Eğitim amaçlı dönem gelirinin %4,95'i nin (35.368,08 TL.) harcadığı, % 1,15'i nin (8.210,39 TL.) bu amaçla açılan fon hesabında muhafaza edildiği, toplamda % 6,10'u nun bu amaçla ayrıldığı görülmüştür. Tüzük şartının yerine getirilmesi için 31.08.2020 tarihi itibarıyla eğitim fonuna ana hesaptan para aktarımı yapılarak eğitim fonu hesabında 36.057,58 TL. muhafaza edilmesi için tedbir alınması hususu MYK bilginie sunulur. Bu husus ile ilgili 01.01.2018 - 31.08.2020 DÖNEMİ HESAP ÖZETİ çizelgesi Ek-7'de sunulmuştur.
29	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-26
	Denetleme Konusu	Vergi Usul Kanununa göre demirbaş sayılan her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem göremez.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	01.01.2019-31.12.2019 dönemi mizanının demirbaş kayıtlarının 255 hesapta izlendiği, 24.495,70 TL. kayıtlı demirbaş bulunduğu, Tasdikli demirbaş defterine kaydedildiği görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

30	Dayanak	ASİM-SEN tüzüğü Madde-54
	Denetleme Konusu	Sendika gelirlerinin % 5'ini Eylem ve Etkinlik Fonu'na ayırır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	01.01.2018 - 31.08.2020 dönemi hesap incelemesinde dönem gelirinin 714.256,69 TL. olduğu, Eylem Etkinlik için 28.006,28 TL. harcandığı, harcamanın toplam gelirin % 3,92'sine denk geldiği, Ana hesapta harcanabilecek yeterli para olduğu ancak bir fon oluşturulmadığı görülmüştür. Mali yıl sonu itibarıyla Eylem etkinlik için sendika gelrinin %5'i nin harcanması veya bir fon ayrılması için gerekli planlama yapılmalıdır. Bu husus ile ilgili 01.01.2018 - 31.08.2020 DÖNEMİ HESAP ÖZETİ çizelgesi Ek-7'de sunulmuştur.
31	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-27
	Konu	Sendika şubesi, sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişleri ile gelir ve giderleri ve bunlarla ilgili her türlü işlemlerin kanunlar ve ilgili diğer mevzuat ile tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı hususlarındaki idari ve mali denetim, denetleme kurulları ya da denetçiler tarafından yapılır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika genel merkezinin yönetim ve işleyişi ile gelir ve giderleri ve bunlarla ilgili her türlü işlemler kanunlar ve ilgili diğer mevzuat ile tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı hususlarındaki idari ve mali denetim, denetleme kurulu tarafından tüzük gereği yılda 2 kez yapılmaktadır.
32	Dayanak	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde-27
	Konu	Sendika ve konfederasyonlar her hesap ya da bütçe dönemine ait bilanço ve hesaplarıyla çalışma ve denetleme raporlarını ait oldukları dönemi izleyen üç (3) ay içinde T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına; sendikalar ayrıca bağlı bulundukları konfederasyona gönderirler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Geçmiş dönem evraklarının süresi içinde gönderildiği görülmüştür.
07.09.2001 TARİHLİ 24516 SAYILI YÖNETMELİK KAPSAMINDA DENETLENEN HUSULAR		
33	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Madde3
	Konu	Kamu görevlileri sendikalarına üye olmak isteyen kamu görevlileri örneği Kanun Ek-1'inde gösterilen "Kamu Görevlileri Sendikalarına Üyelik Formu"ndan 3 nüsha doldurup imzaladıktan sonra yetkili organın kabulü için sendikaya verir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Üyelik formlarının kayıt numara sırasına göre sendikada dosyalanarak muhafaza edildiği görülmüştür.
34	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Madde4
	Konu	Sendika üyeliğinden çekilmek isteyen kamu görevlisi örneği Kanunun Ek-3'ünde gösterilen "Kamu Görevlileri Sendikaları Kamu Görevlisinin Üyelikten Çekilme Bildirimi Formu"ndan 3 nüsha doldurup imzaladıktan sonra kuruma verir. Kurum görevlisi kayıt numarası ve tarih verilen çekilme bildiriminin bir suretini derhal üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni, bildirimin bir örneğini onbeş (15) gün içinde sendikaya gönderir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Üyelikten Çekilme Bildirimi formlarının kayıt numara sırasına göre sendikada dosyalanarak muhafaza edildiği görülmüştür.
35	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Madde8
	Konu	Kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyon üye kayıt defterleri, en az üyelik başvuru belgesinde bulunan bilgileri aynı sıra ile kapsayacak şekilde hazırlanır ve sayfaları birbirini izleyecek şekilde numaralanır. Üye kayıt defterlerinin, her olağan genel kurul veya defterlerin bitimini izleyen 15 gün içinde notere onaylatılması zorunludur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Üye kayıt defterinin mevzuata uygun olarak hazırlandığı ve onaylatıldığı görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

36	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Madde8
	Konu	Sendika ve konfederasyonlar, Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılmasına mahsus karar defterleri; gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri; gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları; aidat, yevmiye, envanter defterleri ile defteri kebir; gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defterleri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyaları; tutmak ve düzenlemek zorundadır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılmasına mahsus karar defterlerinin, gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defterlerinin, gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyalarının, yevmiye, envanter defterleri ile defteri kebirin, bunların saklanmasına mahsus dosyaların düzenlendiği ve tutulduğu görülmüştür.
26 KASIM 2013 TARİHLİ, 28833 SAYILI YÖNETMELİK KAPSAMINDA DENETLENEN HUSUSLAR		
37	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-11/1
	Konu	Sendika ve konfederasyonlar; üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri, Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu karar defterleri, gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri, aidat kayıtları, yevmiye ve envanter defterleri ile defterkebir ve gelirlerle ilişkin kayıt ve defterleri tutmak zorundadır. Tutulan bu defter ve kayıtlar, 4/1/1961 tarihli ve 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu (VUK)'na göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Yukarıda bahsi geçen defterler tutulmaktadır. Dönem içinde İzmir temsilcilik için 1 adet yazıcı Tarayıcı Fax alındığı ve demirbaşlar hesabına kaydedildiği, ayrıca, her türlü eşya veya malzemenin demirbaş defterine kaydedildiği görülmüştür.
38	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-11/2.
	Konu	Tutulması zorunlu defterler her olağan genel kurulu izleyen on beş gün içinde 31/3/2005 tarihli ve 25772 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Dernekler Yönetmeliğinin 36'ncı maddesinin birinci fıkrasına göre Notere veya İl Dernekler Müdürlüğüne onaylatılır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	ASİM-SEN Genel Merkeze ait bahse konu defterleri mevzuata uygun olarak onaylatıldığı görülmüştür. Dönem içinde kuruluşu yapılan ASİM-SEN 1 ve 2 Nolu Şubelere ait defterlerin tasdiki hususu kendi denetim kurullarının denetimine tabidir.
39	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-11/4
	Konu	Defterlerde kayıtlar arasında boş satır ve sayfa bırakılamaz ve atılamaz. Yapılan yanlışlıklar okunacak biçimde üstü çizilmek, üst ya da yan tarafına doğrusu yazılmak ve onaylanmak suretiyle düzeltilir. Defterlere geçirilen kayıtlar kazınmaz ve okunamaz hale getirilemez.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Defterlerde kayıtlar arasında boş satır ve sayfa bırakılamadığı, yapılan yanlışlıkların okunacak biçimde üstü çizilmek, üst ya da yan tarafına doğrusu yazılmak ve onaylanmak suretiyle düzeltildiği, defterlere geçirilen kayıtların kazınmaz ve okunamaz hale getirilmediği görülmüştür.
40	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-11/5
	Konu	Muhasebe kayıtlarındaki yanlışlıklar muhasebe kurallarına uygun olarak düzeltilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Muhasebe kayıtlarındaki yanlışlıklar muhasebe kurallarına uygun düzeltme kaydı yapılarak düzeltildiği görülmüştür.
41	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 sayılı Sendika Ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-11/6
	Konu	Sendika ve konfederasyonlar için hesap dönemi takvim yılıdır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mali kayıtlarda her hesap döneminin takvim yılı (01 Ocak-31 Aralık) olarak uygulandığı görülmüştür.

Genel

R

RP

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

42	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-11/7
	Konu	Sendika ve konfederasyonlar bütün defter ve belgeler ile bunların dayanak ve eklerini hizmet binasında bulundurur ve ilgili oldukları yılı izleyen takvim yılından başlayarak on yıl süreyle saklar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın bütün defter ve belgeler ile bunların dayanak ve eklerini hizmet binasında bulundurduğu, ilgili oldukları yılı izleyen takvim yılından başlayarak on yıl süreyle sakladığı, bu hususta arşiv oluşturduğu görülmüştür.
43	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-12/1
	Konu	Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararları defterlere en geç bir hafta içinde yazılır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarının defterlere toplantı sonrası yazıldığı, toplantıya katılanlar tarafından imzalandığı görülmüştür.
44	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-12/2
	Konu	Genel kurul kararları divan üyelerince iki gün içinde, diğer kurul kararları ise gelecek ilk toplantı zamanı aşılmamak üzere en geç bir ay içinde katılan üyelerce imzalanır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Genel kurul kararlarının divan üyelerince genel kurul sonrası, diğer kurul kararların toplantıya katılanlar tarafından toplantı sonrası imzalandığı görülmüştür.
45	Dayanak	26 Kasım 2013 Tarihli, 28833 Sayılı Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile TİS Sicili Hakkında Yönetmelik Madde-12/3
	Konu	Mali işlemler genel kabul görmüş muhasebe prensiplerine uygun olarak bir ay içinde kaydedilir. Ancak, kasa hesabını ilgilendiren işlemler günlük kaydedilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mali işlemlere ait muhasebe kayıtlarının 10 günlük periyotlarda yapıldığı, kasa hesabının ilgilendiren kayıtların günlük yapıldığı görülmüştür.

ASİM-SEN TÜZÜĞÜ KAPSAMINDA DENETLENEN HUSUSLAR

GENEL

46	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-2/i
	Konu	Sendika, "Savunma ve Güvenlik Hizmetleri" işkolunu almak için gerekli girişimlerde bulunmayı amaçlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Önceki dönemde "Savunma ve Güvenlik Hizmetleri" işkolunu almak için yetkili birimler ile görüşmeler yapıldığı, bu hususta farkındalık yaratmak için çalışmalar yapıldığı belirtilmiştir. Bu hususta yapılan toplantı ziyaret ve girişimler ile ilgili farkındalık yaratmak için resmi internet sitesinden yayınlandığı görülmüştür. Pandemi nedeniyle Mart 2020 tarihinden Haziran 2020 tarihine kadar faaliyet yapılamamıştır.
47	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-3/c
	Konu	Yüksek İdari Kurula, Kurum İdari Kurullarına vb. idari kurullara üyeleri adına temsilci gönderir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta idarenin temsilci talebi olmamıştır.
48	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-3/e
	Konu	Üyelerini ve kamuoyunu aydınlatmak amacı ile açık saha ve salon, basın toplantıları, panel, konferans ve seminer düzenler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Faaliyet döneminde ve öncesinde bu hususta planlamalar yapılarak valilikten izinler talep edilmiştir. İzin alınanlar için etkinliklerin düzenlendiği görülmüştür.
49	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-3/k
	Konu	Üyelerinin sendikal bilinç düzeyinin yükseltilmesi ve sorunlarının çözülmesine yönelik kurs, seminer ve sosyal amaçlı toplantılar düzenler, bilimsel çalışmalar yapar, yayın çıkartır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu faaliyet temsilciler düzeyinde planlanarak yapıldığı görülmüştür. Bu kapsamda 29 Haziran 2019 tarihinde sosyal amaçlı piknik düzenlendiği, 14 Eylül 2019 tarihinde Aşure etkinliği, 06 Aralık 2019 tarihinde Dayanışma gecesi düzenlendiği, temsilci eğitimi yapıldığı görülmüştür. 2020 faaliyet döneminde pandemi nedeniyle etkin çalışma yapılamamıştır.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

50	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-3/m
	Konu	Her yıl 17 Şubat tarihinde; terör, iş kazaları vb. sebeplerle hayatını kaybeden, yaralanan ancak görmezden gelinen savunma ve güvenlik emekçilerini anmak, ailelerine destek olmak ve kamuoyunda farkındalık yaratmak için etkinlikler düzenler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta diğer kurum sendikaları ile ortak anma toplantısı ve basın açıklaması yapıldığı görülmüştür.
51	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-4/b
	Konu	Bürokratikleşme ve tasfiyecilik eğilimlerine karşı örgüt içi demokrasiyi örgütlenme biçimi olarak benimser, mücadele eder, yaşama geçirir. Tüm üyelerin söz, yetki ve karar sahibi olabilmeleri için doğrudan demokrasi mekanizmalarını geliştirir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Faaliyetlerde bürokratikleşme ve tasfiyecilik eğilimlerine rastlanmamıştır. Tüm üyelerin söz, yetki ve karar sahibi olduğu üyelere gelen tüm talep ve şikayetlerin değerlendirildiği ve ilgisine bilgi verildiği görülmüştür.
52	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-4/ç
	Konu	Sınıf dayanışmasının gereklerini yerine getirir. Bu amaçla ulusal ve uluslararası düzeyde sendikalar ve demokratik kitle örgütleri ile güç ve eylem birliği yapar ve emekten yana tavır alır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikalar ve demokratik kitle örgütleri ile güç ve eylem birliği yapmak amacıyla koordine kurulduğu, yazışmalar yapıldığı görülmüştür. Bu hususta kamuyondaki gelişmeler ile ilgili MYK olarak açıklamalar yapılarak resmi internet sayfasından yayımlandığı görülmüştür.
53	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-4/d
	Konu	ASİM-SEN, kadın ve engelli üyelerinin yönetsel birimlerde yer alması yönünde pozitif ayrımcılık uygular. Kadın üyelerinin yönetsel birimlerde daha etkin bir biçimde yer almasını sağlamak amacıyla sendikanın zorunlu organlarında kadın üye bulunması zorunludur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın zorunlu organlarında kadın üye mevcuttur. Yukarıdaki amaçların gerçekleştirilmesi için "GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ" görevlendirilmiştir.
54	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-4/e
	Konu	Sendikanın idari ve mali denetimleri tüm üyelere açıktır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Tüzük ile sendikanın idari ve mali denetimi tüm üyelere açıktır. Üyeler MYK ile koordine ederek istediği bilgilere ulaşabilmektedir. Faaliyet döneminde üyelere bu hususta bir talep gelmemiştir.
55	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-23/a
	Konu	Sendika Genel Merkez Yürütme Kurulu, Genel Kurulca seçilmiş 7 asil üyeden oluşur. Genel Merkez, Şube Yürütme Kurulu ve il, ilçe temsilcilikleri asil üyeleri seçtikleri görevlerini en fazla 2 (iki) dönem sürdürebilirler. Asil üyeler kadar yedek üye seçilir. Merkez Yönetim Kurulu seçim sonuçlarının kesinleşmesinden sonra 2 (iki) gün içerisinde toplanarak kendi aralarında iş bölümü yapar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Seçilmiş 7 üye görevine devam etmektedir. Üst üste 2 dönemden fazla görev yapan MYK üyesi yoktur. Aralarında görev bölümü yapılmış ve karar defterine işlenmiştir. ASİM-SEN 1 Nolu Şube olağan genel kurulunun 07 Aralık 2019 tarihinde yapıldığı, ASİM-SEN 2 Nolu Şube olağan genel kurulunun 15 Mart 2020 tarihinde yapıldığı ve şube kurullarının görev dağılımını yaptığı şube denetim kurul raporlarından anlaşılmıştır.
56	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-23/c
	Konu	MYK ayda en az 1 (bir) kez toplanır. Toplantıya Genel Başkan, yokluğunda Genel Sekreter, onun yokluğunda Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri başkanlık eder.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Kayıtların incelenmesinde ayda ortalama 2 sefer toplandıkları ve her toplantıyı karar defterlerine işledikleri görülmüştür. Dönem içinde Genel Başkanın yokluğunda Genel Sekreter toplantıya başkanlık etmiştir.

Genel

A

A.İ.

Ant.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

57	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-23/d
	Konu	Genel MYK üyelerinden bir veya birkaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılması hâlinde Genel MYK yedek üyeleri arasında en çok oy almış bulunandan başlayarak oy sırasına göre Genel MYK üyeliğine çağrı yapılır. Böylece Genel MYK sayısı tamamlanır. Genel MYK üye sayısı tamamlandıktan sonra yapacağı ilk toplantıda üyeler kendi aralarında boşalan yerlere aday olanlar arasında görev bölümünün gerektirdiği seçimler yapılır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Dönem içinde 2 üyenin MYK'dan istifa ettiği, istifa eden MYK üyesi İsmail LALELİ yerine Tuncay AYVAZ'ın MYK'nın 6.5.2020 tarihli ve 64 sayılı kararı ile, istifa eden MYK üyesi Selçuk METİN yerine Çiğdem ARSLAN YILDIZOĞLU'nun MYK'nın 29.05.2020 tasrihli ve 66 sayılı kararı ile görevlendirildiği ve kendi aralarında görev bölümü yaptığı görülmüştür.
58	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-23/e
	Konu	Ayrılmalar sebebi ile yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi hâlinde Genel Kurul mevcut Genel MYK üyeleri veya Merkez Denetleme Kurulu tarafından 2 (iki) ay içinde toplantıya çağrılır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Genel Kurulu toplantıya çağırarak eksilme olmamıştır.
59	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-24/a-4
	Konu	Merkez Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri, Merkez Genel Kurulca onaylanan tahmini bütçeyi uygulamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Giderler tahmini bütçedeki gelirlere orantılı olarak yapılmaktadır.
60	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-24/a-9
	Konu	Merkez Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri. Tüzük'te belirlenen sendika amaçlarını gerçekleştirebilmek için gerekli bürolar kurmak, sendika ve bürolarda çalışanları atamak ve çalışma şartlarını saptamak, sendikada çalışanlar için sendika adına sözleşmeler yapmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Kayıtlarda İzmir ilinde temsilcilik bulunduğu, ancak halihazır görevlendirilmiş bir il temsilcisinin bulunmadığı anlaşılmıştır. Sendika genel merkezinde iş kanununa göre çalışan personele ait belirsiz süreli iş sözleşmesi mevcuttur.
61	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-24/a-15
	Konu	Merkez Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri. Sendika bünyesinde çalışma komisyonları kurmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Halihazır Engelliler Komisyonu dışında bir komisyon kurulmamıştır. Bu husustaki çalışmaları MYK bünyesindeki Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği tarafından yürütülmektedir.
62	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-24/a-21
	Konu	MYK'nun Görev ve Yetkileri. 4688 sayılı Yasa'nın öngördüğü Yüksek İdari Kurula, Kurum İdari Kurullarına ve diğer idari kurullara girecek temsilcileri seçmek ve görevlendirmek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Dönem içinde bu hususta temsilci talebi olmamıştır.
GENEL BAŞKAN		
63	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-a/3 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BAŞKAN)
	Konu	Sendikanın genel politikasına aykırı olmamak koşulu ile basın toplantısı düzenlemek ve sözlü demeçler vermek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Dönem içinde sendikanın genel politikasına uygun olarak demeçler verildiği ve basın açıklamaları yapıldığı sosyal medya taramasında ve sendika resmi sayfasında görülmüştür.
64	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde a/6 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BAŞKAN)
	Konu	Genel Sekreter ile birlikte tüm yazışmaları, Genel Mali Sekreter ile birlikte mali ve üyelik aidatı ile ilgili konularda yazışma ve işlemleri imza eder.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mali ve üyelik aidatı ile ilgili konulardaki yazışmaları Mali Sekreter ile diğer yazışmaları ise Genel Sekreter ile imzalandığı görülmüştür.

Genel

R

Alt

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

65	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-a/7 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BAŞKAN)
	Konu	Genel Başkan acil ve gerekli hâllerde önceden alınmış bir Yürütme Kurulu kararı olmaksızın bütçedeki ödeneğe uygun ve belgelere dayalı brüt asgari ücret kadar harcama yapmaya yetkilidir. Harcama ve belgeleri MYK'nun bilgi ve onayına sunar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Her ne kadar Genel Başkana tüzük ile bu yetki verilmiş olsada, Genel Başkan tüm MYK üyelerinin her harcamadan önceden haberi olması, izlenebilirlik ve sorgulanabilirliğin etkin sağlanabilmesi maksadıyla, bu yetkiyi kullanmamıştır.
66	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-a/8 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BAŞKAN)
	Konu	Eğitim, örgütlenme, hukuk ve kadın çalışmalarının planlanmasında ve uygulanmasında sekreterlikler arasında iş birliği sağlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	İlgili sekreterlikle bu hususta planlama yapıldığı, planların karara bağlandığı, pandemiden dolayı uygulamaya alınamadığı görülmüştür.
67	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-a/10 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BAŞKAN)
	Konu	Başkan; tüm sekreterliklerin aylık çalışmalarını ister, gerekli kontrollerinden sonra tüm üyelere yazılı veya sesli görsel video yöntemi ile sendika sitesinde kendisi veya görevlendireceği sunucunun bir aylık faaliyet ve gelecek aya ilişkin sekreterliklerin programını yayımlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Aylık yayımlanmadığı, (Pandemi dönemi hariç.) yıllık yayımlandığı görülmüştür.
68	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-a/11 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BAŞKAN)
	Konu	ASİM-SEN Emeğin Sesi ve diğer yayın organlarının süreli yayını için yayın kurulları oluşturur, süreli yayınların zamanında yayımlanmasından sorumludur; yayınların sendikanın amaç ve ilkeleri doğrultusunda olmasını sağlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Ülke de yaşanan ekonomik kriz sebebiyle baskı maliyetlerinin aşırı derecede artması nedeniyle yayın faaliyetlerinin yapılamadığı görülmüştür. Önümüzdeki dönem için dergi faaliyetlerinin dijital ortamda yayımlanması için çalışmalar yapılmaktadır.
GENEL SEKRETER		
69	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde b/3 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Merkez Yönetim Kurulunun toplantılarına ilişkin gündemi hazırlar, alınan kararları deftere işler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Merkez Yönetim Kurulunun toplantılarına ilişkin gündem hazırladığı, toplantının ve gündemin toplantı öncesi MYK'nun 17 Numaralı kararı gereği e-posta ile yapıldığı, toplantıların gündeme uygun olarak icra edildiği ve karar defterine işlendiği görülmüştür.
70	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde b/4 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Yazışma ve işlemlerin düzgün işleyişini sağlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Yazışma ve işlemlerin kayıt altına alındığı, dosyalandığı ve arşivlendiği görülmüştür.
71	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-b/5 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Sendikanın bütün organlarının, büroların ve sekreteriyaların hazırladığı, ASİM-SEN Genel Meclisinin onayladığı yönetmelikleri Genel MYK'na sunmak, Kurulca kabul edilen yönetmeliklerin uygulanmasını sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	ASİM-SEN Genel Meclisinin 12-13 Eylül 2019 tarihinde toplandığı, 13.09.2019 tarihli ve 2 numaralı kararı ile; ASİM-SEN Seçim yönetmeliğini, Eğitim Yönetmeliğini, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterliği Uygulamaları Yönetmeliğini, Mali İşler Uygulama Yönetmeliğini, Toplu İş Sözleşme ve hukuk Uygulamaları Yönetmeliğini, Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği Uygulamaları Yönetmeliğini, Denetim Kurulları Yönetmeliğini ve Disiplin Kurulları Yönetmeliklerini uygun bulduğunu ve onayladığı, yönetmeliklerin MYK tarafından uygulamaya alınması kararını aldığı görülmüştür. Bahse konu yönetmelikler ile ilgili incelemede; ASİM-SEN meclisinin bu yönetmelikleri incelediği ve uygun gördüğüne dair herhangi bir parafe ve/veya imza görülmemiştir. Yönetmeliklerin sadece MYK tarafından imzalandığı, MYK imzalarının da eksik olduğu görülmüştür. Tüzüğün Görev Bölümü Yetkiler ve sorumluluklar başlıklı b/5 maddesinde ASİM-SEN meclisinin onayı gerektiği, 30/d maddesinde yönetmelikleri incelemek, değerlendirmek ve önerilerde bulunmak yetkisinin bulunduğu dolayısı ile iki madde arasında çelişki bulunduğu kıymetlendirilmiştir. Genel kuruldaki tüzük değişikliğinde bu hususun incelenerek düzenleme yapılmasının, mevcut hali ile onay yada inceleme adı altında her bir yönetmelikte ASİM-SEN meclisinin imzasının bulunması için tedbir alınmasının ve sonrasında yönetmeliklerin uygulamaya alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

72	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-b/7 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Sendika Tüzüğü ve programı doğrultusunda sosyal faaliyetler planlar yönetim kuruluna önerilerde bulunur. Karar altına alınan faaliyetleri planlar ve uygulanmasını sağlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Kuruluş yıldönümü için etkinlik düzenlendiği, gündeme ilişkin önemli hususlarda toplantılar yapıldığı görülmüştür.
73	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-b/13 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Türkiye Büyük Millet Meclisini takip ederek yapılan çalışmalarda, üyeleri ilgilendiren konularda üyeleri doğru ve hızlı bir şekilde bilgilendirmek; kanun, yönerge, yönetmeliklerden bir arşiv oluşturmak; üyelere gelen talepleri, soruları bu arşivden hızlı ve doğru bir şekilde bilgilendirmek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bilgisayar ortamında dijital arşiv oluşturulduğu görülmüştür.
74	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-b/11 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Uluslararası demokratik ve sendikal kuruluşlarla iletişimi sağlar, ilişkileri düzenler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	PSİ Türkiye yetkilileri ile görüşme yapıldığı, üyelik için başvuru hazırlık çalışmalarının yapıldığı ifade edilmiştir.
75	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-b/14 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL SEKRETER)
	Konu	Aylık faaliyetlerini Başkana sunar, gelecek aya ilişkin programını Başkanla planlar, tahmini harcama bütçesini belirler, kurula sunar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu husus ile ilgili taslakların oluşturulduğu, planlamanın aylık, faaliyet raporunun ise 3 aylık yapıldığı görülmüştür. (Pandemi dönemi hariç) Genel sekreter düzenli olarak aylık faaliyetlerini ve bir sonraki aya ait harcama bütçesini başkana sunmalıdır. MYK toplantılarında gündem maddesi olarak görüşülmeli, faaliyetlerin planlanan şekilde yapılıp yapılmadığı, bütçenin uygulanıp uygulanmadığı gerekçeleri ile müzakere edilmeli ve sonuçları karar defterine işlenmelidir.
GENEL MALİ SEKRETER		
76	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/1 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendikanın muhasebe işlerini yürütür.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın muhasebe işlerini yasal mevzuata uygun olarak yürüttüğü görülmüştür.
77	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/2 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendikanın dönem içi ve dönem sonu geçici ve kesin bilanço gelir-gider tablosu ve mizanları ile mali raporlarını Genel MYK'nca belirlenen sürelerde Genel MYK'nun bilgi, onay ve kararına sunmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın dönem içi ve dönem sonu geçici ve kesin bilanço gelir-gider tablosu ve mizanları ile mali raporlarını Genel MYK'nca belirlenen sürelerde Genel MYK'nun bilgi, onay ve kararına sunulduğu görülmüştür.
78	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/3 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendikanın gelirlerinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi (Bilanço esasına göre) yürütülmesini sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın gelirlerinin yönetim kurulu kararı ile açılan banka hesaplarında toplandığı, sarfların bütçe esaslarına göre yapıldığı, muhasebe kayıtlarının bilanço esasına göre yürütüldüğü bu amaçla sözleşmeli mali müşavirin bulunduğu görülmüştür. 01.01.2018-31.08.2020 Dönemine ait yıllara sari (2018,2019,2020) Mizanları, Ayrıntılı Gelir Tabloları ve Ayrıntılı Bilançoları Ek-(8-16)'da sunulmuştur.

Genel

R

Genel

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

79	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/4 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödenmesini sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödendiği Ek-1 ve Ek-2'de borcu yoktur yazılarından anlaşılmıştır.
80	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/5 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendikanın taşınır ve taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgelerin demirbaş kayıtlarını usulüne uygun tutulmasını sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın taşınır ve taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgelerin demirbaş kayıtlarını usulüne uygun olarak demirbaş kayıt defterinde izlendiği ve mali kayıtlar ile uyumlu olduğu görülmüştür.
81	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/8 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendika hesaplarının her an için iç ve dış denetime hazır bulundurulmasını sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika hesaplarının her an için iç ve dış denetime hazır olduğu görülmüştür.
82	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/10 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Genel Başkan veya Yürütme Kurulu üyelerinden biri ile birlikte çift imza ile bankalardan para çekmek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta 2018/16 sayılı MYK kararı ile 3 MYK üyesi yetkilendirilmiş, en az iki imza ile para çekilmesi hususu bankaya bildirilmiştir.
83	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/12 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendika gelirlerini Yürütme Kurulu tarafından belirlenecek bankalara yatırmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika gelirlerini Genel MYK tarafından belirlenen T.C. Ziraat Bankası Etlik Şubesindeki toplam 3 hesapta (Vadesiz Ana Hesap, Vadesiz Eğitim Fonu Hesabı ve Vadeli Kıdem Fonu Hesabı) tutulduğu görülmüştür. Banka hesap bakiyelerinin 01.01.2018- 31.08.2020 dönemi mizanları ile uyumlu olduğu görülmüştür.
84	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/13 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendikanın günlük ihtiyaçlarını karşılamak üzere brüt asgari ücretin üç katı kadar parayı sendikanın kasasında bulundurabilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika kasasında brüt asgari ücretin üç katından fazla para kaydına rastlanmamıştır.
85	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/14 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Sendika giderlerinde alınacak tasarruf önerileri için Yürütme Kuruluna teklif vermek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika giderlerinde alınacak tasarruf önerilerinin sözlü olarak bildirildiği ifade edilmiştir. Bu hususta Genel MYK'na yazılı teklifler verilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.
86	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/15 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Genel Mali Yönetmeliği hazırlar, görüşülmek üzere ASİM-SEN Genel Meclisine sunar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Genel Mali Yönetmeliği taslağı hazırlanmış olup, ASİM-SEN Genel Meclisine 12-13 Eylül 2019 ayında sunulduğu görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

87	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-c/16 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL MALİ SEKRETER)
	Konu	Gelir-gider mali bilançosunun her ay sendikanın yayın organlarında ve sosyal medya hesaplarında yayımlanmasından ve sendika şube ve panolarına asılmasından sorumludur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Gelir-gider mali bilanço her ay sendikanın yayın organlarında ve sosyal medya hesaplarında yayımlanmadığı, sadece sendikada ilan panosunda asıldığı görülmüştür. Sosyal medya hesaplarında yayımlanması için tedbir alınmalıdır.
GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETER		
88	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/2 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalara ilişkin işlemleri gözetmek, sendikanın üyelik arşivini düzenlemek. Üye envanteri çıkarmak, üyeliği kesinleşen üyenin kayıt formu suretlerini ilgili kurumlara süresi içerisinde göndermek.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalara ilişkin işlemleri takip ettiği, arşivlediği ve kesinleşen üyelik ile ilgili yazıları ilgili kurumlara süresi içinde gönderdiği görülmüştür. Bu hususta mobil uygulamanın uygulamaya alındığı görülmüştür.
89	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/4 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Sendikanın aktif uğraş alanı dışında kalmış iş yerlerinde çalışanların sendika bünyesinde örgütlenmesini sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Tüzüğümüzün bu maddesinde sendikamız bünyesinde mi, yoksa örgütlülük bünyesinde kendi sendikalarını kurarak sendikalaşmaları anlamında mı örgütlenmelerini sağlamak amacını taşıdığı anlaşılamamıştır. Eğer sendikamız bünyesinde örgütlenmeleri kast ediliyor ise tüzüğümüzün 5. ve 6. maddeleri gereği bu mümkün değildir. Bu tüzük maddesinin ilk genel kurulda yeniden anlaşılır şekilde düzenlenmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.
90	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/6 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Sendika programına amaç ve ilkelerine uygun eğitim programları hazırlamak ve MYK'nun onayına sunmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika programına amaç ve ilkelerine uygun eğitim programlarının hazırlandığı ve MYK onayına sunulduğu görülmüştür.
91	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/7 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Merkez Yürütme Kurulunca onaylanan eğitim programlarının uygulanmasını sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Geçmiş dönemde temsilci eğitimi ile ilgili planlama yapıldığı ve MYK tarafından onaylanarak eğitimin uygulandığı görülmüştür. 2020 yılında pandemi nedeniyle bu faaliyetler gerçekleştirilememiştir.
92	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/8 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Eğitim seminerlerinin planlanması ve yürütülmesini, bu konuda verisel araştırmaların yapılmasını sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Eğitim planları mevcuttur. Verisel bir çalışma görülmemiştir. (Eğitimik konu içeriği, etkinlik ölçümü, eğitimin kimlere verildiği ile ilgili veri görülememiştir. Tanıtıcı broşür arşivi mevcuttur.)
93	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/9 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Eğitimle ilgili dergi, broşür ve kitap gibi yayınların hazırlanmasını ve arşiv oluşturulmasını Genel Basın, Yayın İletişim ve Halkla İlişkiler Sekreteri ile birlikte sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta broşür hazırlandığı, dijital ortamda arşiv oluşturulduğu görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

94	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/10 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Sendikanın Örgütlenme ve Seçim Yönetmeliği'ni hazırlayarak görüşülmek üzere ASİM-SEN Genel Meclisine sunmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın Genel Kurul ve Seçim Yönetmeliğinin hazırlandığı, ASİM-SEN Genel Meclisi tarafından 13.09.2019 tarih ve 2 numaları kararı ile uygun bulunduğu, ancak yönetmelikte ASİM-SEN meclisinin incelediğine dair imza yada perefesine rastlanmadığı, MYK üyeleri tarafından imzalandığı ve MYK üye isim ve imzalarında eksik olduğu görülmüştür. Tüzüğe uygun olarak isminin tüzükte yazan şekli ile Örgütlenme ve Seçim Yönetmeliği olarak düzeltilmesinin ve MYK üyelerinin de kapsayan ASİM-SEN meclisi tarafından imzalanmasının tüzüğe uyarlı olacağı değerlendirilmiştir.
95	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-ç/11 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ)
	Konu	Eğitim çalışmalarına gereken ödeneklerin bütçeye konulmasında gerekli önerilerde bulunmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Tahmini bütçe de Eğitim giderlerinin bütçeye konulduğu görülmüştür.
GENEL BASIN, YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ		
96	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-d/1 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BASIN, YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ)
	Konu	Sendikanın program, amaç ve ilkeleri doğrultusunda dergi, kitap, broşür vb. yayınların hazırlanması ve çıkarılmasını sağlar. Yayın çalışmalarının gerektirdiği maddi ve teknik olanakları hazırlar, ödeneklerin bütçeye konulmasında önerilerde bulunur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın program, amaç ve ilkeleri doğrultusunda dergi çıkarma çalışmaları olmuş, ancak ülkedeki ekonomik sorunlar nedeniyle, dergi çıkarılması ertelenmiştir. ASİM-SEN'i tanıtıcı ve "Kadın Hakları" konularında broşürler hazırlanmış ve 3 adet broşürün basımı ve dağıtımı yapılmıştır. Sosyal medya hesapları açılmış ve etkin çalışmaktadır.
97	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-d/2 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BASIN, YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ)
	Konu	Ulusal ve uluslararası basın organları ile iletişimi sağlar. Genel Başkanın düzenlediği basın toplantılarında yer alır, yazılı demeçlerin hazırlanmasında yardımcı olur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	17 Şubat 2020 tarihinde merasim sokakta anma toplantısı ve basın açıklaması yapılmıştır. Ülke gündemi ile ilgili önemli konularda sendikanın görüşlerini belirten açıklamaların sürekli yayımlandığı görülmüştür.
98	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-d/3 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BASIN, YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ)
	Konu	Diğer sendika ve demokratik kitle örgütleriyle iletişimi sağlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Diğer sendika ve demokratik kitle örgütleriyle iletişim sağlanmış ve görüşmelerin yapıldığı görülmüştür.
99	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-d/5 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BASIN, YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ)
	Konu	Eğitimle ilgili dergi, broşür ve kitap gibi yayınların hazırlanmasını ve arşiv oluşturulmasını Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri ile birlikte sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Eğitimle ilgili dergi ve broşür gibi yayınların hazırlanmasını ve arşiv oluşturulmasını Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri ile birlikteki çalışmalar devam etmektedir.
100	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde d/6 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL BASIN, YAYIN İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER SEKRETERİ)
	Konu	Eğitim çalışmalarının duyurulmasını sağlamak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Eğitim ve Örgütlenme Sekreterinin eğitim çalışmaları planı oluşturulmuş, duyurusu için faaliyet planlaması yapılmıştır.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

GENEL TOPLU İŞ SÖZLEŞME (TİS) VE HUKUK SEKRETERİ

101	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-e/4 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL TİS VE HUKUK SEKRETERİ)
	Konu	TİS ve mevzuatla ilgili üyelere gelen şikâyet ve uyuşmazlıkları izler, sonuçlandırır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Çalışma ortamları ile ilgili olarak ASİM-SEN'e üyelerinden gelen şikâyetler ile ilgili olarak hukuki desteğin verildiği, gerekli hukuki yardım, dilekçe vb. yardım sağlanarak işlem yapıldığı ve takip edildiği görülmüştür.
102	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-e/6 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL TİS VE HUKUK SEKRETERİ)
	Konu	Sendikanın tüm organlarının, bürolarının yönetmeliklerinin hazırlanmasında Genel Sekretere yardımcı olur, öneri getirir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu denetim raporunun 71'inci maddesinde bahsi geçen yönetmeliklerin birçoğunda genel sekreter imzasına rastlanmamıştır. ASİM-SEN Tüzüğü'nün Madde-29/d de bahsi geçen ASİM-SEN Meclisinin Çalışmasına ilişkin diğer esasları belirleyen yönetmeliğinde hazırlanmadığı görülmüştür. Yönetmelikleri hazırlaması gereken genel sekreterin imzasının olmaması yönetmelikleri hazırlamadığı emaresi olarak değerlendirilmiştir. Öncelikli olarak ASİM-SEN meclisinin çalışmasına ilişkin yönetmeliğin hazırlanmasının, yönetmeliklerde öncelikli olarak hazırlayan sıfatı ile genel sekreterin imzasının bulunmasının, bütün yönetmeliklerin MYK'yı da kapsayan ASİM-SEN meclisi tarafından imzalanmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.
103	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-e/7 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL TİS VE HUKUK SEKRETERİ)
	Konu	Sendikanın tüm organlarının, bürolarının yönetmeliklerinin hazırlanmasında Genel Sekreter ile iş birliği içinde çalışır.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Yönetmeliklerin Genel TİS ve Hukuk Sekreteri ile işbirliği içinde hazırlanması gerektiği dikkate alındığında öncelikli olarak hazırlanan bütün yönetmeliklerde bu iki sekreterin imzasının bulunması gerektiği kıymetlendirilmiştir. Denetim Kuruluna sunulan yönetmelikler incelendiğinde, yönetmeliklerin büyük bir kısmında bu iki sekreterin imzasının olmadığı görülmüştür. Yukarıda açıklanan gerekçeler nedeniyle bu hususta işbirliği içinde çalışmadıkları değerlendirilmiştir.
104	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-e/8 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL TİS VE HUKUK SEKRETERİ)
	Konu	Sendikanın ve üyelerinin hukuki konular ve mevzuattan doğan sorunlarından dolayı kendisine yapılan başvurularda kullanılmak üzere gerekli belge, bilgi ve dokümanları hazırlar. Sendika hukuk müşavirleri ve avukatlarının kendilerine Genel MYK'nca verilecek dava açma, davaya taraf olma ve her türlü hukuki çalışmalarda bulunmak görevlerini yerine getirmeleri sırasında eş güdümü sağlamak ve ilgili çalışmaları yapmak.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendikanın ve sendika üyelerinin hukuki konular ve mevzuattan doğan sorunlarından dolayı kendisine yapılan başvurularda kullanılmak üzere gerekli belge, bilgi ve dokümanları hazırlanmıştır. Sendika hukuk müşavirleri Yürütme Kurulunca verilecek dava açma, davaya taraf olma ve her türlü hukuki çalışmalarda bulunmak görevlerini yerine getirmeleri için sendika avukatı ile koordineli çalışıldığı görülmüştür.

GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ

105	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/1 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Sendika programına, amaç ve ilkelerine uygun olarak iş yerlerinde, illerde ve şubelerde, Genel Merkezde uygulanmak üzere kadın hak ve sorunlarıyla ilgili programlar hazırlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Kadın hak ve sorunları ile ilgili programlar hazırlanmıştır. Bu hususta toplumsal "Cinsiyet Eşitsizliği Mağdurumusunuz", "Dünya'da ve Türkiye'de Kadınların Hak Arama Mücadelesi" ve "Engelli Hakları" konulu broşürler hazırlanarak üyelere ve iş kolu çalışanlarına ulaştırılmıştır.
106	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/2 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği ile Genel Basın, Yayın İletişim ve Halkla İlişkiler Sekreteriyle iş birliği içinde çalışarak hizmet kolunda ve iş yerlerinde kadın sorunlarına ilişkin çalışmaları yürütür, eğitimler düzenler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği ile Genel Basın, Yayın İletişim ve Halkla İlişkiler Sekreteriyle iş birliği içinde çalışarak hizmet kolunda ve iş yerlerinde kadın sorunlarına ilişkin çalışmaları yürütülmektedir. Bu konuda Türkiye gündeminde olan olaylar ile ilgili sendika görüşlerini belirten basın açıklamalarının yapıldığı görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

107	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/3 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Kadınların çalışma yaşamına kısıtlamalar getiren yasa ve yönetmeliklerin kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta kadınlar yönelik bir anketin hazırlandığı ve işkolu çalışanlarına ulaştırdığı, anket sonuçlarının değerlendirme aşamasında olduğu, değerlendirme sonuçlarına göre çalışma planı hazırlanacağı belirtilmiştir.
108	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/4 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	İş yaşamında cinsiyetçi ayrımın kaldırılmasına ve yaşanan olumsuzlukların giderilmesine yönelik çalışmalar yapar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mevcut eğitim içeriklerinde bu hususlara vurgu yapıldığı görülmüştür.
109	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/5 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Kadın sorunları ve talepleri ile ilgili olarak kadın kuruluşları ile ortak çalışmayı ve dayanışmayı hedefler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Kadın sorunları üzerine çalışan sivil toplum kuruluşları diyalog halinde olduğu görülmüştür.
110	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/6 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	İnsan hakları bilincinin geliştirilmesi için çalışmalarda bulunur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mevcut eğitim içeriklerinde, İnsan hakları bilincinin geliştirilmesi ile hususlar değinildiği görülmüştür.
111	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/7 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	İnsan hakkını zedeleyen uygulamaların önlenmesi için karşı çalışmalarda bulunur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta ülke gündemine dair olaylar ile ilgili sürekli basın açıklamaları yapıldığı görülmüştür.
112	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/8 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Hizmet koluna ve diğer nedenlere bağlı çevre sorunlarına yönelik çalışmalarda da bulunur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu kapsamda ülke gündeminde olan orman yangınları ve çevre tahribatına yönelik basın açıklamalarının yapıldığı, denetim dönemi içinde ülke güneminde olan Kaz Dağları maden sahaları ile ilgili karşı eylem ve etkinliklere sendika olarak iştirak edildiği görülmüştür.
113	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/9 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Engelli, çocuk, yaşlı, gazi, şehit yakınları ve terör mağdurları vb. özel çalışma gruplarının hak ve sorunlarıyla ilgili programlar hazırlar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Özel çalışma grupları ile ilgili çalışma programı hazırlandığı ve bilgilendirme amaçlı broşürler oluşturulduğu görülmüştür. Basım işleminin tamamlanarak önümüzdeki dönemde dağıtımının yapılacağı belirtilmiştir.
114	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-f/10 (GÖREV BÖLÜMÜ YETKİLER VE SORUMLULUKLAR GENEL KADIN VE ÖZEL ÇALIŞMA GRUPLARI SEKRETERİ)
	Konu	Özel çalışma gruplarının çalışma ve özel yaşamına kısıtlamalar getiren yasa ve yönetmelik ve uygulamaların kaldırılmasına yönelik çalışır, ilgili kuruluşlar ile ortak çalışmalar yapar.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Kadın hakları ile ilgili faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri ile diyalog halinde olduğu, eylem ve etkinliklerine iştirak edildiği görülmüştür.
ASİM-SEN GENEL MECLİSİ		
115	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-29/b (ASİM-SEN GENEL MECLİSİ)
	Konu	MYK üyeleri ve şube başkanları ile Şube Temsilciler Meclisinin seçtiği yönetici olmayan 1 (bir) üye ve il temsilcileri ve bir önceki seçim döneminde görev yapmış MYK/Yönetim Kurulu üyeleri (görevlerinden veya sendika üyeliğinden kendi isteğiyle çekilmiş yöneticiler hariç) ve Olağan/Olağanüstü Genel Kurulda genel merkez ve şube zorunlu organlarında yönetici olmayan üyeler arasından seçilen 5 (beş) kişiden oluşur.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Meclisin tüzüğe uygun olarak oluşturulduğu görülmüştür.

GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

116	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-29/ç (ASİM-SEN GENEL MECLİSİ)
	Konu	Yılda 2 (iki) kez Mayıs ve Kasım aylarında toplanır. Ayrıca, MYK'nun çağırısı ya da kendi üyelerinin en az üçte birinin yazılı çağırısıyla olağanüstü toplanır. Kararları katılımcıların salt çoğunluğu ile alır. Toplantı gündemi Genel MYK tarafından hazırlanır. Toplantıya katılanların 1/5'inin istemi ile gündeme madde eklenebilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Tüzüğün 29/ç maddesine uygun olarak ASİM-SEN olağan Genel Meclis toplantısını 12-13 Eylül 2019 tarihinde yapılmıştır. 2020 Mayıs ayında yapılması gereken toplantı pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.
117	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-29/d (ASİM-SEN GENEL MECLİSİ)
	Konu	Çalışmasına ilişkin diğer esaslar Genel TİS ve Hukuk Sekreteri tarafından hazırlanacak olan yönetmelikle belirlenir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	ASİM-SEN olağan Genel Meclis toplantısını 12-13 Eylül 2019 tarihinde yapılmıştır. Yapılan toplantıda bu hususta bir yönetmeliğin hazırlanmadığı görülmüştür. Bu hususta gerekli tedbir alınmalıdır.
ORTAK HÜKÜMLER		
118	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-48
	Konu	Üyeler damga vergisine tabi gelirlerinin toplamının binde altısı oranında üyelik aidatı öderler.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Üye aidat ödentilerinin Genel Kurulu kararına göre binde altı oranında alındığı, ödenti takiplerinin yapıldığı, aidatı gelmeyen üyelerle ilgili olarak kurumları ile yazışmaların yapıldığı görülmüştür.
119	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-50/g
	Konu	Sendikanın amaç ve Ana Tüzük'ten doğan sair masraflar. Sendikanın amaç ve faaliyetleri dışında harcama yapılamaz. Borç veremez ve envantere ve demirbaşaya kaydedilen malzeme için harcamayı gider olarak gösteremez, bu konuda işlem yapamaz.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Bu hususta usulsüzlük görülmemiştir.
120	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-53
	Konu	Genel Merkez; Şube ve Temsilcilik ihtiyaçlarını gözeterek gerekli avansları gönderir. Şube ve/veya temsilcilik avansları, şubeler için üyelerinden gelen sendika aidatlarının % 35'inden, temsilcilikler için % 20'sinden az olamaz. Temsilcilik avansları bağlı olduğu şube avansından ödenir. Avansını belge ile kapatmayan şubeye ve/veya temsilciliğe yeni avans verilmez. Şube ve/veya temsilcilik avansları, en geç aidatın kesildiği ayın son gününe kadar gönderilir. Bu hususlar ayrıca mali yönetmelikte düzenlenir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Şube ve Temsilciliklere ayrılan avansların tüzükte belirtilen oranlarda gönderildiği görülmüştür. ASİM-SEN Meclisinin 13.09.2019 tarihli ve 2 numaralı kararında Mali Yönetmeliğin uygun görüldüğü kararı olduğu, bu hususta bir yönetmelik hazırlandığı, ancak ASİM-SEN meclisinin imza yada parafesinin olmadığı görülmüştür.
121	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-55/a
	Konu	Sendika, gelirlerini Yürütme Kurulu tarafından belirlenecek bencılara yatırır. Kasasında zorunlu gider olarak en çok brüt asgari ücretin üç katı kadar para bulundurabilir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Sendika gelirlerini Yürütme Kurulu tarafından belirlenen T.C. Ziraat Bankası Etlik Şubesinde tutulduğu görülmüştür. Kasa kayıtlarında asgari ücretin üç katından fazla para kaydına rastlanmamıştır. 31.08.2020 tarihi itibarı ile kasada 143,03 TL olduğu tüzüğün 55/a maddesi ile (En çok brüt asgari ücretin üç katı) uyumlu olduğu görülmüştür.
122	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-56/a,b,c,ç
	Konu	Sendikada Tutulacak Defter, Dosya ve Kayıtlar, Üye kayıt fiş ve çıkış bildirimi. Zorunlu kurulların kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılmasına yarar karar defterleri. Gelen ve giden evrak ile zimmet defteri. 4688 sayılı Yasa ve bu Yasa uyarınca çıkarılan yönetmelikte belirtilen tutulması zorunlu olan defter ve belgelerdir.
	Denetlenen Husus ve Görüşler	Mevzuata göre tutulması gereken bütün defterlerin eksiksiz olduğu onaylı olduğu ve mevzuata uygun tutulduğu görülmüştür. Defterler ile ilgili detaylar yukarıdaki maddelerde ayrıca belirtilmiştir.

123	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-57
	Konu	VADESI GEÇMİŞ BORÇ DURUMUNU GÖSTERİR BELGE (DİĞER) Sendika Yürütme Kuruluna seçilenler mal bildirimini yasalara uygun olarak sendikaya vermek zorundadır. Yedek üye görevi gelince bildirimde bulunur.
124	Denetlenen	Önceki dönem Sendika Yürütme Kurulunda seçilenlerin mal bildirimlerinin alındığı ve sendikada mali sekreter tarafından kontrol edilerek talep zamanında muhafaz edildiği, ancak görevden ayrılanların yerine yedekten göreve üyelerin mal bildirimlerinin alınmadığı görülmüştür. Yetkili makamlar tarafından talep edilginde mal bildirimlerinin ilgili yerlere teslim etme sorumluluğunun mali sekreterde olduğu, aksi halde sorumlu tutulacağı mali sekretere bildirilmiştir.
	Husus ve Görüşler	
125	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-58
	Konu	Sendika demirbaşlarının alım-satım ve terkinin, MYK tarafından bir komisyon marifetiyle gerçekleştirilir.
	Denetlenen	Dönem içinde demirbaş satımı ve terkinin yapılmamıştır. İzmir Temsilciliği için bir (1) adet yazıcı fax tarayıcı alımış olup, kayıtlı demirbaşların faaliyetleri için bir komisyon oluşturulması amacıyla MYK kararı alınmamıştır. Alım satım ve terkin işlemleri MYK tarafından oluşturulacak komisyon ile ilgili karar alınmalıdır.
	Husus ve Görüşler	
126	Dayanak	ASİM-SEN Tüzüğü Madde-63
	Konu	Aşağıdaki bilgileri yer alan maddeler 31/08/2020 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş borcunun bulunmadığı kayıtlarımızın tetkikinden anlaşılmıştır. Zorunlu kurul üyeleri toplantılara muntazam katılmak zorundadır. Geçerli mazeretleri olmadan arka arkaya 3 kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer. Boşanmış üyeliği kurul ilk toplantıda belirler ve sıradaki yedeği davet eder.
	Denetlenen	Zorunlu kurul üyelerinin genel olarak toplantılara iştirak etmediği, gelemeyenlerin yazılı mazeret bildirdiği ve mazeret dilekçelerinin dosyalandığı görülmüştür.
	Husus ve Görüşler	
127	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
128	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
129	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
130	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
131	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
132	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
133	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
134	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
135	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
136	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
137	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
138	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
139	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
140	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
141	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
142	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
143	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
144	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
145	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
146	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
147	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
148	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
149	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
150	Dayanak	07.09.2001 Tarih, 24516 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Teşakkül Federasyonlarının Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutar ve Nakil Defterlerinin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler ile Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar İçerikli Yönetmelik Madde-8
	Konu	ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN

Dilekçe Talep Tarihi : 31/08/2020

Mevzuat ve tüzük gereği denetim raporunun yayımlanması gerekmektedir. Kurul üyeleri veri güvenliği, özel hayatın gizliliği ve sendikanın mahremiyetine konu olabilecek bilgilerin MYK tarafından değerlendirilerek rapor ve eklerinin sadece üyelerin görebileceği bir ortamda yayımlanması hususu MYK'nın takdirindedir.

* Bu belgenin tanzim edildiği tarihtir.

Ekler

Ek-1 Üye Durum Çizelgesi (31 Ağustos 2020)

Ek-2 İnternet Vergi Dairesi tarafından oluşturulmuştur. Yazının doğruluğunu <https://intvrg.gib.gov.tr> adresine T.C.

Ek-3 İnternet Vergi Dairesi Kuruluna yazarak, 'Genel Sorgulama ve Hesaplama İşlemleri' altında 'Dilekçe Sorgulama'

Ek-4 Dış Denetim Raporu

Ek-5 Ayrıntılı Dava Çizelgesi.(31 Ağustos 2020)

Ek-6 Temsilci Görev Çizelgesi (31 Ağustos 2020)

Ek-7 Hesap Özeti Çizelgesi (01.01.2018 - 31.08.2020)

Ek-8 2018 Yılı Mizanı (01.01.2018 - 31.12.2018)

Ek-9 2019 Yılı Mizanı (01.01.2019 - 31.12.2019)

Ek-10 2020 Yılı Mizanı (01.01.2020 - 31.08.2020)

Ek-11 2018 Yılı Gelir Tablosu (01.01.2018 - 31.12.2018)

Ek-12 2019 Yılı Gelir Tablosu (01.01.2019 - 31.12.2019)

Ek-13 2020 Yılı Gelir Tablosu (01.01.2020 - 31.08.2020)

Ek-14 2018 Yılı Ayrıntılı Bilanço (01.01.2018 - 31.12.2018)

Ek-15 2019 Yılı Ayrıntılı Bilanço (01.01.2019 - 31.12.2019)

Ek-16 2020 Yılı Ayrıntılı Bilanço (01.01.2020 - 31.08.2020)

Prof. Dr. Ferit KİSBET
GELİNİN FOTOKOPİSİDİR



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü

İhale Konusu Olmayan İşlerle İlgili e-Borcu Yoktur Belgesi

121126600030310820201339500060202



Vergi Kimlik No : 0860498317
İşyeri Ünvanı/Adı : ASKERİ İŞYERLERDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI ASİM-SE
İşyeri Adresi : KOCATEPE MAH. MİTHATPAŞA CAD.54/21 ANKARA ÇANKAYA
Borç Sorgulamaya Esas Alınan Tarih : 31.08.2020
Belgenin Alındığı Tarih : 31.08.2020 13:39:50

121J59K29L92M16N-128O-106P-91Q-127R-41S69T103U-59V-108W-16X68Y93Z17A-99B90C-124D29E58F93G77H-32I-93J-120K112L65M41N64O100P-101Q-37R

Türkiye genelinde Kurumumuz bilgi işlem kayıtlarında 31.08.2020 tarihi itibarıyla yapılan sorgulama sonucunda, Kurumumuza muaccel hale gelmiş borcunuzun bulunmadığı anlaşılmıştır.

İş bu belge, 4734 sayılı Kanunun 10 uncu maddesine istinaden ihalelere katılmada, 5510 sayılı Kanunun 90 ıncı maddesinde sayılan kurum ve kuruluşlara ihale suretiyle yapılan işlerle ilgili istihkak ödemelerinde/kesintilerinde kullanılamaz ve ibra anlamını taşımaz.

Erol KİSBE7

BU BELGENİN FOTOKOPİSİDİR

ASİM-SEN SENDİKASI YARGIYA GİDİLEN DAVA DURUM ÇİZELGESİ

YÖNETİM DÖNEMİ	AÇILAN DAVA SAYISI			MAHKEME SÜRECİ DEVAM EDEN DAVA SAYISI	KAZANILAN DAVA SAYISI	KAYBEDİLEN DAVA SAYISI	FERAGAT EDİLEN DAVA SAYISI
	SENDİKA ÜZERİNDEN AÇILAN	ÜYE ÜZERİNDEN AÇILAN	TOPLAM				
17 ŞUBAT 2017 ÖNCESİ	12	21	33	5	6	18	4
18 ŞUBAT 2017 13 HAZİRAN 2018	4	6	10	6	1	3	0
14 HAZİRAN 2018 31 AĞUSTOS 2020	0	2	2	4	2	0	0
TOPLAM	16	29	45	15	9	21	4

İbrahim Dönmez
TURGAY ÖNER
GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ

Emel KİSBE
KOLUNIN FOTOKOPİSİDİR

Özgür Karaca
ÖZGÜR KARACA
GENEL BAŞKAN

VADESİ GEÇMİŞ BORÇ DURUMUNU GÖSTERİR BELGE (DİĞER)



T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI
İNTERNET VERGİ DAİRESİ

Dilekçe Cevap Tarihi: 31/08/2020*

DENETLEME KURULUNA

Aşağıda bilgileri yer alan mükellefin 31/08/2020 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş borcunun bulunmadığı kayıtlarımızın tetkikinden anlaşılmıştır.

Bilgilerinize arz/rica olunur.

TASDİK EDEN

006259 - MİTHATPAŞA VERGİ DAİRESİ

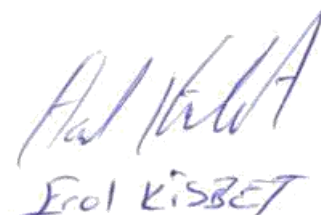
006257 - ÇANKAYA VERGİ DAİRESİ

Adı Soyadı : ASKERİ İŞYERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SEN. ASİM-SEN
Vergi Kimlik Numarası : 0860498317
İşyeri Adresi : MALTEPE MAH./SEMT ÖZVEREN CAD. - No:45/ 3 ÇANKAYA/ ANKARA

Dilekçe Talep Tarihi : 31/08/2020
Dilekçe Numarası (**): 35kebqaref1h8p

* Bu belgenin tanzim edildiği tarihtir.

** Bu yazı İnternet Vergi Dairesi tarafından oluşturulmuştur. Yazının doğruluğunu <https://intvrg.gib.gov.tr> adresine T.C. kimlik bilgileri veya kullanıcı kodu ile giriş yaparak, 'Genel Sorgulama ve Hesaplama İşlemleri' altında 'Dilekçe Sorgulama' menüsünden, dilekçe numarası ve vergi kimlik numarası bilgileri ile kontrol edebilirsiniz.


Erol KİSBET
KİMLİĞİNİN FOTOKOPİSİDİR



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü

İhale Konusu Olmayan İşlerle İlgili e-Borcu Yoktur Belgesi

121126600030310820201339500060202



Vergi Kimlik No : 0860498317
İşyeri Ünvanı/Adı : ASKERİ İŞYERLERDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI ASİM-SE
İşyeri Adresi : KOCATEPE MAH. MİTHATPAŞA CAD.54/21 ANKARA ÇANKAYA
Borç Sorgulamaya Esas Alınan Tarih : 31.08.2020
Belgenin Alındığı Tarih : 31.08.2020 13:39:50

121J59K29L92M16N-128O-106P-91Q-127R-41S69T103U-59V-108W-16X68Y93Z17A-99B90C-124D29E58F93G77H-32I-93J-120K112L65M41N64O100P-101Q-37R

Türkiye genelinde Kurumumuz bilgi işlem kayıtlarında 31.08.2020 tarihi itibarıyla yapılan sorgulama sonucunda, Kurumumuza muaccel hale gelmiş borcunuzun bulunmadığı anlaşılmıştır.

İş bu belge, 4734 sayılı Kanunun 10 uncu maddesine istinaden ihalelere katılmada, 5510 sayılı Kanunun 90 ıncı maddesinde sayılan kurum ve kuruluşlara ihale suretiyle yapılan işlerle ilgili istihkak ödemelerinde/kesintilerinde kullanılamaz ve ibra anlamını taşımaz.

Paul Valla
Erol KİSBE7

BU BELGENİN FOTOKOPİSİDİR

ASİM-SEN SENDİKASI YARGIYA GİDİLEN DAVA DURUM ÇİZELGESİ

YÖNETİM DÖNEMİ	AÇILAN DAVA SAYISI			MAHKEME SÜRECİ DEVAM EDEN DAVA SAYISI	KAZANILAN DAVA SAYISI	KAYBEDİLEN DAVA SAYISI	FERAGAT EDİLEN DAVA SAYISI
	SENDİKA ÜZERİNDEN AÇILAN	ÜYE ÜZERİNDEN AÇILAN	TOPLAM				
17 ŞUBAT 2017 ÖNCESİ	12	21	33	5	6	18	4
18 ŞUBAT 2017 13 HAZİRAN 2018	4	6	10	6	1	3	0
14 HAZİRAN 2018 31 AĞUSTOS 2020	0	2	2	4	2	0	0
TOPLAM	16	29	45	15	9	21	4

İbrahim Dönmez
TURGAY ÖNER
GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ

Emel KİSBEZ
KOLUNIN FOTOKOPİSİDİR

Özgür Karaca
ÖZGÜR KARACA
GENEL BAŞKAN

01.01.2018 - 31.08.2020 DÖNEMİ HESAP ÖZETİ

DÖNEMİ	DÖNEM GELİRİ		DÖNEM GİDERLERİ											DEVREDEN NAKİT			
	OLAĞAN GELİR (ÜYE AİDATI)	OLAĞAN DIŞI GELİR (FAİZ VE TEŞVİK VB.)	TOPLAM	EĞİTİM	EYLEM ETKİNLİK	ÖRGÜT-LENNE GİDERLERİ	KİRA VE AİDAT GİDERLERİ	SÖZLŞ. PERS. GİDERLERİ	SGK	ABONELİK GİDERLERİ	MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ (AVUKAT, MALİ MÜŞAVİR VB.)	VERGİ VE FON	DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	TOPLAM	BANKA	KASA	TOPLAM
01.01.2018 31.12.2018	204.847,07	2.429,51	207.276,58	21.120,09 10,19%	10.508,46 5,07%	12.416,64 5,99%	15.000,00 7,24%	21.240,00 10,25%	11.195,44 5,40%	5.285,54 2,55%	30.516,33 14,72%	22.189,68 10,71%	52.267,08 25,22%	201.739,26	4.707,25	830,07	5.537,32
01.01.2019 31.12.2019	273.175,11	5.309,06	278.484,17	13.064,99 4,69%	16.607,82 5,96%	41.386,45 14,86%	31.250,00 11,22%	25.391,88 9,12%	13.156,65 4,72%	13.682,96 4,91%	40.052,76 14,38%	25.791,01 9,26%	28.707,57 10,31%	249.092,09	27.523,35	1.868,73	29.392,08
01.01.2020 31.08.2020	226.323,17	2.172,77	228.495,94	1.183,00 0,52%	890,00 0,39%	25.494,50 11,16%	37.016,38 16,20%	23.265,34 10,18%	11.593,36 5,07%	10.946,37 4,79%	24.062,83 10,53%	20.081,62 8,79%	14.790,02 6,47%	169.323,42	59.029,49	143,03	59.172,52
TOPLAM	704.345,35	9.911,34	714.256,69	35.368,08 4,95%	28.006,28 3,92%	79.297,59 11,10%	83.266,38 11,66%	69.897,22 9,79%	35.945,45 5,03%	29.914,87 4,19%	94.631,92 13,25%	68.062,31 9,53%	95.764,67 13,41%	620.154,77	59.029,49	143,03	59.172,52

ASİM-SEN tüzüğü'nün 54'üncü maddesinde sendika gelirlerinin %10'unun Eğitim Fonuna, %5'inin Eylem ve Etkinlik Fonuna ayrılması gerektiği, bu fonların kullanım esaslarının çıkarılacak yönetmelikler dahilinde olacağı belirtilmiştir. Denetim raporunun 71'inci maddesinde belirtilen yönetmeliklerde bu fonların kullanımı ile ilgili bir maddeye rastlanmamış, harcamalar MYK kararı ile yapılmıştır. Gelir ve giderler ile gider kalemlerinin toplam gelirdeki yüzdelik payları sarı olarak yukarıdaki tabloda belirtilmiştir.

Eğitim Giderleri ile ilgili olarak : Mizan ve mali kayıtların incelemesinde eğitim için bir fon hesabının bulunduğu, fonda 2019 yılı sonu itibarıyla 14.393,39 TL. mevcut iken 2020 yılında 6.183,00 TL.nin çekildiği ve eğitime harcanmadığı, 2020 yılında gelir ile orantılı olarak fona bir para aktarımının yapılmadığı, fonda hali hazır 8.210,39 TL.nin muhafaza edildiği, 36.432,82 TL.nin ise sendika ana hesabında muhafaza edildiği görülmüştür. Çizelge incelemesinde ise toplam dönem gelirinin %10'u nun (71.425,66 TL.) eğitim fonuna ayrılması gerekirken %4,95'inin (35.368,08 TL.) eğitim için harcandığı, %1,15'inin (8.210,39 TL.) fon hesabında muhafaza edildiği görülmüştür. Gelirler ile orantılı olarak 31.09.2020 tarihi itibarıyla 36.057,58 TL. nin fon hesabında muhafaza edilmesi, eğitim harici faaliyetlerde kullanılmaması gerekmektedir. Ana hesaptan fon hesabına para aktarımı yapılması hususu MYK'nın bilgisine sunulur.

Eylem Etkinlik Giderleri ile ilgili olarak : Mizan ve mali kayıtların incelemesinde bu hususta bir fon oluşturulmadığı, gelirin sendika ana hesabında muhafaza edildiği görülmüştür. Çizelge incelemesinde ise toplam dönem gelirinin %5'inin (35.712,83 TL.) eylem etkinlik fonuna ayrılması gerekirken %3,92'sinin (28.006,28 TL.) bu amaçla harcandığı görülmüştür. Bu hususta bir fon hesabı açılarak 31.09.2020 tarihi itibarıyla 7.706,55 TL. nin fon hesabında muhafaza edilmesi, amaç harici faaliyetlerde kullanılmaması, her ay gelirler ile orantılı olarak gelirlerin %5'inin bu fon hesabına aktarılması gerekmektedir. Bu hususta bir fon hesabı açılarak ana hesaptan fon hesabına para aktarımı yapılması hususu MYK'nın bilgisine sunulur.


Deniz Erol
Dnt.Krl.Üyesi


Erol KİSBET
Dnt.Krl.Üyesi


M. Reşit DEMİR
Dnt.Krl.Üyesi


Alaattin Öz
Dnt.Krl.Bşk.

GENEL MERKEZ DİSİPLİN KURULU RAPORU



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

ASKERİ İŞ YERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI

MERKEZ DİSİPLİN KURULU ÇALIŞMA RAPORU (HAZİRAN 2018 – EYLÜL 2020)

14 Haziran 2018 tarihli ilk toplantısıyla göreve başlayan kurulumuz; 04 Eylül 2020 tarihine kadar geçen karar döneminde, kurulumuza iletilen 2 başvuruyu incelemiştir.

Tarafımızca; sendika tüzüğümüz ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde yapılan değerlendirmeler neticesinde 2 başvuru için de herhangi bir cezai işlem yapılmasına gerek olmadığına karar verilmiştir. Kararlar hakkında ilgili kişi ve kurullara bilgi verilmiştir. 04.09.2020

Ulaş KILIÇ
Disiplin Kurulu Yazmanı

Atilla GÜL
Disiplin Kurulu Başkanı

BASIN YAYIN FAALİYETLERİMİZ

30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI

(29 Ağustos 2020)

30 Ağustos 1922 tarihinde kazandığımız zaferle, yurdumuzun her karış toprağı emperyalist güçlerin işgalinden gün be gün kurtarılmış; aynı zamanda bu zafer, tüm dünyanın Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bağımsızlığını kabul etmek zorunda kaldığı Lozan Antlaşması'nın mihenk taşıını oluşturmuştur.

Şehirlerimize, okullarımıza, meydanlarımıza, cadde ve sokaklarımıza verdiğimiz isimler, "Ya istiklal, ya ölüm!" parolasıyla vatani için cansiperane bir şekilde savaşan atalarımızın izlerini taşımaktadır. Şehirlerimiz "Gazi"dir, "Kahraman"dır, "Şanlı"dır.

Mustafa Kemal Atatürk bu büyük zafer için der ki;

"... Hiç şüphe etmemelidir ki yeni Türk Devleti'nin, genç Türkiye Cumhuriyeti'nin temelleri burada atıldı. Ebedî hayatı burada taçlandırıldı. Bu sahada akan Türk kanları, bu semada uçuşan şehit ruhları, devlet ve cumhuriyetimizin ebedî muhafızlarıdır..."

Bilinmelidir ki;

Hiçbir yasak; "Bağımsızlık benim karakterimdir" diyerek baskıya, zulme, işgale ve emperyalizme karşı direnenleri aynı inanç ve aynı bağımsızlık tutkusuyla anmamızı engelleyemez!

Hiç bir baskı, bizi bu topraklarda bağımsız ve özgür bireyler olarak yaşamaktan alıkoyamaz!

Yaşasın 30 Ağustos Zafer Bayramımız!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



ASİM-SEN



ASİM-SEN 232'NCİ MADDENİN İPTALİNİ DE KAPSAYACAK ŞEKİLDE ANAYASA MAHKEMESİNE BAŞVURDU

(24Temmuz 2020)

Bugün uzun soluklu bir plan dahilinde, her aşamasını adeta ilmek ilmek dokuduğumuz hukuk mücadelemizin son ve nihai aşamasını başlatmış bulunmaktayız.

ASİM-SEN olarak Askeri iş yerlerinde görevli Devlet Memurları için adaletsizliğin ana kaynağı olan 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 232'nci maddesinin iptali başta olmak üzere her türlü haksızlığa, angaryaya, eşitsizliğe, ölçsüzlüğe dur diyecek başvurmuz, Anayasa Mahkemesi tarafından kabul edildi.

İlk ve ikinci derece mahkemelerin kararlarından aldığımız destekle lehimize sonuçlanacağına inandığımız davamıza bu güne kadar katkı sunan, desteğini esirgemeyen tüm dostlarımıza ve yol arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ERTELENEMEZ!

(21Temmuz 2020)

Ülkemizde çalışma yaşamında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının ana omurgasını oluşturan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, ilk ortaya çıktığı yıl olan 2012 yılından bu yana bir çok ertelemeye maruz kaldı. Özellikle kamu kuruluşlarında iş sağlığı güvenliği profesyoneli (iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve işyeri hemşiresi) çalıştırma zorunluluğu maalesef 8 yıldır uygulanmamaktadır. Buna da, ülkemizde bir türlü çözülemeyen ve her daim var olan krizler ile iş güvenliği profesyoneli temininde yaşanan güçlükler gerekçe gösterilmeye çalışıla gelmektedir.

Son günlerde, 01 Temmuz 2020 tarihinden itibaren geçerli olan kamu iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli çalıştırma zorunluluğunun, iktidar milletvekillerinin verdiği kanun değişiklik teklifi ile bir kez daha ertelenmeye çalışıldığı bir sürece tanıklık etmekteyiz. Teklifte pandemi nedeniyle eğitim faaliyetlerinin aksadığı ve yeterli sayıda iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli mevcut olmadığı gibi gerekçeler ifade ediliyor.

İş sağlığı ve güvenliği, çalışan sağlığını doğrudan ilgilendiren bir disiplin olduğu için bir tercih değil bir zorunluluk olması gerekirken ve 18 yıldır ülkeyi yöneten bir iktidar, bu süre zarfında birçok radikal uygulamayı hayata geçirmekten imtina etmezken; 8 yıl önce çıkarttığı bir kanunu nasıl uygulayamaz ve halen ertelemeye kalkışır! Bunun akıl ve mantıkla izah edilebilir bir yanı yoktur!

Bununla birlikte; sorun maalesef sadece kanunun uygulanmamasından da ibaret değildir. Öyle ki; kanunun uygulanma şekline kaynaklı sorunlara bakılınca, "acaba uygulanmasa daha mı iyi olur" dedirtecek çalışanlar aleyhine sonuçlarla da karşılaşagelmekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği, her ne kadar işverenlere yoğun sorumluluk yükleyen bir mevzuat olsa da; denetim eksiklikleri, iş güvenliği profesyonellerinin bağımsız çalışmasının güvence altına alınmaması, tespit edilen eksikliklere yönelik uygulanan idari para cezalarının ertelenmesi/affedilmesi ve yaşanan kaza/olaylarda sorumluluğun çalışanlar ile ara yöneticilere yüklenmeye çalışılması gibi gerekçeler bu kanunu çalışanlar açısından bir güvenceye değil adeta bir işkenceye dönüştürmektedir.

Konu ile ilgili olarak muhataplarımıza ilettiğimiz bildirimlerde;

- Askeri iş yerlerinde görevli devlet memurlarının da iş yeri ayrımı olmaksızın bu yasaya tabi olduğunu,

- İş güvenliği profesyoneli çalıştırma zorunluluğu bulunmayan durumlarda bile, işverenlerin eğitim, sağlık gözetimi, risk değerlendirmesi ve toplu ya da kişisel koruyucu ekipmanların temini konularında sorumluluklarının bulunduğunu,

- 01 Temmuz 2020 tarihinden itibaren askeri işyerlerine görevli devlet memurlarının da dikkate alınarak onlar için de iş güvenliği profesyoneli çalıştırılması gerektiğini,

- Sendika olarak, özellikle eğitim/ bilgilendirme başlığı altında gerekli desteği vermeye ve kendileri ile iletişime geçmeye hazır olduğumuzu,

defaten vurguladık.

Ancak, gerek erteleme gündemi, gerek pandemi süreci, gerekse de idarecilerin mevzuatın kendilerine yüklediği sorumluluğu dikkate almamaları gibi nedenlerle, süreç çok ağır ilerlemekte, muhataplarımızdan sağlıklı geri dönüşler alamamaktayız.

Bu süreç içerisinde yaşanan tüm bu gelişmeler bize gösteriyor ki; iş sağlığı ve güvenliği konusunda kanun yapıcı iktidarda ve uygulayıcı işverenlerde ciddi iş sağlığı ve güvenliği kültürü eksikliği söz konusudur. Öyle ki; gerek kanun yapıcının konuyu samimi bir şekilde ele alıp çözmek yerine sürekli öteleme ve gözardı etmelerle süreci işletmesi, gerekse de işverenin bilgisizliği, statü kaygısı ve kar hırsının çalışanların sağlık ve güvenliklerinin önüne geçmesi gibi nedenlerle, çalışanlar her gün ölümlü ve/veya ciddi yaralanmalı iş kazalarına, yıllara sari olarak etkisi ortaya çıkacak meslek hastalığı riskine açık şekilde çalıştırılmaktadırlar. İktidar ile işveren elelebaşbaşa vererek mevzuatı maalesef işlemez hale getirmişlerdir.

Bu bağlamda ASİM-SEN olarak; askeri iş yerlerinde ortaya çıkabilecek en küçük iş sağlığı ve güvenliği zaafiyetinde;

- Milli Savunma Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığına ve bağlı iş yeri yönetimlerine sorumluluklarını hatırlatmaya,

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına mevzuattan kaynaklı eksiklikler ile iş yerlerinde ortaya çıkan ihmaller konusunda bildirim yapmaya,

- Yasal zorunluluk olduğu halde yerine getirilmeyen hususlarda yargı sürecini işletmeye,

- Uluslararası sözleşmelere uygun işlem yapılmamasından dolayı zarar görme potansiyeli taşıyan tüm üyelerimizin hak ve menfaatleri açısından verdiğimiz mücadeleyi sonuna kadar sürdürmeye,

kararlı olduğumuzun bilinmesini isteriz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMAK DEMEKTİR, ERTELENEMEZ!

ASİM-SEN

MERKEZ YÜRÜTME KURULU

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNE DOKUNMA!

(19Temmuz 2020)

Ülkemizde ev içi şiddetle mücadele konusunda atılmış en önemli adımlardan biri olan İstanbul Sözleşmesi'nden Türkiye'nin attığı imzanın çekilebileceği yönünde açıklamalar yapılmaktadır.

Medyaya hergün yansıyan haberlerden görüyoruz ki şiddet ve istismar, kadınlar ve çocuklar başta olmak üzere toplumda ötekileştirilmiş tüm kesimleri fazlasıyla etkilemekte, ayrıca bu şiddet çok yüksek oranda mağdurların yakınları tarafından gerçekleştirilmektedir.

İstanbul Sözleşmesi'nden yola çıkarak hazırlanan 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile yalnızca kadınlar değil ev içinde gerçekleşen şiddet ve istismara maruz kalan tüm bireyler korunmaktadır.

Ancak kimi çevrelerce, kadınların kendilerini savunma hatta hayatta kalma hakları, uzaklaştırma kararları nedeniyle "ailelerin parçalanmasına neden oluyor" gibi akıl almaz gerekçelerle çarpıtılarak, kadına şiddete katlanma zorunluluğu dayatılmakta ve İstanbul Sözleşmesine atılan imza kaldırılmak istenmektedir. Türkiye'de kadınların devlet koruması altındayken bile katledildiği gerçeği unutulmamalıdır.

Sözleşmede bahsi geçen toplumsal cinsiyet eşitliği de "örf, adet, kültür" gerekçe gösterilerek, yalnızca kadının değil, aslında toplumda ötekileştirilmiş tüm bireylerin "erkek egemen zihniyet" yapısı altında ezilmesi, güçsüz kılınarak, söz haklarıyla birlikte yaşam haklarının ellerinden alınması hedeflenmektedir.

2012 yılında yürürlüğe giren İstanbul Sözleşmesi, üzerinden sekiz sene geçmesine rağmen, yükümlülüklerin çok büyük bir kısmı zaten yerine getirilmeyerek, 6284 sayılı kanun da etkin bir şekilde uygulanmayarak, korunmaya çalışılan ataerkil düzenin şiddeti, evde, sokakta, medyada üstelik cezasız kalarak veya cezaları hafifletilip üstü kapalı şekilde desteklenerek, hızını kesmeden devam ettirilmektedir.

İstanbul Sözleşmesinden imzanın çekilmesi demek zaten etkin şekilde uygulanmayan 6284 sayılı kanunun da dayanak noktasını yok ederek değişiklik yoluna gidileceğinin ilk adımı olacaktır. Bu tehlikenin varlığı nedeniyle imzanın çekilmesinin düşünülmesi bile kabul edilemez.

Başta kadınlar ve çocuklar olmak üzere, ataerkil yapıdan en çok zarar gören tüm kesimlerin özgürlükleri ve yaşam hakları tehdit edilemez.

İnsan hakları ve özgürlüklerine duyarlı tüm toplumsal kesimleri İstanbul Sözleşmesi'ni savunmaya davet ediyoruz.

İstanbul Sözleşmesine dokunmayın!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



ALINMAYAN TEDBİRLER BEDEL ÖDETMEKTE SINIR TANIMİYOR!

(09Temmuz 2020)

Sakarya'nın Hendek ilçesinde, 3 Temmuz'daki faciada patlamayan havai fişek ve diğer patlayıcıların imha edilmek üzere yüklendiği belediyeye ait kamyonunda patlama olduğunu ve çok sayıda kişinin yaralandığını, patlamayan havai fişekleri kontrollü bir şekilde patlatmak için görevlendirilen üç jandarma askerimizin ise yaşamını yitirdiğini öğrenmiş bulunmaktayız.

Yaşamını yitirenlere Allah'tan rahmet, başta yakınları olmak üzere, ülkemize sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Fabrikanın sahibinin MÜSİAD İl Başkanı olması nedeniyle MUSİAD yönetiminin olayın olduğu gün işverene destek açıklamaları yayımlamalarının ardından yaşanan gelişmeler, olayın sırf iktidara yakın diye işvereni masum göstermeye çalışmakla kamufle edilemeyeceğinin ve buz dağının görünen yüzünden çok daha vahim sonuçları olduğunun göstergesidir.

Bu bakımdan son derece üzüntülüüz ve de öfkeliyiz. Alınmayan tedbirlerin bedeli emekçi insanımıza ve Mehmetçiğimize ödettirilmemelidir!

İktidar erkini acilen, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile emniyet ve kaza önleme hususlarının gereklerini yerine getirmeye, birileri ceplerini dolduracak diye emekçi, asker demeden bütün vatandaşlarımızın canını almaya yönelik bu vahşi sisteme dur demeye davet ediyoruz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

İŞ KAZASI DEĞİL İŞ CİNAYETİ !

(04Temmuz 2020)

Daha önce altı kez patlama gerçekleşen, beş kişinin hayatını kaybederek yüzlercesinin yaralandığı, Sakarya'nın Hendek ilçesindeki havai fişek fabrikasında, maalesef dün yeni bir patlama daha meydana geldi. Halen dört vefat, üç kayıp ve doksanyedi yaralı şeklinde açıklamalar yapılmasına rağmen, olayın bilançosu ile ilgili net bir durum tespiti sözkonusu olmamıştır.

ASİM-SEN camiası olarak; yaşamını yitiren vatandaşlarımıza rahmet, yaralı vatandaşlarımıza da acil şifalar diliyoruz.

Olayın daha da tedirgin edici olan tarafı; yaşananların sadece bu havai fişek fabrikasına özel bir durum olmadığına, ülkemizdeki iş yaşamının geneline yönelik güçlü emarelerin varlığıdır. Zira; ülkemizde işsizlik her geçen gün katlanarak artarken, işini kaybetme tehdidi/ kaygısıyla emekçiler, sağlıksız ve güvenliksiz iş yerlerinde her an ölümlü iş kazası riskine maruz kalma pahasına çalışmak durumunda bırakılmaktadırlar.

Dünkü vahim olayın gerçekleştiği iş yeri gibi birçok iş yerinde, sendikal örgütlenmeler engellenmekte, denetim ve yaptırımların eksikliği nedeniyle alınması gereken tedbirler de gözardı edilerek, böylesi vahim olayların yaşanmasına sebebiyet verilmektedir.

İş güvenliğini emekçilerin üzerinde adeta Demokles'in kılıcı gibi sallandırmaya çalışan otoriter anlayış; her nedense iş güvenliği kültüründen, liyakatten ve sorumluluktan uzak işverenlerin, gerçekleşen her ölümlü kaza sonrası iş yeri adını ve/veya mekanını değiştirmelerini aklanmaları için yeterli görmekte, işverenlere yönelik kişisel tedbir almayarak çalışanların alinteri ve kanı üzerinden saltanat sürülmesinin önünü açmaktadır.

Böylelikle işverenler o kadar pervasızlaşmaktadır ki; iş güvenliği literatüründe "iş kazalarının yüzde 98'inin önlenebilir olduğu, bunun da yüzde 88'inin insan faktörü ile ilgili olduğu" belirtilmesine rağmen; bugün bu vahim olayın gerçekleştiği fabrikanın genel müdürü, 2011 yılında aynı işyerinde bir emekçinin yaşamını yitirdiği patlama sonrası "Patlayıcı maddelerin yaratacağı iş kazalarının yüzde 98'i önlenemez. Ölen işçinin de -doktorun dediğine göre- korkudan ödü patlamış" şeklinde açıklama yapabilmekte, adeta iş sağlığı ve güvenliğini ti'ye aldığı alenen göstermekten çekinmemekte ve bugün yaşanan bu vahim olayın adeta zeminini hazırlamış olduğunu göstermektedir.

Artık, emekçileri adeta ölüme mahkum eden bu şike ilişkisine dur demenin vakti gelmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği, öncelikli olarak işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi maksatlı bir disiplin olup, denetimlerin yetersizliği ve kanunun etkin uygulanmaması sorgulanması gereken gerçeklerdir.

Bu kapsamda; sendikal örgütlülüğü engelleyerek, gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almayarak ve çalışanları da işsiz kalmakla tehdit ederek ölümlü iş kazalarına davetiye çıkaran sorumlular, adil şekilde yargılanarak tekrarlanan sebeple kasten insan öldürmek suçundan en üst limitten cezalandırılmalı, her ne şekilde olursa olsun işveren sıfatlarını kullanmaları kalıcı olarak engellenmelidir!

ZİRA KATİL SERBEST KALIRSA CİNAYETLER DEVAM EDER!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

KADINLAR İÇİN HAYAT NORMALLEŞEMİYOR!

(16Haziran 2020)

Pandemi sürecinden geçmek tüm dünya için büyük bir sınava dönüştü. Çalışmak "zorunda" kalanlar ve işsizliğe zorlanmış olanlar, aynı cepheden ama farklı şekilde hayatta kalma mücadelesi vermeye devam ediyor.

Pandemi süreci ile normalleşme olarak addedilen içinde bulunduğumuz dönem, kadınlar açısından daha da katlanılması güç sonuçları beraberinde getirdi. Öyle ki; tam da bu sürecin ortasında değiştirilen infaz yasasının "erkek egemen anlayışın yarım kalan işlerinin" bitirilmesine dönüştürülmesiyle, adeta kadınların yaşam hakları kanunen ellerinden alınmış oldu.

Şiddet uygulayanla aynı evde yaşamak zorunda kalan kadınlar için sokağa çıkma yasağı, salgından korunmaya çalışırken şiddetten korunamama olarak tezahür ediyor. Kadın da(ya)nışma merkezlerine yapılan başvurularda ortaya çıkan, salgın bahane edilerek kolluk güçlerinin ilgisiz kaldığı, işlem yapmadan eve gönderdiği kadınların varlığı gerçeği göz ardı edilerek 26 Mayıs'ta İçişleri Bakanlığı tarafından kadına yönelik şiddette azalma olduğuna dair yapılan açıklama bir çok kadın örgütünden tepki gördü.

Sokağa çıkma yasağı nedeniyle hem ilgili mercilere (güvenlik güçleri, barolar, kadın örgütleri vb.) başvuruda bulunulamaması, hem kadın sığınma evlerinin pandemi bahanesiyle kadınları reddetmesi hem de uygulamada yapılan ihlaller ve yanlış yönlendirmeler, başvuru istatistiklerinde rakamsal bir düşüşe neden olsa da hayatını kaybeden kadınların kayıt altına alındığı anıt sayacın (<http://anitsayac.com/>) büyümesini engelleyemedi.

Pandemi sürecinde kadınlar sokağa çıkamadı ama Mart, Nisan, Mayıs aylarında toplam 70, normalleşme ayı ilan edilen Haziran'ın ilk 10 gününde 10 kadın öldürüldü. Bu vakalar ortadayken, şiddete uğradığını haber veremeyen kadınları "kadına yönelik şiddet oranı düştü" diyerek kandıramazsınız!

Birleşmiş Milletler (BM) Özel Raportörü DubravkaŠimonović, engelli kız çocuklarına ve kadınlara yönelik şiddet ve tecavüz vakaları ile ilgili detaylı bilgi almak için, sivil toplum örgütlerine özellikle tecavüz vakalarına yönelik 25 soru yönelterek bilgi beklediğini ilan etti. Türkiye'den 3 STK (Engelli Kadın Derneği, Toplumsal Haklar ve Araştırmalar Derneği ve Van İşitme Engelliler ve Aileleri Derneği) işbirliği yaparak 2013-2020 arasında yapılan şiddet izleme çalışmalarında tespit edilen engelli kız çocuklarına ve kadınlara yönelik tecavüz vakalarına ilişkin bir rapor oluşturdu ve BM Özel Raportörüne 20 Mayıs 2020 tarihinde iletti. Raporda yanıtlanması istenen sorulardan biri de elbette şiddet ve tecavüz suçu istatistiklerine dair... Ancak bahse konu 3 STK tarafından verilen cevapta; kadına yönelik şiddet ve tecavüz vakalarında engelli kadınlara dair kesin bir veri verilemeyeceği, yalnızca medyaya yansıyan vaka taramasıyla verileri oluşturabildikleri bildirilmiştir.

Kadına ve çocuğa yönelik şiddette ilk başvuru yeri olan kolluk güçlerine ait bilgiler kamuya açık olmadığı ve aile içi şiddet içeren ceza (kamu) davaları farklı mahkemelerde

farklı kanunlara göre düzenlenebilerek diğer ceza davalarından ayrı bir

kategoride kabul edilmediğinden kesin veriler belirlenememektedir. İstanbul Sözleşmesine göre kadın hakları konusunda çalışan bağımsız STK'larla iş birliği kurulması gerekirken, sınırlı sayıdaki ve "seçilmiş" STK'larla oluşturulan işbirlikleri, istatistiklerin ve İstanbul Sözleşmesi'nde bulunmasına rağmen yerine getirilmeyen bir çok yükümlülüğün sorgulanabilirliğinin engellendiğini hatta hem sözleşmenin hem de 6274'ün tam olarak uygulamasından kaçınıldığını düşündürmektedir.

Geçtiğimiz günlerde sosyal medyada kadınlar tarafından başlatılan #erkekyerinibilsin kampanyası, yüzyıllardır kadın üzerinden gerçekleştirilen toplumsal baskının erkeğe yönlendirilmesiyle durumun ne kadar vahim olduğunu gösterirken, cümle içinde kullanılmasına bile katlanamayanların varlığını ve riyakarlığını bir kere daha gözler önüne serdi. Kadınlar yine ataerkil zihniyet nazarında fazla ileri gitti...

Bu yetmezmiş gibi İstanbul Sözleşmesi İzleme Uzman Grubu (GGREVIO) için aday belirleyebilecek "seçilmiş"lerden KADEM (Kadın ve Demokrasi Vakfı) bu kampanyayı "İnandığımız değerleri zedeleyecek boyuta gelmiştir" diyerek kınadığını açıkladı. Halbuki cinsel şiddete maruz kalan veya katledilen kadınlar için sık sık karşılaştığımız "o saatte orada ne işi varmış", "zaten içki içmiş", "kuyruk sallamıştır" veya cinsiyet nedeniyle toplumsal bir baskı unsuru olarak "eşimin çalışmasına izin veririm", "kadının en önemli görevi anneliktir", "anne olmayan kadın yarımdır", "örtüsüz kadın, perdesiz eve benzer ya satılıktır, ya kiralık", gibi kabul edilemez söylemlerin, kadınlar için kurulduğunu iddia eden bir vakıf tarafından "değer" kabul edilmesi şaşırtıcı ve asıl toplumu zedeleyici olandır.

Bu söylemlerin kabulü evde\sokakta fiziki şiddete dönüşürken, eli ulaşamayacağı için dilini çatallaştıranlar, sosyal medya üzerinden yapılan hakaretlerle kadın düşmanlığını derinleştirmektedirler.

Ne bu söylemleri "değer" olarak kabul etmemiz, ne de görevini gerektiği gibi yerine getirmeyen muktedirlerin tek taraflı ve şeffaflık içermeyen istatistiklerine inanmamız mümkün değildir.

İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun"un tam olarak uygulanması zorunludur. Değer kabul ettirilmeye çalışılan gerici, kadın düşmanı, şiddetten beslenen ataerkil zihniyete asla boyun eğmeyeceğiz. Yaşam hakkımızdan da, özgürlüklerimizden de vazgeçmeyerek, bu kabul edilemez düzenin değişmesi için mücadele etmeye devam edeceğiz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

ENGELLERİ HEP BERABER KALDIRACAĞIZ!

(12Haziran 2020)

Çalışanların özlük hakları ve çalışma koşullarının geliştirilmesi için mücadele eden sendikalar, aynı zamanda kazanılmış hakların uygulamasını takip etmek ve aksayan yerlere dikkat çekip tüm çalışanlar adına çözüm üretme görev ve sorumluluğundadırlar

Bu kapsamda bu yıl 10-16 Mayıs Engelliler haftası kapsamında "ASİM-SEN Mevzuat İnceleme Komisyonu" ile "ASİM-SEN Engelli Komisyonu" katkılarıyla hazırlayıp ilgili kurumlara gönderdiğimiz yazının ana başlıkları şu şekildedir:

- Engelliler günü ve haftası kapsamında engellilere yönelik idari izinlerin uygulamasından kaynaklı aksaklıklar,
- Engelli memur tayinlerinde karşılaşılan yanlış uygulamalar,
- Engelli çalışanların engellerine yönelik iş yerlerinde yapılması gereken düzenlemeler,
- İşverenin engelli çalışanlara karşı yükümlülükleri.

Bu kapsamda, engelli çalışanlarımızın kazanılmış haklarının korunması ve geliştirilmesi ile çalışma koşullarından kaynaklı uygulama aksaklıklarının giderilmesi noktasında ASİM-SEN olarak tüm bileşenlerimizle beraber her daim üzerimize düşen görev ve sorumluluğu vakit kaybetmeksizin yerine getirmekte kararlı olduğumuzun bilinmesini isteriz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

NORMALLEŐMEYE DİKKAT

(12Haziran 2020)

Üyelerimizin ve savunma emekçilerinin bilgisine;

Kamuoyunca malum olunduğu üzere ölkemiz COVID-19 pandemisi devam etmekle birlikte kontrollü bir normalleşme sürecine girmiş ve yayımlanan T.C. Cumhurbaşkanlığı, T.C. Sağlık Bakanlığı ve T.C. İçişleri Bakanlığı genelgeleri ile çalışma yaşamı ve toplum sağlığı açısından yeni bir süreç başlamış bulunmaktadır.

Üzölerek görmekteyiz ki içinde bulunduğumuz kontrollü normalleşme sürecinde de bazı idare amirleri sorumsuzca ve yetkisiz oldukları yanlış kararlarıyla çalışanların hayatını ve toplum sağlığını tehlikeye sokmaya devam etmektedirler. Aşağıda da bir kısmını paylaşacağımız yazılarımızdan da göreceğiniz üzere biz daha önce söz verdiğimiz gibi üzerimize düşeni yapmaya, çalışarak kurumlar ve iş yerleri nezdinde girişimlerde bulunmaya devam etmekteyiz.

Ancak, bilinmesini isteriz ki tüm hak ihlallerini tespit ederek üzölücü sonuçlarla karşılaşmadan zamanında müdahale edebilmemiz için sizlerin de bize yardımcı olarak yaşadığınız sorunları geciktirmeden temsilci ve yöneticilerimize bildirmeniz gerekmektedir.

Ve en önemlisi lütfen pandemi sürecinin halen devam ettiğini gözardı etmeyerek tedbir almaya devam ediniz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

SOMA'YI UNUTMA, UNUTTURMA!

(13Mayıs 2020)

Soma'da 13 Mayıs 2014 tarihinde yaşanan maden faciasının üzerinden tam 5 yıl geçti. Ağır Ceza Mahkemesinde görülen dava sonucunda açıklanan ilk kararda; içinde işletmenin patronunun da bulunduğu 14 kişi hakkında taksirle birden fazla kişinin ölümüne sebebiyet verme suçundan 10-23 yıl arasında hapis cezası verilmiş, dosyayı temyizen inceleyen Bölge Adliye Mahkemesi kararları onarken, sadece iş güvenliği konusunda önleyici tedbir almaya yetkili olan ve bu bakımdan 301 madencinin ölümüne sebebiyet veren şirketin patronunun yattığı 5,5 yıllık süreyi yeterli görerek hakkında beraat kararı vermiş ve maden işletmeciliği yapmasının önündeki engelleri kaldırmıştı. Bu dikkat çekici kararın ardından, kazazedelerin aileleri verilen bu kararın emekçilere değil sermayeye hizmet ettiğini belirterek kararı Yargıtay'a taşımışlardı.

Bugün faciadan 5 (beş) yıl sonra yaşamını yitiren maden emekçilerini rahmetle anarken; dün olduğu gibi bugün de mazlumun, haklının ve emekçinin yanında tavır almakta olan sendikamızın, bugünden sonra da aynı çizgiyi daha da yukarıya taşıyarak koruyacağını belirtmek isteriz.

Bu suretle maden, kimya ve inşaat sektörlerinin iş sağlığı ve güvenliği konusunda en kritik sektörler olduğu gerçeğinden hareketle; özellikle tersaneler, dikimevleri, bakım onarım ve onarım destek teşkilleri ile rehabilitasyon merkezleri gibi "Çok Tehlikeli" askeri işyerlerinde görev yapan savunma emekçisi üyelerimizin ve mesai arkadaşlarımızın iş sağlığı ve güvenlikleri ile ilgili sorunlarının paydaşı olduğumuzu ve adeta işvereni kurtarmak ve emekçiyi cezalandırmak şeklinde işletilmek istenen iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının gerçek rotasına oturtularak üyelerimizin hak ve menfaatleri doğrultusunda işletilmesi için her türlü işlem ve eylem hakkımızın saklı olduğunu tüm muhataplarımıza bu vesile ile tekrar hatırlatırız.

Soma'yi Unutma, Unutturma!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



ENGELLERİ KALDIRMA YOLUNDA FARKINDALIĞI ARTTIRMAK İÇİN BİRLİKTE MÜCADELEYE

(10Mayıs 2020)

Birleşmiş Milletler 1992 yılında aldığı bir kararla 10-16 Mayıs haftasını engelliler haftası olarak kabul etmiştir. Ancak Engellilik hakkında farkındalık yaratma ve engelli haklarının geliştirilmesi çabaları ne kadar sonuç vermektedir tartışılır.

Çalışma hayatında ise engellilerin istihdamı yalnızca farkındalık sağlayarak gerçekleşmiyor elbette. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam ile ilgili 159 sayılı sözleşmeyi 1983 yılında imzaya açmıştır ve bu sözleşme Türkiye tarafından tam 18 yıl sonra 26 Haziran 2000 yılında imzalanmıştır. Sözleşme özetle imzacı ülkeleri engelliler için istihdam politikaları üreterek kanunlar, tüzükler yoluyla uygulanmasının sağlanması, istihdam imkanları oluşturup fırsat eşitliği sağlanması, rehabilitasyon için gerekli eğitim çalışmalarının yapılarak geliştirilmesi ve artırılması konusunda bağlayıcı hükümler içermektedir. Bu doğrultuda Türkiye’de, 2005 yılında 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanun yürürlüğe girmiştir.

Sözleşme ve kanunların varlığı, engellilerin erişebilirlikimkânlarını ve istihdamda varlıklarını arttırsa da işletmeler ve kamu kurumları açısından çoğu yaptırımın uygulanmaması, istihdam alanında da işverenlerin para cezası ödeyerek istihdamdan kaçınması, ayrımcılık uçurumunun derinleşmesine neden olmaktadır.

İstihdama katılabilen engelli çalışanların ise toplumsal süreçte yaşadıkları ötekileştirme nedeniyle mobbing, işten atılma gibi endişeler taşıyarak kanunlarca hakları olan engellerine uygun erişebilirlikimkanlarının sağlanmasını talep edememeleri, farkındalık haftalarının adeta bir “kutlama” kutlama havasında savuşturulmasının ana göstergesidir.

Savunma ve güvenlik hizmetleri iş kolunda çalışan engelli yol ve mesai arkadaşlarımıza açık çağrımızdır;

Çalıştığınız kurumlarda yaşadığınız ayrımcılıkla başa çıkarken yalnız değilsiniz ASİM-SEN yanınızda. Her türlü ötekileştirilmenin çözümü birlikte mücadeleden geçer. Bu mücadelede sesinizi duyurmak ve haklarınızı savunmak için ASİM-SEN’e başvurabilirsiniz, “benim de engelleri kaldırmak için yapacaklarım var” diyorsanız ASİM-SEN Engelli Komisyonunda gerçekleştirilen çalışmalara katılabilirsiniz. Sorunların adım adım çözümü için çağrımıza ses verin.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

A TİPİ UZMANLIK MÜLÂKAT SONUÇLARI VE SINAVA DAHİL EDİLMİYEN ÇALIŞANLAR HAKKINDA DUYURUMUZDUR

(09Mayıs 2020)

Değerli Savunma Emekçileri;

Bilindiği gibi daha önce gerçekleştirilmiş bulunan kurum içinden Milli Savunma Uzmanlığı Alımı kapsamında, mülakatta adaylara yöneltilen soruların ağırlık değerlerinin belirlenmediği ve dolayısı ile bu durumun yasal mevzuata uygun olmadığı gerekçesiyle, yargı nezdinde iptal edilen mülakat sınavı uygulaması, yazılı sınavı geçen tüm devlet memurlarının katılımı ile yeniden yapılmıştı.

Bahse konu mülakat sınavının sonuçları dün itibariyle açıklanmış bulunmaktadır.

Bu kapsamda, Milli Savunma Uzmanlığı ile ilgili olarak; olağanüstü hal sürecinde uygulanmak üzere yasal mevzuatta geçici süre ile (bir yıl) bir genişletmeye gidilmiş ve bu suretle sınava başvuru yapabilecek aday sayısı siz savunma emekçilerinin lehine olarak artmıştı.

Ancak, MSB.lığı genişletilmiş bu yasal mevzuatı, bünyesindeki döner sermaye taşra teşkillerinde görevli devlet memurlarına uygulamadı. Dahası, onları personeli dahi görmeyerek yazılı sınava dahi kabul etmedi.

ASİM-SEN'in sendikal duruşu, fırsat eşitliğine dayalı, liyakati merkezine koyan, adil bir yasal mevzuat oluşturulmasını ve muhataplarımızın bu yasal mevzuatı adil ve şeffaf bir şekilde hayata geçirmelerini sağlamak üzerinedir

Bu konuyla ilgili olarak, diğer sendikalar olağanüstü hal gerekçesiyle yargı süreci işletmekten kaçınırken, sendikamız ilk günden itibaren sürece müdahil olarak yargıya taşımış ve idari yargı nezdinde MSB.lığının bu ayrımcı uygulamasını iptal ettirmiştir.

Süreç, halihazırda istinaf aşamasında olmakla birlikte, MSB.lığı bu ayrımcı uygulamaya maruz kalan üyemiz için özel bir yazılı sınav tertip etmek durumunda kalmıştır. Böylece idare uygulamasının haksız olduğunu kabul etmiş, döner sermaye taşra teşkilleri başta olmak üzere görevde yükselme yönetmeliği bulunmayan teşkillerde görevli devlet memurlarının MSB.lığının görevde yükselme mevzuatına dahil edilmesinin önü açılmıştır.

Bu vesile ile, ASİM-SEN'in hak ve adaletten yana, tavizsiz ve kararlı tutumunu arkasına alarak bu kazanımın elde edilmesinde emeği geçen ve katkı sağlayan tüm yol arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, bu süreçte hak kaybı yaşadığını düşünen yol arkadaşlarımızın hak arama süreçlerinde adil bir sonuç elde edilene dek, her daim yanlarında olacağımızın ve üyemiz olmalarından kaynaklı özlük ve sendikal haklarını sonuna kadar koruyup geliştirmek için tüm gücümüzle mücadeleye devam edeceğimizin bilinmesini isteriz.

Saygılarımızla.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

1 MAYIS'TA EVLERİMİZİ ALANLARA ÇEVİRİYORUZ!

(26Nisan 2020)

Covid-19 salgını sesimizin çıkmasını engelleyemez.

İnsan onuruna yakışır şekilde çalışmayı, sosyal adaleti, özgürlükleri ve eşitlik isteğimizi haykırmaya devam ediyoruz.

Her sene 1 Mayıs'ta alanlarda olan ASİM-SEN'liler bu sene alanları evlerine taşıyorlar.

1 Mayıs afişlerimizi hazılayıp fotoğraflarını\kısa videoları bilgi@asimsen.org.tr 'ye yolluyoruz. 2020'nin 1 Mayıs albümünü boş bırakmıyoruz.

Çocuklarımızın bizlere 23 Nisan'da hatırlattığı gibi "Yılgınlığa gerek yok!"

Sesimiz duyulup, haklarımızı elde edene kadar.

Yaşasın 1 Mayıs!

Yaşasın Emek Mücadelemiz!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

ÜYELERİMİZ VE SİLAHLI KUVVETLER ÇALIŞANLARINA ÖNEMLİ DUYURU

(03Nisan 2020)

Kamuoyunca bilindiği üzere maalesef tüm Dünya'yı etkisi altına alan COVID-19 salgını nedeniyle Dünya'da olduğu gibi ülkemizde de salgının yayılmasının önlenmesi amacıyla başta Sayın Cumhurbaşkanımız'ın açıklamaları, talimatları ve genelgeleri olmak üzere yetkili kurumlar tarafından bazı acil önlemler alınmıştır.

Bu kapsamda 13 ve 22 Mart tarihlerinde yayınlanan T.C. Cumhurbaşkanlığı Genelgeleri ile Kamu Çalışanları özelinde alınması gereken tedbirler belirlenerek, 60 yaş ve üstü, kronik rahatsızlığı olan, hamile, engelli gibi dezavantajlı gruba giren çalışanlara ikinci bir talimat verilinceye kadar idari izin verilmiş, idare amirlerine daha önce talep etmesi halinde yıllık izin ve mazeret izni verilmesi kararlaştırılan okul öncesi ve ilköğretim çağındaki çocuğu olan kamu çalışanlarının idari izinli sayılması ve T.C. Sağlık Bakanlığı ile T.C. İçişleri Bakanlığı hariç tüm kamu kuruluşlarında esnek ve dönüşümlü mesai uygulamasına geçilmesi talimatı verilmiştir.

Salgın nedeniyle ASİM-SEN olarak bizler de kurumsal ve kişisel önlemlerimizi alarak, uygulamaların takipçisi olacağımızı sizlere ilk günden itibaren bildirmiştik.

Bu bağlamda temsilcilerimizin raporları ile üyelerimiz ve çalışanların tarafımıza ilettikleri şikayetler neticesinde; idare amirlerinin genellikle inisiyatif almaktan çekindiği ancak bazı durumlarda ise yetki aşımı yaptıklarını hatta bir örnekte rutin bir hastane randevusu nedeniyle görev yaptığı iş yerinde karantina adı altında alıkonulan sivil memur arkadaşlarımız da olduğunu tespit etmiş bulunmaktayız. Tespit ettiğimiz uygulama yanlışlıklarına karşı yapmanız gerekenleri, olumlu sonuç alınan bazı yazışmalarımızı sizlerle paylaşmak istiyoruz.

1. Kronik rahatsızlığı bulunan, 60 yaş ve üstü, engelli v.b. dezavantajlı gruba dahil çalışanlar ikinci bir talimata kadar idari izinlidirler, işe geri çağrılırsanız yaşam hakkınızı savunun, çağrıyı yapan amirinize bunu bildirin ve işe gitmeyin, işe gitmek zorunda kalırsanız sendikanıza haber verin ve mesaiye gittiğinizde ilk işiniz durumunuzu ve yasal haklarınızı anlatan bir dilekçe vermek olsun.

2. İnisiyatif alamayan idarecilere teslim olmayın, esnek/dönüşümlü v.b. çalışma sistemine geçmeyerek sizleri kalabalık ortamlarda çalışmaya zorladıklarında, hem kendi hayatınızın hem toplum sağlığının sorumluluğunu aldıklarını hatırlatın, dilekçe hakkınızı kullanarak yazılı olarak kayıt altına alınmasını sağlayın. Esnek çalışmaya halen geçilmezse sendikanıza haber verin.

3. Sözde etkili ve yetkili sendikaların "kararı idareye bırakmış, yapacak birşey yok", "amirinle aranı bozma" v.b. söylemlerine inanmayın.

4. Uygulama yanlışlarını düzeltme çabasıdan vazgeçmeyin. Kendi sendikanız destek olmuyorsa ASİM-SEN'e ulaşın.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

CİNSEL İSTİSMAR VE UYUŞTURUCU SUÇLULARI KORONA BAHANE EDİLEREK AFFEDİLEMEZ

(30 Mart 2020)

Bugünlerde hükümet yetkilileri tarafından alışık olmadığımız bir şekilde muhalefet partilerinin de görüşüne sunulan ve üstünde mutabakat aranan; daha önce de zaman zaman gündeme getirilen ancak oluşabilecek kamuoyu tepkisi nedeniyle üstü kapatılan cinsel istismar, kadına yönelik cinsel şiddet ve örgütlü uyuşturucu suçları da dahil 100 bine yakın suçlunun cezasının 1/4'ünü bile cezaevinde geçirmeden aramıza karışmasına neden olacak ve gerçekte adı konmamış bir af tasarısı olan Ceza İnfaz Yasası değişikliği, cezaevlerinde kapasitesinin çok üstünde tutuklu ve hükümlü bulunması ve COVID-19 salgını nedeniyle sağlıkları korunamayacağı bahane edilerek sessiz sedasız hayata geçirilmeye çalışılıyor.

COVID-19 salgını bahane edilerek, cinsel istismar, kadına yönelik cinsel şiddet, örgütlü uyuşturucu temini gibi bireye karşı işlenen suçlarda indirimle gidilerek suçluların salıverilmesi kabul edilemez!

Tasarının kamuoyuna yansıyan haliyle yasalaşması halinde cinsel istismar ve kadına yönelik şiddet davalarında zaten anlam veremediğimiz "haksız tahrik indirimi" uygulaması nedeniyle hak ettiği cezayı almayan suçlular, denetimli serbestlik adı altında tahliye edilerek neredeyse teşvik edilecektir.

İstismarcısıyla mahkemede karşılaşacağı için kalp krizi geçirerek ölen 9 yaşındaki çocuğun, evlatları uyuşturucu çeteleri tarafından zehirlenen ana babaların, şiddete uğrayan ve öldürülen kadınların hakkına daha fazla girmeyin!

Kamuoyunu bu hafta TBMM gündemine gelmesi beklenen Ceza İnfaz Yasası değişiklik teklifini hassasiyetle takip etmeye ve tepkisiz kalmamaya davet ediyoruz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



TÜM KAMU KURULUŞLARINA UZAKTAN VE ESNEK ÇALIŞMA YETKİSİ VERİLDİ.

(23 Mart 2020)

COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla 22 Mart 2020 tarihli mükerrer Resmi Gazete de yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile tüm kamu kurum ve kuruluşlarına kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde uzaktan, esnek ve dönüşümlü çalışma izni verilmiştir.

Bu kapsamda daha önce idari izinli sayılanlar yeni bir karara kadar idari izinli sayılmaya devam edecek, ayrıca daha önce yıllık ve mazeret izni kullanabileceği belirtilen ilköğretim ve okul öncesi çağındaki çocuğu olan çalışanlar bu genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde idari izinli sayılabilecektir.

ASİM-SEN kamu çalışanları ve toplum sağlığının korunmasının sağlanması için dün olduğu gibi bugün de yeni çıkan Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde Milli Savunma Bakanlığı ve bağlıları ile İçişleri Bakanlığı ve bağlıların da uygulanmasının takipçisi olmaya devam edecektir.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

22 Mart 2020 PAZAR

Resmî Gazete

Sayı : 31076 (Mükerrer)

GENELGE



Cumhurbaşkanlığından;
Konu: COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına
Yönelik İlave Tedbirler

GENELGE
2020/4

COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla, bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla;

Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri uygulanabilir. Buna dair usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için üst yönetici; bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan; taşra teşkilatları (bakanlıklarca belirlenmemiş ise) ile mahalli idareler, bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri için ilgisine göre vali veya belediye başkanı; diğer kamu kurum ve kuruluşları için üst yönetici tarafından belirlenir. Bu belirlenme yetkisi devredilebilir.

Bu kapsamda dönüşümlü çalışanlar fiilen göreve gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılır.

Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanlar bu süreçte istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile görev yerinde çalışanlar hizmetin yürütülmesi sorumluluğu açısından eşittir. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları saklıdır.

İdari izinliler, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılamazlar ve hizmetine ihtiyaç duyulanlar çağrıldıkları anda görevine dönmek zorundadır.

Daha önce, COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanlar, yeni bir karar verilmeye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekler; yıllık veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen çalışanlar da bu genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde idari izinli sayılabileceklerdir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

22 Mart 2020

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

KORONA "ASKERİ İŞ YERLERİNDE ALINMASI GEREKEN EK TEDBİRLER"

(16 Mart 2020)

Çin Halk Cumhuriyeti'nin Vuhan eyaletinde ortaya çıkan ve kısa sürede birçok ülkeye yayılarak Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi olarak tanımlanan COVID-19 salgını nedeniyle 13 Mart tarihinde yayınlanan Cumhurbaşkanlığı talimatıyla yüksek risk grubunda bulunan kamu çalışanlarının 16 Mart tarihinden itibaren 12 gün idari izinli sayılacağı ve başta okul öncesi ve ilköğretimde çocuğu bulunan kadın çalışanların yıllık izin kullanabileceği hususları karar altına alınmıştır.

Cumhurbaşkanlığı talimatı her ne kadar kamu görevlilerinin salgından korunması ve çocuklarının bakımını sağlamaları hususunda iyi niyetli bir ilk adım olsa da sorunların çözümü için yeterli değildir.

Eksik hususların tamamlanması için öncelikle çocuklarının bakımını sağlamak için izin alabilecek personellere erkek çalışanlarda eklenmeli ve kamu çalışanı şartı aranmaksızın eşlerin ikisinin de çalışması durumunda ailenin isteğine göre ebeveynlerden birinin izin kullanması sağlanmalı ve çocukların korunması için kullanılması zorunlu olan bu izin yıllık izin değil idari izin olarak tanımlanmalıdır.

Askeri iş yerleri çalışanlarının korunmasının sağlanması için alınabilecek ek tedbirler ise şu şekilde sıralanabilir.

1- Mart ayı içinde yoklama kaçağı olarak belirlenmiş vatandaşlarımıza askerlik görevlerini hatırlatmak üzere Milli Savunma Bakanlığı tarafından SMS (kısa mesaj) ile bilgilendirme yapılması nedeniyle her zaman yoğun olan Askerlik Şubeleri salgın riskinin en üst seviyede olduğu bu günlerde daha da yoğunlaşarak salgın açısından tehlikeli hale gelmiştir.

Bu kapsamda yoklama kaçağı olarak görünen kişilerin oldukça büyük bir kısmı Yüksek Öğretim Kurumu'ndan öğrenci bilgilerinin alınamaması nedeniyle 31 Aralık'a kadar zamanları olmasına rağmen şubelere gelen üniversite öğrencileri ve E-DEVLET sistemi ile Askerlik Şubelerinde kullanılan MBS sisteminin entegrasyon problemi ve güncel olmaması nedeniyle çok büyük çoğunluğu engelli ve yüksek risk grubunda olan yoklama

yapamayan vatandaşlardan oluşmaktadır.

Başta işlemlerinin tamamlanması için hiçbir aciliyeti olmayan bu vatandaşlarımız olmak üzere tüm vatandaşlarımıza yeni bir duyuru yapılmalı ve en azından salgın tehlikesi geçene kadar işlemlerin E-DEVLET sistemi üzerinden yapılması teşvik edilerek yığılmanın önüne geçilmelidir.

2- Sosyal Tesis, Orduevleri ve Özel Bakım Merkezlerine zorunlu durumlar haricinde dışarıdan girişler bir süre kısıtlanmalı ve özellikle Orduevlerinden yoğun şekilde faydalanan 60 yaş üstü yüksek risk grubundaki emekli personel ile aktif çalışanların salgına karşı güvenliği sağlanmalıdır.

3- Karargah, kışla, fabrika, askerlik şubesi, sosyal tesis v.b tüm askeri iş yerlerinin giriş, yemekhane, ortak çalışma alanlarında çalışanlar, ziyaretçiler ve hizmet almaya gelmiş tüm vatandaşların kullanabileceği el dezenfektanları bulundurulmalı ayrıca iki hafta süreyle yemin töreni, içtima, panel, konferans, toplantı v.b. tüm toplu faaliyetler salgın tehlikesi geçinceye kadar durdurulmalıdır.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

8 Mart'ı Anlamayan Adamlara İthafen

(8 Mart 2020)

Tanımlamayla başlamak gerek çünkü bu adamlar anlamıyorlar.

8 Mart kadınların hukuk önünde, iş hayatında, sokakta, evde eşitlik talebidir. Bunlara ek olarak Türkiye özelinde İstanbul sözleşmesinin ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun tam olarak uygulanmasını istemektir bunun için direnmektir.

Ekonomik krizin ve savaşın ilk vurduğu yerdir kadın ve 8 Mart, kadın olduğu için ayrımcılığa, şiddete, düşük ücrete, özgürlüklerinin kısıtlanmasına, kadın cinayetlerine hayır demektir.

Nasıl yaşayacağımızdan, kaç çocuk doğuracağımıza, ne giyip, nasıl güleceğimize, kaçta sokağa çıkıp kaçta eve gireceğimize, ne yiyip, ne içeceğimize kadar burnunuzu soktuğunuz hayatlarımızı savunurken ölmek istemiyorum dediğimizde bakmakla yetindiniz. Mini giymiş dediniz, içki içmiş dediniz, o saate orada ne işi varmış dediniz, o ülkenin kadınlarından sadece "dost" olur dediniz, yahu siz kimsiniz? Bu densizliğin gücünü aldığınız patriyarka yıkılana kadar isyandayız!

Haklarımızı elde edene kadar sözümüz değişmeyecek, nihayetinde yine anlamayacaksınız ama bizler direnmeye devam edeceğiz.

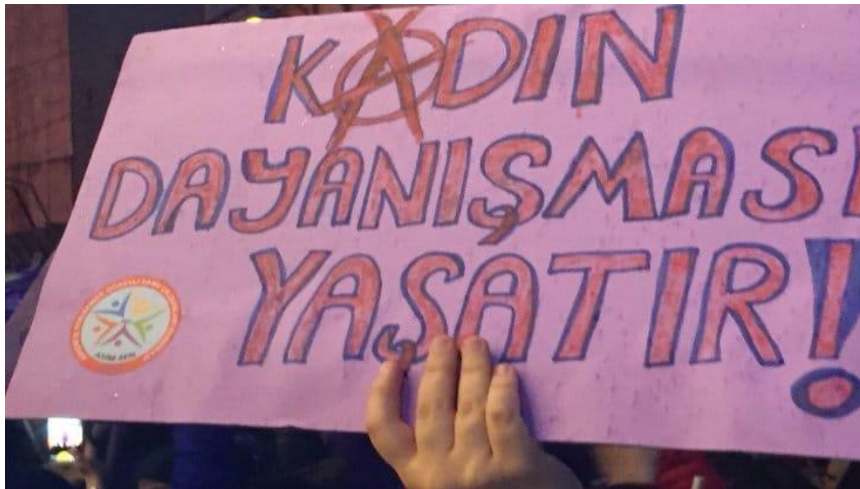
Anlamayanlara inat kadın dayanışması yaşattığı gibi sizi ve zihniyetinizi de yenecek!

Susmuyoruz, korkmuyoruz, itaat etmiyoruz!

Sezen BOZKURT

ASİM-SEN

Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreteri



KADINLAR, ADAM SEÇME HAKKI GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN!

(5 Aralık 2019)

5 Aralık 1934, Türkiye ve yarattığı etkiyle Dünya'da kadınlar için önemli bir gün.

Türkiye'de seçme ve seçilme hakkının kadına da tanındığı, yazılı kanunlar önünde erkekle nispeten eşitlendiği gündür diyebiliriz.

Peki gerçekten eşit miyiz?

Seçerken sorun pek yok da iş seçilmeye geldiğinde neredeyiz?

Bakış açımızı genişletirsek sadece mecliste değil, kamu veya özel sektör fark etmez, yönetim makamlarında neredeyiz, parti meclislerinde neredeyiz, akademide neredeyiz, "sendikalarda" neredeyiz?

Seçme ve seçilme hakkının bundan tam 85 yıl önce "verilmesiyle" övünerek yüreğinize su serpemeyeceğim.

Kadına yönelik şiddetin adeta durdurulmak istenmeyen şekilde arttığı, kadının sadece anne olursa "tam" sayıldığı, giydiği kıyafetten, gülüş şekline kadar erkekler tarafından edilgen bir kalıba sokulmaya çalışıldığı akıl almaz bir dönemden geçiyoruz.

Eşitsizlik şiddeti doğurur, şiddet insanlığı yok eder. Sadece Kasım ayında bu ülkede 39 kadın "sevenleri" tarafından öldürüldü.

Önce "Yaşamak İstiyorum!".

Hayatta kalabilirsek, sıra seçilmeye de gelir. Siz vermeseniz bile biz kendimize yer açarız, merak etmeyin.

Lütfunuzu değil hakkımızı istiyoruz!

Sezen BOZKURT

ASİM-SEN

Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreteri

25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ

(24 Kasım 2019)

Kadına yönelik şiddetle mücadele için uluslararası bir günün olması insanlık için bir utanç kaynağı değil midir?

Türkiye'de kadına yönelik şiddet istatistiklerinde durdurulamaz veya durdurulmak istenmeyen bir artış yaşanmakta. Her yıl bir önceki yıla göre daha fazla kadın cinayetine tanık olmak zorunda bırakılıyor.

2019 yılı 22 Kasım'a kadar öldürülen kadın sayısı 377'dir. Tarih verme zorunluluğu, bu yazının yazıldığı tarih ve yayınlanacağı 25 Kasım arasında bile bu rakamın artacağına dair olan acı gerçekliktir. Son 11 yılda bu topraklarda 2870 kadın öldürüldü.

Her bir vatandaşını eşit koruması gereken hukuk sistemi, ekonomik, cinsel ve fiziki şiddete maruz kalan ve hatta öldürülen kadın olunca, adeta suçluyu aklamak için çalışmaya başlamaktadır; kadın tayt giymiş haksız tahrik indirimi, adam kravat takmış iyi hal indirimi, içki içmiş indirimi, hafif kadınmiş indirimi, öldürmek istese bıçağı saplardı indirimi ve daha niceleri. İşte bunun için kadınlar "erkek adalet" değil "gerçek adalet" diye haykırıyor.

Kadınlar en çok güven ilişkisi kurduğu erkekler tarafından, kocası, sevgilisi, babası, abisi hatta oğlu tarafından şiddetle istismara maruz kalıyor veya cinayete kurban gidiyor.

Caydırıcı cezaların ve şiddet karşıtı 6284 sayılı yasanın etkin uygulanmaması, İstanbul Sözleşmesi koşullarının yerine getirilmemesi, şiddete uğradığını söyleyen kadını koruması gereken sistemin "aile içinde olur" diyerek göz ardı etmesi, şiddetin her türüsüne maruz kalan kadın hasbelkader korunduğunda "aile birliğini yıkıyorsunuz" yaygarası, daha ders kitaplarından başlayarak kadını yalnız ev işi yapabilen, pasif ve ikincil konumda tutup, eğitim sistemi eliyle yaratılan eşitsiz cinsiyet rollerini pekiştirme çabaları, kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin politik olduğunun gözle görülür kanıtlarıdır.

Eşit haklarla, özgür ve tavizsiz yaşamak için haklarımızı öğrenmek zorundayız, birbirimizi savunmak zorundayız, direnmek zorundayız.

Bunun için biz ASİM-SEN'Lİ kadınlar kız kardeşlik bağıyla birbirimize bağlı olduğumuzu bilerek dayanışma ağını örüyoruz. İşyerinde, evde, sokakta yaşadığımız şiddetle birlikte mücadele etmek için ASİM-SEN Kadın Dayanışma Ağına katılmaya tüm ASİM-SEN üyesi kadınlar davetlidir.

Kadın dayanışması yaşatır!

Sezen BOZKURT

ASİM-SEN

Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreteri



MÜCADELEMİZİN 27. YILI KUTLU OLSUN

(16 Kasım 2019)

Bugün ASİM-SEN'in kuruluşunun 27. yılı.

16 Kasım 1992 tarihinde 68 kurucu üyemizin cesareti, askeri kurumlarda çalışan devlet memurları için hayal bile olamayan sendika fikrini gerçek kılmıştır.

Sadece askeri iş yerlerinin değil, 1980 sonrası memur sendikal hareketinin yeniden örgütlenmesinin mihenk taşlarından olmuş ASİM-SEN; mücadeleye onurlu geçmişi ve ilkelerinden aldığı güçle, dün olduğu gibi bugün de kararlılıkla devam etmektedir.

Güçlüden değil haklıdan yana olmanın gururuyla, gideniyle, kalanıyla; mutluluğu, gözyaşını, umudu ve dayanışmanın verdiği güveni paylaştığımız dünden bugüne ASİM-SEN'i var eden tüm dostlara selam olsun!...

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

ölmekistemiyoruz

(23 Ağustos 2019)

Boşandığı erkek tarafından kızının gözleri önünde canice öldürülen #EmineBulut'un son sözleri "Ölmek istemiyorum" oldu. 2019'un ilk 6 ayında ise en az 214 kadın öldürüldü.

Devlet organları şiddetin sebepleri ve sonuçlarıyla mücadele için etkili bir yapının kurulmasını sağlamaktan sorumlu olduğu kadar, her bir şiddet mağduruna etkin koruma ve önleme hizmeti sunmak, failleri de caydırıcı bir şekilde cezalandırmak ile yükümlüdür. 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Yasası ve İstanbul Sözleşmesi'nin gerekleri amasız, fakatsız yerine getirilmelidir.

Nafaka tartışmalarıyla parayı mağduriyet meselesi haline getirenler görmelidir ki kadınlar yaptırımların uygulanmamasının bedelini hayatlarıyla ödüyorlar.

Özgür ve eşit bir hayat istiyoruz. ASİM-SEN'li Kadınlar olarak şiddetin, tacizin ve baskının her türlüyle mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bir kişi daha eksilmek istemiyoruz. #Ölmekistemiyoruz

Sezen BOZKURT

ASİM-SEN

Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreteri

YERİMİZ DEĞİŞİR, SÖZÜMÜZ DEĞİŞMEZ!

(25 Temmuz 2019)

T.C. Ankara Valiliği niye bu saatte olduğuna anlam veremediğimiz bir yer değişikliği kararıyla yarın saat 12:45'de Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde yapacağımız basın açıklamamızı, aynı gün ve saatte Ulus Heykel önünde yapmamızı istemiştir.

Amacına uygun olmayan bu mekansal değişiklik tarafımızca uygun bulunmamış ve basın açıklamamızın emeğin merkezi ASİM-SEN Genel Merkezine (Özveren Cad. 45/3) alınması hususunda mutabakata varılmıştır.

Basın organlarının da yoğun ilgi gösterdiği basın açıklamamız için yaşanan bu zorunlu yer değişikliği bizim açımızdan aslında ne kadar doğru bir yolda olduğumuzun göstergesi olmuş ve kararlılığımızı arttırmıştır.

Tüm üye ve işkolu çalışanlarımızın yarın saat 12:30'da ASİM-SEN Genel Merkezine gelerek emeğine sahip çıkmasını bekliyoruz.

ASİM-SEN
MERKEZ YÜRÜTME KURULU

**TOPLU SÖZLEŞME MASASINDA BİR KEZ DAHA UNUTULMAMAK İÇİN SÖYLEYECEK
SÖZÜMÜZ VAR!**
(24 Temmuz 2019)

26 Temmuz 2019 Cuma günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde saat 12:45'de önümüzdeki hafta başlayacak 5. Dönem Toplu Sözleşmeye dair taleplerimizle ilgili kamuoyu oluşturmak için basın açıklaması yapacağız.

Bugün itibariyle kamuoyuyla paylaştığımız "5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME" taleplerimizi kamu ve sendikal tüm yetkililere resmi kanallarla da iletmiş bulunmaktayız.

Tüm iş kolu çalışanlarımızı basın açıklamamıza katılarak taleplerimize sahip çıkmaya davet ediyoruz.

ASİM-SEN
MERKEZ YÜRÜTME KURULU

ŞİDDET VE EŞİTSİZLİĞİN KARŞISINDAYIZ, HAKLARIMIZDAN VAZGEÇMİYORUZ!

(18 Temmuz 2019)

Son zamanlarda artan nafaka hakkı tartışmalarına, kadına karşı şiddetle mücadele konusunda atılmış en önemli imzalardan biri olan İstanbul Sözleşmesi de maalesef eklenmiş durumdadır.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin imzacısı olduğu İstanbul Sözleşmesi ve sözleşmeye dayandırılarak çıkartılan 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun etkin bir şekilde uygulanması gerekirken bazı siyasi partiler, STK'lar ve bir kısım medya organlarınca saldırıya uğrayarak düzenleme adı altında etkisizleştirmek hatta kaldırılmak istenmektedir.

İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi", taraf devletler için kanun hükmünde yaptırımı olan bir sözleşmedir. Türkiye ve taraf olan tüm devletler için öncelikle kadınlar ve ev içi kapsayıcılığında erkek, çocuk, farklı cinsel yönelimdeki her birey ve sığınmacılar dahil geniş kapsamlı olarak, şiddetle mücadele için atılmış en büyük adımdır.

Sözleşmeye dayandırılarak çıkartılan 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun bile etkin şekilde uygulanamamakta ve devlet korumasında olduğu bilinen kadınlar dahi öldürülmektedir.

Sözleşmenin imzalandığı 2014 yılından günümüze en az 1988 kadın öldürülmüştür.

Adalet Bakanlığının 2015 verilerine göre de yılda ortalama 17 bin çocuk istismarı davası açılmakta ve bu davaların yüzde 45'inin mahkûmiyetle sonuçlanmadığı görülmektedir.

Hukukun yaptırımı altında durdurulamayan her türlü şiddetin önünü açma çabası, erkek egemen sistemin var oluş sancısıdır ve bunun bedelini kadınlar ve çocuklar hayatlarıyla ödemektedir.

Şiddet "kültür, toplumsal değerler, dini inanç" denerek maskelenmeye çalışılmakta, toplumsal cinsiyet baskısıyla birlikte meşrulaştırmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği başka isimlerde, muğlak tanımlamalarla içi boşaltılacak bir kavram değildir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini, kadın ve erkeğin fiziksel farklarına indirgeyerek, "içinde yaşadığımız kültür"le uyumlanmasını sağlamaya çalışarak fitrattan bahsetmek, zaten reddetmek demektir.

Kadın hakları konusunda mücadele ettiğini iddia ederek adaletten bahsedenler; erken yaşta evliliğin, kadına şiddetle mücadele yasasının ve nafaka hakkının karşısında yer aldıklarını kurdukları cümlelerle gizleyememektedir.

Kadının güvencesiz ve adaletsiz koşullarda çalışması anlamına gelen yarı zamanlı çalışmanın "kadın çocuğuna bakabilsin" diyerek desteklenmesi ise mücadele edilen toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin, kadın üzerindeki yükü ve haksızlığı arttırarak desteklenmesi demektir.

Haklarımızdan ve kazanımlarımızdan asla taviz vermeyeceğiz!

Kurum sendikaları içinde kadın temsiliyeti ve sorunlarının etkin çözümü için yönetimde sekreterlik oluşturmuş tek sendika olan ASİM-SEN, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda üyelerini ve kamuoyunu bilgilendirerek mücadele etmeye devam edecektir.

ASİM-SEN

Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği

15 TEMMUZ
(14 Temmuz 2019)

Bugün aklını ve vicdanını karanlık odaklara kiraya vermiş ve maalesef devlet kadrolarında kendine yer bulmuş demokrasi düşmanlarının, milletin iradesine zorla el koyma girişimine karşı yurttaşlarımızın adeta kenetlenerek canları pahasına darbe girişimini başarısızlığa uğratmalarının 3. yıldönümü.

Aradan geçen 3 yıl bizlere göstermiştir ki 95 yılını tamamladığımız Cumhuriyetimizin ilelebet payidar kalmasını sağlamak ve bir daha kimsenin milletimizin iradesine zor kullanarak el koymayı düşümemesi için "Fikri hür, vicdanı hür, irfanı hür" nesiller yetiştirecek, sadece evrensel bilimsel ilkelere dayalı nitelikli bir eğitim sistemi kurmalı ve hukukun üstünlüğünü tesis ederek, demokrasi ve özgürlükleri geliştirmemiz gerekmektedir.

Bugünlerde darbe davaları birbiri ardına tamamlanıp darbe girişimini bizzat yöneten, yer alan ve destek olanlar hak ettikleri cezaları alırken, bu hainlerle adının yan yana gelmesi bile mümkün olmayacak hayatı boyunca bu tür karanlık yapılanmalara karşı mücadele etmiş, tavır almış buna rağmen OHAL KHK'ları ile adeta yaşarken ölüme mahkûm edilmiş azımsanmayacak sayıda aydın, ilerici ve demokrat kamu görevlisi kendi hukukî süreçlerinin bir an önce tamamlanmasına müteakip görevlerine dönmeyi beklemektedir. Unutulmamalıdır ki gecikmiş adalet, adalet değildir.

Bu vesileyle hain darbe girişimine karşı vücudunu vatana siper eden şehit ve gazilerimizi saygıyla anıyoruz.

ASİM-SEN
MERKEZ YÜRÜTME KURULU

ANA MUHALEFET LİDERİNE YAPILAN SALDIRI

(21 Nisan 2019)

Ötekileştiren ve kutuplaştıran siyaset dili maalesef bugün şehit cenazesinde ana muhalefet liderine fiili saldırıya dönüşmüştür.

Demokrasinin zorunluluğu olan muhalefet ve çok sesliliği hedef alan organize saldırının sorumluları ve azmettiricileri derhal tespit edilerek cezalandırılmalıdır.

Yaşanan çirkin saldırıyı kınarken, CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'na geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor ve hiçbir saldırının ülkemize toplumsal barışın gelmesini engelleyemeyeceğini ifade ediyoruz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

MERASİM SOKAK'I UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ!

(17 Şubat 2019)

Bundan tam 3 yıl önce, Türkiye Kamuoyu, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yalnızca üniforma giyen asker kişilerden oluşmadığı, askerlerle aynı işyerlerini, aynı servisleri ve aynı riskleri paylaşan sivil kamu çalışanları olduğu gerçeğini öğrendi.

Bizler Türk Silahlı Kuvvetleri'nin karargâhlarında, fabrikalarında, tersanelerinde, kışla ve karakollarında çalışan, asker olmasak da askeri hükümlere, risklere ve yıpranmaya tabii olan ancak asker olmadığımız için; statüsünden, söz hakkından, maddi-manevi tüm imkânlarından, hatta sosyal tesislerinde bir bardak çay içmekten bile mahrum bırakılan/men edilen devlet memurlarıyız.

17 Şubat 2016'da tam da bu noktada, aslında yıllardır birer ikişer şehit olurken, dilekçeler ve davalarla anlatamadığımız ortak riskin ve beraber yıpranmanın ne demek olduğunu, yaşanabilecek en acı şekilde, tüm ülkenin gözleri önünde yaşayarak anlattık.

Bizler, hain terör saldırısında ağır yaralandık, hayatlarımızı kaybettik, evlatlarımız onarılamaz zararlar gördü. Sosyal ve ekonomik yönden eşit sayılmasak da o servis araçlarında yaralanırken ve ölürken 7 askerlerle eşittik.

Ancak hala bu gerçeğe yüzleşemeyen devlet büyüklerimiz, asker yöneticilerimiz var. O elim günden elimize kalanlar vah vahlar, sonuçlandırılmamış çalışmalar ve tutulmayan sözlerdir.

Hayatını kaybeden tüm mesai arkadaşlarımıza Allahtan rahmet dilerken geride kalanlara ve ailelerine hâlâ sadece sabır diliyoruz çünkü sözler tutulmadı.

Tutulmayan sözlerin, bitmeyen çalışmaların en somut örneği ise bizler gibi Türk Silahlı Kuvvetlerinde memur olarak çalışan annesinin, kreş çıkışı aynı serviste evine götürmeye çalışırken renkli dünyası karanlığa gömülen Buse ŞENSES kızımızdır. O gün 4,5 yaşında olan Buse, bürokratik engellemeler nedeniyle hâlâ gazi statüsüne kavuşamamıştır, tedavisinde geç kalındığı için yeni başladığı eğitim hayatına annesinin fedakârca özverisi ve şimdilik öğretmenlerinin desteği sayesinde büyük zorluklarla devam etmektedir. Buse gönül gözüyle görmeye devam ederken, sizler daha ne kadar görmezden gelmeye devam edeceksiniz?

Memur kardeşlerim sizlere sesleniyorum sıradan bir büro çalışanı olmadığımızı, ülkenin korunması için verdiğimiz hizmetin önemini ve risklerini anlatabilmemiz ancak 4688 sayılı kanuna "Savunma ve Güvenlik Hizmet Kolunun" eklenmesiyle mümkün olacaktır.

Bizler zor koşullarda, psikolojik baskı altında, liyakat sahibi ancak statüsüz, ekonomik olarak öldürmese de sürdüren bir gelir düzeyiyle, kurum içinde dışlanarak, yıpranarak ve dahi ölerek hizmet veren Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanlarıyız.

Hala Varız.

Buradayız.

Artık Sesimizi Duyun!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

MİLLÎ SAVUNMAÖZELLEŞTİRİLEMEZ

(20 Aralık 2018)

20 Aralık 2018 tarihinde yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Sakarya ili Arifiye ilçesinde bulunan 1'inci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğünün özelleştirme kapsamına alındığı ve 31 Aralık 2019 tarihine kadar özelleştirme işleminin tamamlanacağı imza altına alınmıştır.

İşçi, Memur, Asker 1000'e yakın personelin çalıştığı ve Millî Savunmamız için hayati derecede öneme sahip Obüs, Tank vb. araçların üretim ve bakımlarının gerçekleştirildiği 2 milyon metrekare alana konuşlu fabrikamızın adeta yangından mal kaçırılırcasına özelleştirme kapsamına alınmasını kabul etmiyoruz.

Herkesçe bilindiği gibi bugüne kadar yaşanan tüm özelleştirmeler de emekçiler hak kayıpları yaşamış ve güvencesizleştirilmişlerdir.

2017 yılında çıkarılan 696 Sayılı KHK ile kurulan ASFAT A.Ş. ile özelleştirilmesinin temellerinin atıldığı Askerî Fabrika ve Tersanelerin özel sektöre devrinin ilk hamlesi olarak gördüğümüz bu girişimden; alelacele bir kararla Sağlık Bakanlığına devredilen Askerî Hastanelerde oluşan güvenlik kaygıları ve devredilen personelin de yaşadığı özlük ve mali hak kayıpları da göz önünde bulundurularak vazgeçilmelidir.

Daha bu yaz SEKA özelleştirmesinin sonucunu en acı şekilde deneyimlemiş ülkemizin ve kamuoyunun Millî Savunma gibi stratejik bir alanda verilecek kararlarda daha fazla aydınlatılmaya ihtiyacı olduğu kesindir.

ASİM-SEN özelleştirme sürecinin takipçisi olacak, kamuoyunun dikkatini yapılan/yapılacak bu yanlışlığa çekmek için gerekli tüm girişimlerde bulunacak ve hukuki haklarını kullanacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

KADINLARA SEÇME VE SEÇİLME HAKKI VERİLMESİ

(5 Aralık 2018)

Türkiye'de kadınlar, demokrasinin ilk adımı olan seçme ve seçilme hakkına 5 Aralık 1934 yılında sahip olmuştur.

Türkiye'deki kadınların bu hakkı dünyadaki birçok ülkeden önce elde etmiş olmasına ve üzerinden 84 sene geçmesine rağmen, kadın haklarının gelişimi ve seçilme oranlarına maalesef yansımamaktadır.

2018 yılında mecliste kadınların temsiliyet oranı %17 de kalmış, yıl boyunca %3ü devlet koruması altında olmasına rağmen 363 kadın öldürülmüştür. Tablo iç açıcı olmasa da susmuyoruz, korkmuyoruz, haklarımız için mücadele etmeye devam ediyoruz.

5 Aralık Kadın Hakları Günü kutlu olsun, mücadeleciler kadınlara selam olsun.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ

(3 Aralık 2018)

Engellilerin en sık karşılaştığı sorunlardan biri ayrımcılıktır. Devlet politikasının, engelli haklarından ziyade yardım etme, şefkat gösterme zorunluluğu olarak ele alınan bir bakış açısı ile yönetilmesi, engellilerin önündeki en büyük sorunların başında gelmektedir.

Şehirlerimizde ve çalışma yaşamında erişebilirlik açısından oldukça geride kalmış olan Türkiye'de, 2005 yılında yürürlüğe giren 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanuna göre belediyeler ve çalışma alanlarında işverenler tarafından yapılması gereken erişebilirlik uygulamalarının hayata geçirilmesine dair atılan adımların yetersiz olması ve yaptırım uygulanmaması da bu yetersizliğin devam etmesine sebep olmaktadır.

Sağlık ve eğitimde de erişim kolay sağlanamamaktadır. Türkiye'de 6 milyon üniversite öğrencisinden yalnızca 10 bini engelli öğrencidir. Toplum tarafından "fazla şefkat" görerek dışlanmanın yanı sıra fiziki koşulların yetersizliği yüksek öğrenimdeki sayılara bu şekilde yansımaktadır. Örneğin Braille alfabesinde basılan kitapların kağıt israfı olarak görülmesi, kağıda çözüm bulunacağına kelimelerin kısaltmalarının öğretilmesi olarak aşılmaktadır. Sağlıkta da iletişim eksikliği sorunların en başını çekmektedir.

Kamuda istihdam zorunluluğu %3 olmasına rağmen 25 bin istihdam açığının olması, özel sektörde de erişebilirliği sağlayarak %3'ün istihdam edilmesi yerine kişi başı ceza ödenmesi yolunun tercih edilmesi, engellilerin çalışma yaşamına katılımı önünde duran sorunlardandır.

Engellilerin yaşadığı sorunların önüne ancak yasaların yaptırım gücü uygulanırsa geçilebilir.

Daha adil ve ayrımcılığın son bulduğu bir dünya umuduyla...

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



3 Aralık
Dünya Engelliler Günü



ASİM-SEN

2018 YILINDA 360., 361., 362., 363 KADIN ÖLDÜRÜLDÜ!

(25 Kasım 2018)

Kadınlar hala öldürülüyor!

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin attığı en önemli imzalardan biri de 1 Ağustos 2014'te yürürlüğe giren, İstanbul Sözleşmesi olarak anılan Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi'dir.

Adından da anlaşılacağı gibi kadına yönelik her türlü şiddetin önlenmesi, kadının korunması, şiddet faillerinin kovuşturulması ve cezalandırılması için detaylıca hazırlanmış bir sözleşmedir. Sözleşme yalnızca ev içi şiddeti değil, ayrı yaşansa da, nikah olup olmamasına bakılmaksızın, mevcut veya eski eşten, partnerden, patrandan, aileden gelebilecek her türlü fiziki, psikolojik, ekonomik şiddete karşı kadını korumak için yazılmıştır ve iltica etmiş kadınları da kapsayacak şekilde geniş kapsamlıdır.

İstanbul Sözleşmesi ve diğer taraf olunan uluslararası sözleşmelerin esas alındığı 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ise 3 Ağustos 2012 Senesinde yürürlüğe girmiştir. Yalnızca şiddete uğrayan veya uğrama tehlikesi bulunan kadınların değil ayrıca çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla yürürlüğe girmiştir.

Kadın örgütlerinin ısrarlı çalışmalarının sonucu olan bu kapsamlı kazanımlar elbette saldırıya uğramaktadır. Her gün katledilen, tacize, tecavüze uğrayan, şiddetin her türlüşüne maruz kalan kadını korumak adına atılmış en önemli adım olan 6284 sayılı kanun, gerici zihniyetler tarafından değiştirilmek isteniyor.

Uzaklaştırma cezasının aileyi yıktığı, süresiz nafakanın erkeğe eziyet ve haksızlık olduğunu dile getirenler, uzaklaştırılan kişinin fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddetini görmezden gelip, kadının yaşadıklarını da fitrat olarak olumlamaktadır.

Kadınlar çiçek değil insandır, suya değil haklarının devlet eliyle ve kesin yaptırımlarla korunmasına ihtiyaçları vardır.

Nasıl ki 8 Mart'ta eşit işe eşit ücret diye mücadele ederek öldüysek, insanca yaşama talebimiz için, eşitlik için, tacize-tecavüze uğramadan özgürce yaşamak için, baskılara, hor görülmeye ve öldürülmeye rağmen mücadele etmeye devam edeceğiz.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününde, haklarımız uğruna canlarını veren tüm kadınları saygıyla anıyoruz.

ASİM-SEN

Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreterliği

SHÇEK KAYNAKLI DEVLET MEMURLARI
(20 Kasım 2018)

Kamu kuruluşlarında çalışan SHÇEK kaynaklı devlet memurlarının öğrenim durumları itibari ile ihraz ettikleri unvanlara atanmaları ile ilgili 27 Mart 2018 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7103 Sayılı Kanunun uygulanması için Millî Savunma Bakanlığına 27 Temmuz 2018 tarihinde sendikamız ASİM-SEN tarafından yazılı başvuru yapılmıştır.

Milli Savunma Bakanlığının yasal süre içerisinde başvurumuza cevap vermemesinden dolayı hukuki olarak kabul edilen "idarece hiç bir yasal dayanağı olmadan ve keyfi olarak reddedilen idari işlemin" iptali için 13 Kasım 2018 tarihinde Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesinde dava açılmıştır.

Kanun tarafından kurumların keyfiyetine bırakılmamasına rağmen kadro değişikliği yapılmayarak hak kaybı yaşayan SHÇEK kaynaklı tüm işkolu çalışanlarının haklarını alma yolunda ilk adım sendikamız tarafından atılmıştır.

Üyelerimize ve kamuoyuna duyurulur.

ASİM-SEN
Merkez Yürütme Kurulu

"BUSE İÇİN KOŞ" TUK.

(12 Kasım 2018)

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası (ASİM-SEN) olarak 40. İstanbul Maratonu'nda 17 Şubat 2016 tarihinde Ankara Merasim Sokak'ta meydana gelen terör saldırısında gözlerini kaybeden kızımız "Buse İçin Koş" tuk.

Asker veya sivil tüm Türk Silahlı Kuvvetleri personeli ve ailelerinin her an yaşadığı ortak tehlike ve zorluklara dikkat çekerek toplumsal farkındalık yaratmayı hedefledik.

Hayata yeniden tutunan Buse geçen sene başladığı öğrenim hayatına anne ve babasının fedakârca özverisi, sevenleri ve öğretmenlerinin desteği sayesinde büyük zorluklarla devam etmektedir. Buse'nin bürokratik engellerin aşılaraq Gazi statüsü kazanması zorlu mücadelesinde en büyük destekçisi olacaktır.

Etkinliğimize Milli Savunma Bakanımız Hulusi AKAR'ın destek ve talimatı ile İstanbul Merkez Komutanı Tuğgeneral Saadettin Alp ERGİN ve eşinin de katılmış olması, hedefimize ulaşmak konusunda bizlere umut olmuştur.

Destekleri için Milli Savunma Bakanımız Sayın Hulusi AKAR'a, İstanbul Merkez Komutanı Tuğgeneral Saadettin Alp ERGİN'e ve duyarlılık göstererek bugün "Buse İçin Koş"an tüm katılımcılara teşekkür ediyoruz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

40. İSTANBUL MARATONU'NDA

**BUSE
İÇİN
KOŞ**



ASİM-SEN

www.asimsen.org.tr / bilgi@asimsen.org.tr



AYRIMCILIĞIN SON BULMASI İÇİN ASİM-SEN'DEN BİR DAVA DAHA... LOJMANLARDAN %10 DEĞİL ADALET İSTİYORUZ!

(7 Eylül 2018)

Savunma ve Güvenlik İş Kolu kamuoyuna;

İş Kolu kamuoyunca bilindiği üzere 29 Haziran 2018 tarihinde yayınlanan tebliğ ile Türk Silahlı Kuvvetleri Konut Yönergesinin bazı maddelerinde değişikliğe gidilmiş ve idare tarafından yapılan bu değişiklikler kurum içinde örgütlenen ASİM-SEN harici hemen hemen tüm sendikalar tarafından kendi kazanımları olarak sahiplenilmeye çalışılmıştır.

Yapılan değişiklikler Devlet Memurları lehine iyileştirme gibi görünse de aslında bir oyalama ve kandırmacadan ibarettir.

Değişiklik neticesinde lojmanlardan tüm TSK'nin yaklaşık %16'sını oluşturan Subay çalışanlara ayrılan tahsis oranı %55'den %50'ye düşürülmüş buna müteakip toplamda %44'ü oluşturan TSK'da görevli Devlet Memurları ve Uzman Erbaşların lojman tahsis oranı ise %5'den %10 oranına yükseltilmiştir.

Rütbelere göre dağılım, en temel insan haklarına aykırı ve adil olmadığı gibi, kamu zararına da sebep olmaktadır. Rütbe karşılığı yeterli tahsis yapılamayan konutların şartlı dağıtımından doğan tereddütler nedeniyle boş kalması neticesinde ısınma, ikame v.b. masrafları 80 milyonun sırtına yüklenmektedir.

ASİM-SEN idare tarafından yapılan yetersiz değişiklikleri; fırsatçılık malzemesi olarak kullanmamış üyelerine karşı riyakar davranmamıştır. Aksine bugüne kadar kurumsal olarak dava açılmasına engel olan 60 günlük dava açma süresinin yapılan değişiklikler neticesinde yeniden başlamış olmasını yıllardır süren ayrımcılık ve kandırmacaya dur diyebilmek için bir milat olarak değerlendirmiştir.

Anayasanın 10. ve Kamu Konutları Yönetmeliğinin 5. ve 9. Maddelerini açıkça ihlal ederek lojmanların rütbelere göre dağıtılmasını düzenleyen Türk Silahlı Kuvvetleri Konut Yönergesinin 5. Maddesinin a) ve b) bentlerinin "iptaline yönelik dava açmıştır."

Lojman tahsisleri rütbe gözetmeksizin puan sıralamasına göre yapılmalıdır.

Adaletli bir lojman dağıtımı çalışanların görevde olduğu yıllar boyunca, özellikle büyük şehirler başta olmak üzere eşit ekonomik katkıya, güvenlik sorunu olan bölgeler için ise çocuklarını devletin desteğiyle güvenli bir ortamda büyütebilme imkanına rütbe farkı gözetilmeksizin sahip olması demektir.

Bu ve benzeri tüm sorunların çözümü ast, üst tanımlamasının arkasına gizlenen SINIF AYRIMCILIĞININ tamamen kaldırılmasındadır.

Devlet Memurları ve hangi rütbede olursa olsun tüm çalışanlar "lojmanlar, yemekhaneler, sosyal tesisler, kamplar v.b. tüm alanları" tamamen eşit koşullarda ve birlikte kullanabilmeli ve kurumun adeta hafızasını tutan "Devlet Memurlarının kariyerinde ilerlemesinin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır."

Vatan koruması adına omuz omuza emek veren çalışanların birbirinden ayrı tutulması kabul edilemez.

ASİM-SEN mücadelesine SINIF AYRIMCILIĞI son bulup ADALET her alanda hakim oluncaya kadar yılmadan devam edecektir.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

DÖNER SERMAYEDE TAŞRA AYRIMCILIĞINA SON

(6 Eylül 2018)

MSB Döner Sermaye Taşra Teşkilatında Görevli Devlet Memurlarının MSB A Tipi Kariyer Uzmanlığı Sınavına katılmalarını engelleyen idari işlemin iptaline yönelik üyemiz Sayın Setenay ŞAHİN adına açtığımız dava lehimize sonuçlanmıştır.

Bu karar; Millî Savunma Bakanlığının yıllardır görmezden gelerek sorunlarını adeta kangrene dönüştürdüğü, bir takım sendikalar tarafından bekleyin veya biz yaparız diye oyalanarak suistimal edilen Döner Sermaye Taşra Teşkilatında Görevli Devlet Memurlarına uygulanan ayrımcılığa son vermek için devrim niteliğinde bir karardır.

Karar, dava sürecindeki mücadele azmi ile herkese örnek olmasını dilediğimiz üyemiz Sayın Setenay ŞAHİN ve Döner Sermaye Taşra Teşkilatında Görevli Tüm Devlet Memurlarına hayırlı olsun.

Tüm Savunma ve Güvenlik İş Kolu emekçileri tarafından bilinmesini isterizki bugün sizlere sunduğumuz dava sonucu; kararlılıkla mücadeleyi yükselteceğimiz yakın dönemin ilk paylaşımıdır.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

MARMARA DEPREMİNİN 19. YILI.

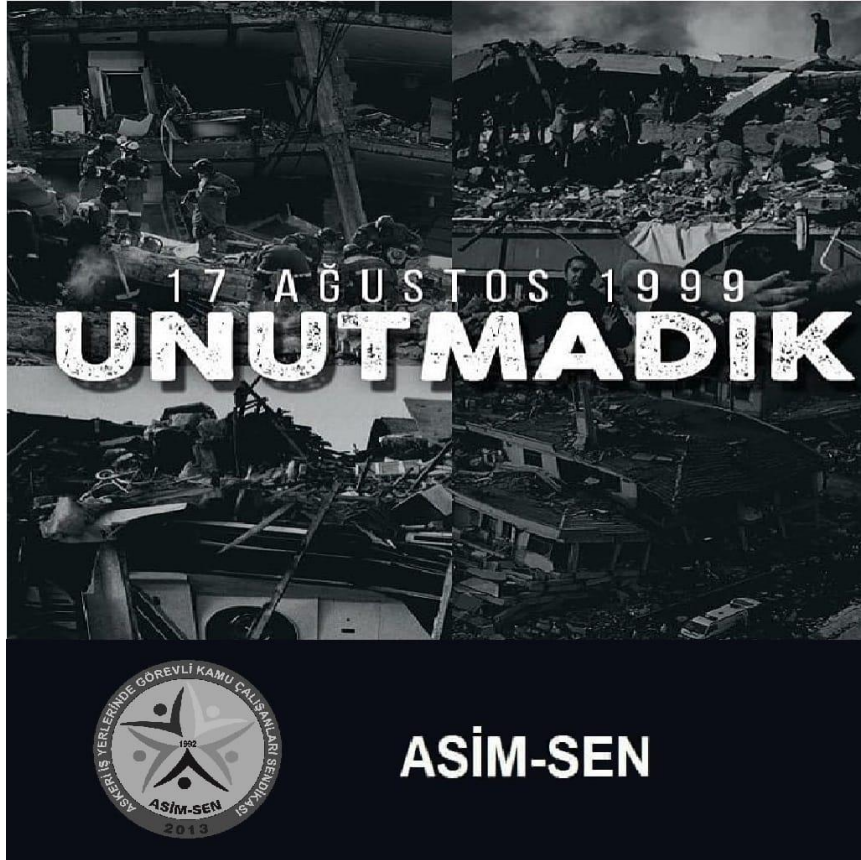
(17 Ağustos 2018)

Bazı acıların üstünden yıllar geçse de tarifi imkânsızdır. Bu gün Marmara depreminin 19. Yılı. Depremde hayatını kaybeden yurttaşlarımızı saygı ile anıyoruz. 19 yıl önce 17 Ağustos 1999 sabah 03.02’de gerçekleşen depremde resmi rakamlara göre 18.373 kişi öldü, 23.781 kişi yaralandı ve 505 kişi de sakat kaldı. Büyük can ve mal kaybına neden olan depremde binlerce ev ve işyeri hasar gördü.

Geçen bu 19 yılda çarpık kentleşmenin devam etmesi, bir deprem anında halen birey olarak ne yapacağımızı bilmememiz bu depremten yönetenler ve vatandaşlar olarak çok da ders almadığımızı gösteriyor. Umarız bu büyük doğal afet, gelecek için önlem alınması açısından hepimize bir kılavuz olsun. Olsun ki gelecek nesillerimiz doğal afetlere karşı daha bilinçli ve hazırlıklı olabilsin.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu



ŞİDDET VE İSTİSMARA SEN DE SESSİZ KALMA!!!

(4 Temmuz 2018)

Sürekli artan çocuğa, kadına ve hayvanlara yönelik şiddet, istismar ve tecavüz vakaları toplumumuzda endişe yaratıp, ruhlarımızda onarılamaz yaralar açmaya devam etmektedir. Yüz kızartıcı olarak adlandırılan bu suçları işleyenlerin aldıkları cezaların caydırıcı olmaması hatta çoğu zaman "çocuğun, kadının rızası var", "hayvanın sahibi yok" denilerek hiç ceza almamaları veya indirimli ceza almaları toplumsal öfkeyi ve üzüntüyü daha da arttırmaktadır. "Bir defadan bir şey olmaz" diye beyanat veren, bu konuların araştırılması ile ilgili TBMM'ye verilen araştırma önergelerini reddeden, üstüne üstlük çocukların istismarcısıyla evlendirilmesinin önünü açacak önergeleri TBMM'ye getiren yöneticilerin ve bu tür vakaları normalleştiren fetvalar veren din adamlarının bu suçları işleyenlere bilerek veya bilmeden cesaret verdiği aşikârdır.

Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızı kollayıp korumak hepimizin olduğu kadar sosyal devletin de başlıca sorumluluklarından. İşte bu noktada ASİM-SEN olarak kamuyu yöneten tüm idareci ve seçilmiş vekillere diyoruz ki; sorumluluk almaktan kaçamazsınız! Şiddet ve istismar dilde başlar, eteği kısa diye yumruklanmış kadının saldırganını salıvermekle başlar, çocuğu istismar edenini hiç bir şey olmamış gibi toplum içine tekrar yollamakla başlar. Cinsel saldırılar yalnızca hormonlarla veya engellenemeyen cinsel dürtülerle ilgili değildir. Çocuk istismarının araştırılmasını engelleyenler, bugün kimyasal hadım uygulayacağız diyerek vicdanlarını rahatlatma ve toplumda oluşan tepkileri hafifletme çabasıdır. Tacizi, tecavüzü normalleştiren, mağduru adeta suçun sebebi haline getiren hukuk sistemi ve salıverilen suçlular ortadayken, bu sistemle hangi suçluya suçlusun diyecek ve hadım edeceksiniz?

Bu ülkede tacizcisi mahkeme tarafından serbest bırakıldığı için ve her gün kapısının önünden geçiyor diye kalp krizi geçirip ölen 9 yaşında çocuklar var. Bu ülkede sokak hayvanlarına tecavüz etmenin bedeli 437 lira, bu zihniyetle siz kimi suçlu bulacaksınız? Kadını, çocuğu hor gören, sırtından sopayı karnından bebeği değil "sıpa"yı eksik etmeyen ve fiziksel güç üstünlüğünü zayıf olan üzerinde orantısız kullanmaktan zevk alan bireylerden oluşan kaotik yapıyı siz yarattınız, siz düzeltmelisiniz. Bizler de dayatılan bu yapıya karşı direneceğiz, susmayacağız ve teslim olmayacağız. Cinsel suç ne olursa olsun, sözlü tacizden, tecavüze kadar fiillerin hiç birinde iyi hal indirimi, rızası vardı indirimi, tayt giydi indirimi, o saate orada ne işi varmış indirimi uygulanmamalıdır. Bu fiilleri uygulayan kadar, göz yuman, suçu hafifletmek için çaba gösteren, mağduru suçlayarak rezilliği haklı çıkarmaya çalışan herkes suçludur ve ceza almalıdır. Tacizin ve tecavüzün suç olduğunu anlatmaya çalışmak toplumsal olarak geldiğimiz korkunç noktanın vahametini gözler önüne sermektedir. Asim-sen dün olduğu gibi bugün ve bundan sonra da kadınlarımızın ve çocuklarımızın haklarının korunması için sessiz kalmayacak ve bilincin yükselmesi için çalışmalar yapmaya ve anlatmaya devam edecektir.

SEN DE SESSİZ KALMA!!!

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

SEÇİM SONUÇ DUYURUSU

(14 Haziran 2018)

9-10 Haziran tarihlerinde gerçekleştirilen ASİM-SEN 1. Olağanüstü Genel Kurulu oldukça ılımlı bir havada geçmiş, ASİM-SEN'e yakışır bir şekilde tamamlanmıştır.

9 Haziran günü yapılan ve 12 saatten uzun süren genel görüşmelerde "eleştiri/özeleştiri, ikna" ilkesi tüm unsurlarıyla hayata geçirilmiş, Yürütme, Denetleme Kurulları ve Mali raporlar ibra edilerek aklanmıştır. Delegelerin tüzük değişiklik önerileri görüşülmüş, oylanarak kabul edilmiştir.

10 Haziran'da "Sen-Ben yok Asim-Sen var" diyerek kenetlenen ailemiz sonucunda kaybedenin olmadığı bir seçim gerçekleştirilmiştir.

Seçim sonucunun kesinleşmesine müteakip mazbatalarını alan yöneticilerimizin görev dağılımı ise şu şekilde olmuştur:

Genel Başkan Özgür KARACA

Genel Sekreter Selçuk METİN

Genel Mali Sekreter Barış ARIN

Genel TİS ve Hukuk Sekreteri Halil METİNCAN

Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri İsmail LALELİ

Genel Basın Yayın İletişim ve Halkla İlişkiler Sekreteri Turgay ÖNER

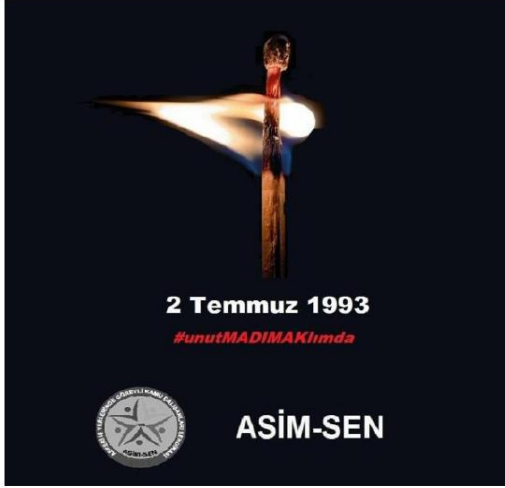
Genel Kadın ve Özel Çalışma Grupları Sekreteri Sezen BOZKURT

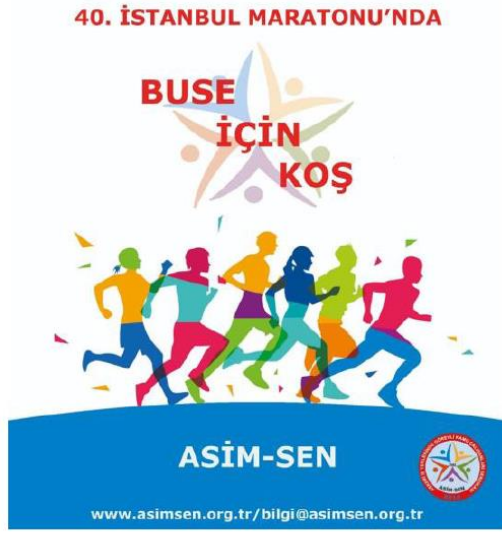
ASİM-SEN 1. Olağanüstü Genel Kuruluna katılım sağlayarak her kime olursa olsun takdir yetkisini kullanan tüm delegelerimize, seçimlere katılan tüm adaylara, desteğini esirgemeyen tüm üyelerimize ve en zor zamanlarda sorumluluk alıp, sıkıntılı süreçleri atlatmamızı sağlayarak görevini devreden önceki dönem yönetici arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

ASİM-SEN

Merkez Yürütme Kurulu

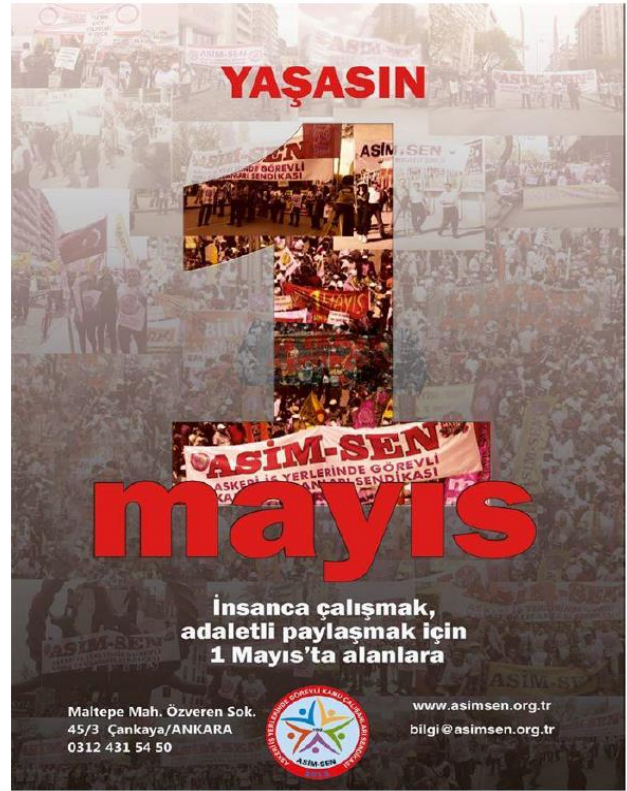
GÖRSELLERİMİZ







ASİM-SEN
Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
 Maltepe Mah. Özveren Caddesi No:45/3 Çankaya-Ankara
 Tel: (+90 312) 431 54 50 Faks: (+90 312) 431 54 51
 Web: www.asimsen.org.tr



Maltepe Mah. Özveren Sok.
 45/3 Çankaya/ANKARA
 0312 431 54 50



www.asimsen.org.tr
 bilgi@asimsen.org.tr



Kutlu Olsun...
ASİM-SEN



ASİM-SEN



ASİM-SEN



ASİM-SEN DAYANIŞMA PİKNIĞI



29 HAZİRAN 2019 CUMARTESİ

LELE GARDENS PİKNIK ALANI
Karşıyaka Mahallesi 19 Mayıs Bulvarı, Eyüp Sabri
Tuncer Caddesi No/276, Mamak/Ankara

İLETİŞİM

Erdi KURT : 0537 344 71 78
Erol DUYAR : 0533 642 7953



ÇATLAR KIZLAR
ASKERLİK ANILARINI ANLATIYOR



Askeri hastaneler, Sağlık Bakanlığına devrolmadan önce eski bir TSK personeli ve ASİM-SEN'li olan yazar **Ayten Kaya Görgün** ile "sağlam kapı" olan askeriye deneyimlerimiz hakkında sohbet edeceğiz.

Hem kahvaltı, hem sohbet ederiz, dayanışmanın bu haline bütün kadınları bekleriz...

15 HAZİRAN cumartesi | **11:00 KAHVALTI** | **ASİM-SEN**
12:30 SOYLEŞİ | **GENEL MERKEZ**

Maltepe Mah. Özveren Sok.
45/3 Çankaya/ANKARA
0312 431 54 50



www.asimsen.org.tr
bilgi@asimsen.org.tr

Mutlu Bayramlar



ASİM-SEN

30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMINIZ kutlu olsun.



ASİM-SEN







#PınarGültekin

2020'de katledilen kadınların sayısı Pınar Gültekin'le birlikte 118 oldu. Kadınların şiddetten ve cinayetlerden korunması anlamına gelen İstanbul Sözleşmesi'nin imzacı devletlere verdiği yükümlülükler yerine getirilmediği için kadınlar ölmeye devam ediyor. Şiddetle mücadelede hayati öneme sahip olan önleyici tedbirlerin alınması, eğitim, farkındalık çalışmaları, etkin koruma ve 6284 sayılı kanunun etkin uygulanması devletin sorumluluğundadır. İstanbul Sözleşmesi'nden imzanın çekilmesi yükümlülüklerin asla yerine getirilmemesi anlamına gelmektedir. Kadınların yaşam hakları ellerinden alınamaz.

Bir kişi daha eksilmemek için
İstanbul Sözleşmesi'ni uygula!

#İstanbulSözleşmesiYaşatır

